

2008 2009

ver vooruit in
duurzame
technologie

COFELY
GDF SUEZ

20082009

Profiel

Cofely laat techniek werken voor haar klanten. Hierdoor kan de klant zich volledig concentreren op de realisatie van de eigen doelstellingen. Wij doen dit met **innovatieve concepten** en **integrale en duurzame oplossingen**. Onze efficiënte en effectieve toepassingen van technologieën verbinden wij met vakkennis in financiële, proces- en beheersmatige aspecten van het werk dat wij uitvoeren voor onze klanten. Of dat nu gaat over nieuwbouw, onderhoud en beheer, facility management of on- en offshore constructies en services.



Passie voor techniek

Het op een verantwoorde manier inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen, actuele thema's in werk- en leefomgevingen en de vraag naar zuinig energiegebruik is ons dagelijks werk. Teamwork en uitwisseling van kennis en kunde is daarin essentieel en vormt de basis van ons succes. Betrokkenheid bij onze klanten, bij ons bedrijf en een passie voor techniek zijn onontbeerlijke waarden.

Innovatieve oplossingen

Vanuit die vertrekpunten ontzorgt Cofely haar klanten met innovatieve, state-of-the-art oplossingen in Energy Efficiency, Human Comfort en Asset Efficiency voor de industrie, infrastructuur en utiliteitsmarkt. Cofely draagt zo op een duurzame wijze bij aan een zuiniger gebruik van hulpbronnen, een comfortabel, energiezuinig binnenklimaat en een zo optimaal mogelijke benutting van technische installaties.

20082009

GDF SUEZ Energy Services

Cofely maakt deel uit van GDF SUEZ Energy Services, de Europese leider op het gebied van installaties en technische dienstverlening. GDF SUEZ Energy Services ontwikkelt totaaloplossingen voor opdrachtgevers in de industrie, utiliteit en infratechniek. Van ontwerp, realisatie en

onderhoud van technische installaties tot het bieden van oplossingen op het gebied van energie en langdurig multidisciplinair beheer en het beheer van nutsvoorzieningen. GDF SUEZ Energy Services telt 80.000 medewerkers en realiseert een omzet van 14 miljard euro.

GDF SUEZ

GDF SUEZ Energy Services is één van de zes branches van het Franse GDF SUEZ. Met 200.000 medewerkers en een omzet van 83,1 miljard euro behoort GDF SUEZ tot een van de grootste energieleveranciers van de wereld.

De belangrijkste doelstelling van GDF SUEZ is om van energie een bron van vooruitgang en duurzame ontwikkeling te maken – energie die beschikbaar is voor alle mensen, efficiënter gebruikt wordt en met respect voor mens en milieu.

GDF SUEZ is actief in elektriciteit, aardgas (up- en downstream) en de gehele energieketen. Het bedrijf ontwikkelt activiteiten op het gebied van energie, energy services en milieu. Dat doet zij vanuit een groei-model dat is gebaseerd op duurzame ontwikkeling. Op die wijze wil GDF SUEZ inspelen op duurzame energiebehoeften, klimaatverandering tegengaan en zo optimaal mogelijk gebruik maken van de beschikbare resources.

Cofely in Nederland en in Europa

Met een omzet van 1,3 miljard euro en 7.207 werknemers in 2008 is **Cofely marktleider in Nederland**. Cofely maakt deel uit van GDF SUEZ Energy Services, Europees marktleider op het gebied van installaties en technische dienstverlening.

Cofely maakt deel uit van GDF SUEZ

Cofely in Nederland:

14 bedrijven op 42 locaties

Omzet: **€ 1,3 miljard**

Aantal medewerkers: **7.207**



GDF SUEZ Energy Services in Europa:

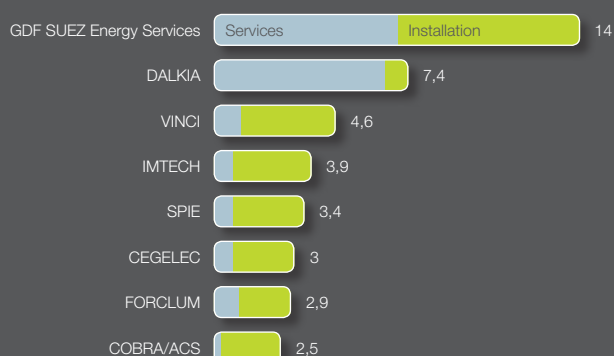
Omzet: **€ 14 miljard**

Aantal medewerkers: **80.000**



The European leader in energy services

Omzetten in miljarden euro's



Organisatie	Omzet
Cofely in Nederland	€ 1,3 miljard
Imtech in Nederland*	€ 957 miljoen
TBI techniek in Nederland**	€ 866 miljoen

(bron cijfers: BenBinfo, www.benbinfo.nl)

* Dit betreft de omzet van Imtech Nederland en Imtech Infra Nederland

** Dit betreft de omzet van de TBI-installatiebedrijven Croon, Eekels, HVL, Wolter & Dros en Baas Groep

Inhoud

2

Het oog op de klant, en op de toekomst, Edo van den Assem

4

Kerncijfers

6

Missie en Waarden

8

Je moet samen naar de lange termijn kijken

12

Onderscheidend als werkgever

16

Werken aan veiligheid ligt binnen ieders macht

20

Het levert miljoenen op

22

Jaarrekening 2008

24

Inleiding

26

Bestuur

27

Functioneel Management

28

Bedrijven

29

Cofely en haar markten

30

Verslag van de Directie

36

Bestuurlijke gegevens

38

Geconsolideerde balans per 31 december

40

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

41

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

42

Overzicht totaalresultaat

43

Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening

60

Enkelvoudige balans per 31 december

61

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

62

Toelichting behorende tot de jaarrekening

70

Overige gegevens

71

Accountantsverklaring

A man in a dark pinstripe suit, light blue striped shirt, and blue tie stands in a field of tall grass. He is smiling and has his hands in his pockets. In the background, there is a body of water and a bridge.

2008

2009

Vraag Edo van den Assem wat Cofely is, en hij zal níét zeggen: een groot technisch, breed geschakeerd en innovatief installatiebedrijf, marktleider in Nederland – wat wél klopt. Hij zegt: **“Wij staan voor onze klanten;** wij zorgen ervoor dat ze geld verdienen.” En: “Een klant mag van Cofely meer verwachten dan van anderen.”

Edo van den Assem:

Het oog op de klant, en op de toekomst

Pas dan komt de Chief Executive Officer aan zijn eigen bedrijf toe.

Hij somt Cofely's sterke punten op, de Customer Solutions.

"Zo onderscheiden we ons door Asset Efficiency. We helpen bedrijven en instellingen maximaal rendement uit hun investeringen te halen."

Ieder zijn core business en die van Cofely is gebouwen, fabrieken en infrastructuur van effectieve technische installaties voorzien. Van advies en ontwerp, tot uitvoering, exploitatie en onderhoud. Uitgangspunt is dat die installaties, over de gehele levensduur gemeten, de beste prestaties leveren tegen de scherpste kosten op lange termijn (life cycle costs). Cofely belooft dat niet alleen, Cofely maakt het waar. Daarom sluit ze ook zo vaak langetermijn- en prestatiecontracten af.

"Cofely", zegt Edo, "is ook een aangewezen partner in Energy Efficiency." Van oudsher is energiemangement een specialisme. Met GDF SUEZ als moederconcern, een mondiale energiegigant, innovatief en kapitaalkrachtig, is Cofely daarin nog sterker geworden. Ze staat vooraan bij de jongste ontwikkelingen, biedt opdrachtgevers intelligente oplossingen. Dat leidt tot energiebesparing – goed voor de portemonnee, goed voor het milieu.

Ten slotte kan Cofely bogen op superieure expertise, inclusief octrooien, om mensen een prettige werk- of verblijfsomgeving te bezorgen. Human Comfort noemen we dat. Goed op elkaar afgestemde voorzieningen garanderen veiligheid en comfort, en daarmee tevreden gebruikers, gezondere en productievere medewerkers. "Op mensen moet je zuinig zijn", vindt Edo.

Dat blijkt ook uit het personeelsbeleid van Cofely. Vinden, binden en boeien is het motto. Iedere medewerker moet een uitdaging hebben in zijn werk. Het bedrijf stelt hoge eisen aan hen, want klanten mogen hoge eisen stellen aan Cofely. "Daar moet voor medewerkers iets tegenover staan". Veiligheid en gezondheid zijn daarom topprioriteit. Ontwikkelingsmogelijkheden idem. "Talent moet zich kunnen ontplooiën." Via scholing, loopbaanbegeleiding met oog voor persoonlijke omstandigheden, managementtrajecten, de GDF SUEZ university.

De nieuwste technologieën om mee te werken. En maatschappelijke meerwaarde. "Duurzaamheid is een enorm belangrijk maatschappelijk thema. Alles wat wij doen, gaat over duurzaamheid."

"De mensen van Cofely", zegt Edo, "zijn écht voortdurend bezig klantkosten te verlagen. "Als je een klant lagere kosten biedt, tevreden personeel en betere benutting van z'n assets, dan genereer je automatisch business." Er komt wel wat bij kijken. Innige samenwerking met leveranciers en onderaannemers bijvoorbeeld, noodzakelijk voor scherpe offertes, goede planning, een soepel logistiek proces. Heldere afspraken, open communicatie – je kan bij ingewikkelde technische projecten niet zonder. Cofely heeft de laatste jaren veel energie gestoken in stroomlijning van processen, om doelmatigheid, kwaliteit en betrouwbaarheid te borgen. "Dat hebben we op orde", stelt de CEO vergenoegd vast.

Dat bleek eens te meer in het voorbije jaar. Alle doelen werden in 2008 bereikt, financieel en kwalitatief. Medewerkers zien steeds beter dat hun dagelijks werk eigenlijk heel bijzonder is, en telkens nieuwe ontplooiingsmogelijkheden biedt. Een krachtige moeder, een stabiele organisatie, een ijzersterke financiële positie, grote innovatiekracht, en de wetenschap dat Cofely voortdurend waarde aan zijn klanten weet toe te voegen – met die zekerheden blijf je ook een economische crisis de baas.

Er was een tijd dat installateurs, ook heel goede, wachtten tot er een klant kwam. Ging het economisch minder, dan leed de installateur hevig. Dat is voor Cofely niet aan de orde, weet Edo. "Wij bieden onze knowhow actief aan, kruipen in de huid van de klant. Met onze Customer Solutions zijn we top of the bill, en dat dragen we uit." Valt er de komende jaren dan ook grote groei te verwachten? Niet zozeer in omzet, denkt Edo: "Je groeit zo snel als je goede mensen kunt krijgen." Maar het rendement van Cofely en ook van onze klanten zal wel toenemen. "Omdat we oplossingen bieden waar twee partijen beter van worden. Omdat we technologisch voorop lopen. En omdat we werken aan duurzaamheid – hét thema voor de komende decennia. De toekomst, dat zijn we zelf."

Kerncijfers⁽¹⁾

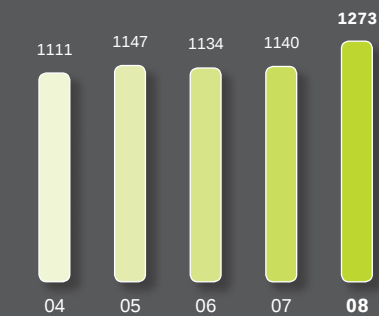
In duizenden euro's

	2008		2007		2006		2005		2004	
Resultaten (in duizenden euro's)										
	In % van de omzet									
Omzet	1.273.119		1.140.462		1.134.059		1.147.333		1.110.968	
Bedrijfsresultaat ⁽¹⁾	41.600	3,3%	26.007	2,3%	16.710	1,5%	-1.628	-0,1%	5.903	0,5%
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening ⁽¹⁾	42.899	3,4%	28.490	2,5%	17.929	1,6%	-2.954	-0,3%	6.309	0,6%
Nettowinst ⁽¹⁾	29.691	2,3%	20.120	1,8%	18.295	1,6%	-1.703	-0,1%	8.027	0,7%
Nettowinst in % eigen vermogen (gem.)	24,2%		17,5%		17,7%		-1,9%		9,1%	
Balans (in duizenden euro's)										
	In % van balanstotaal									
Eigen vermogen	127.425	29,3%	117.734	28,0%	112.614	27,4%	94.319	22,0%	85.815	22,0%
Balanstotaal	435.121		420.671		410.504		428.472		390.143	
Vlottende activa/kortlopende schulden	1,20		1,27		1,43		1,40		1,29	
Geïnvesteed vermogen ⁽²⁾	145.524		142.697		163.817		170.251		149.282	
Nettowinst in % van geïnvesteed vermogen	20,4%		14,1%		11,0%		-1,1%		5,1%	
Investeringen	32.584		27.156		11.830		6.720		10.319	
Afschrijvingen	9.366		8.885		10.631		12.602		13.339	
Personeel (in aantallen)										
Medewerkers ultimo	7.207		7.309		7.445		8.030		9.156	
Medewerkers gemiddeld	7.064		7.365		7.837		8.630		9.495	
Omzet per medewerker (gem. in euro's)	180.226		154.849		144.706		132.947		117.006	
Nettowinst per medewerker (gem. in euro's)	4.203		2.860		2.334		-197		845	

⁽¹⁾ Exclusief bijzonder resultaat (2005: herstructureringskosten, voorziening verkoop FIB en NMa en 2004: NMa)

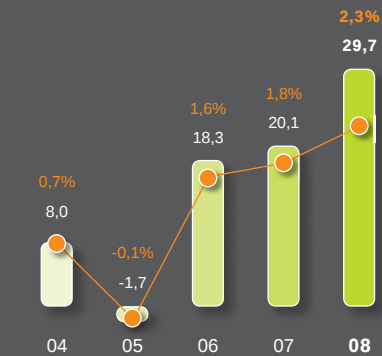
⁽²⁾ Geïnvesteed vermogen = vaste activa + werkkapitaal + liquide middelen

Omzet



Omzet in miljoenen euro's

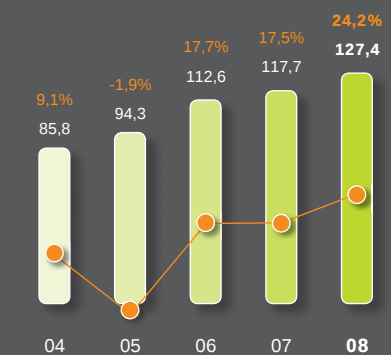
Nettowinst



Nettowinst in miljoenen euro's

Nettowinst in % omzet

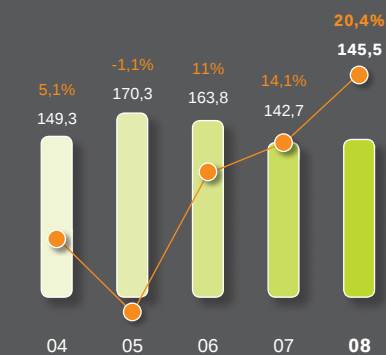
Rendement op eigen vermogen



Eigen vermogen in miljoenen euro's

Nettowinst in % gemiddeld eigen vermogen

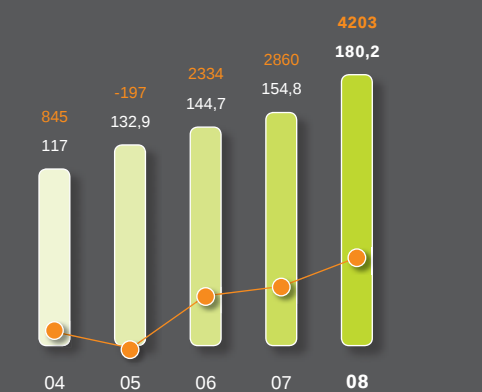
Rendement op geïnvesteerd vermogen



Geïnvesteerd vermogen in miljoenen euro's

Nettowinst in % geïnvesteerd vermogen

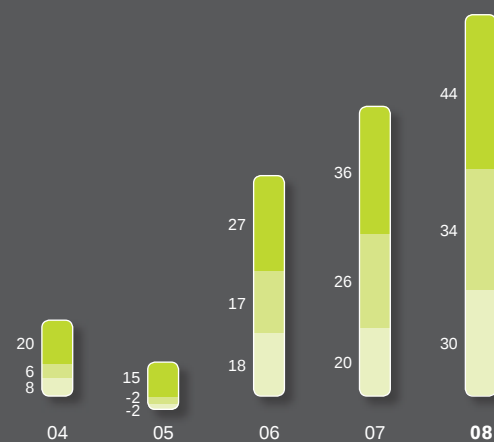
Omzet en nettowinst per medewerker



Omzet per medewerker (gemiddeld), in euro's (x 1.000)

Nettowinst per medewerker (gemiddeld), in euro's

Bedrijfsresultaat en nettowinst



EBITDA in miljoenen euro's

EBIT in miljoenen euro's

Nettowinst in miljoenen euro's

Nettowinst is exclusief buitengewoon resultaat over het jaar 2001, het bijzonder resultaat 2003, het resultaat uit verkoop deelnemingen over het jaar 2002 en 2004, alsmede de herstructureringskosten over het jaar 2005.



Missie & Waarden

A vibrant photograph of a sunflower field. In the foreground, two large sunflowers with bright yellow petals and dark brown centers are in sharp focus. Behind them, more sunflowers are visible, slightly out of focus. The background is a clear blue sky with scattered white clouds. The overall mood is bright and positive.

Missie

Bijdragen aan een betere wereld met duurzame technologie

Technologie kent voor ons geen geheimen. Er is geen onderneming met meer kennis en ervaring in technologie dan Cofely. Maar het echte verschil wordt gemaakt door passie. De passie om onze klanten baanbrekende, duurzame oplossingen te bieden op het gebied van Energy Efficiency, Asset Efficiency en Human Comfort. Dit resulteert in optimale benutting van beschikbare energiebronnen, in het optimaliseren van technische installaties en productieprocessen en in comfortabele en energie-efficiënte werk- en leefomstandigheden.

Waarden

Onze waarden staan voor onze gemeenschappelijke karakter, het gedrag dat onze medewerkers verbindt en waar we trots op zijn.

Gedreven

Scherp, alert en vastberaden verbeteren wij voortdurend onze prestaties en zoeken wij iedere dag opnieuw naar innovatieve en kostenefficiënte oplossingen.

Betrokken

Cofely wil bijdragen aan een betere wereld door het leveren van duurzame technologie die daadwerkelijk het verschil maakt. Dit kunnen we alleen bereiken door onderlinge betrokkenheid én door oog te hebben voor de doorlopend veranderende behoeften van onze klanten.

Gedurfd

Wij staan vol optimisme in het heden en wenden onze durf, daadkracht en intelligentie aan om te bouwen aan een betere toekomst. We aarzelen daarbij niet om nieuwe wegen te bewandelen en revolutionaire technologieën en oplossingen te toetsen en toe te passen.

Verbonden

Teamwork is de hoeksteen van ons succes. We helpen elkaar en zoeken elkaar op om onze kennis te delen en onze vaardigheden optimaal te laten renderen.

2009

Frans van den Boorn:

‘Je moet samen termijn kijken’

Frans van den Boorn, Directeur Marketing en Communicatie van Cofely: “Uit ons klantenonderzoek 2008 blijkt dat klanten Cofely integer, technisch vaardig en goed in duurzame oplossingen vinden”.



Maar het kan nóg beter, vindt hij. Dus draagt

Frans dagelijks uit waar Cofely voor staat.

“Als dochter van één van de grootste energie-
spelers ter wereld, GDF SUEZ, werken we aan
de beste duurzame oplossingen voor energie.
We zijn in die technologie echt vër vooruit.”

Cofely legt al enkele jaren een zwaar
accent op thema's als duurzaamheid, Energy
Efficiency, Asset Efficiency en Human Comfort.
“Inmiddels herkent en erkent een groot deel van
onze klanten dat Cofely duurzame oplossingen
aanbiedt”. De focus hierop kreeg in 2006 vorm.
Sindsdien worden de Customer Solutions,
allen nauw verbonden met het duurzaamheids-
streven, voortdurend uitgedragen. Zo staat op
30 september 2009 de tweede editie gepland
van het Energy Efficiency Congres, waarop
Cofely samen met klanten bekijkt hoe nog meer
duurzaamheidssuccessen kunnen worden
geboekt.

Ook intern is aan de weg getimmerd.

“Cofely-medewerkers waren altijd al heel goede
en kostenbewuste technici”, zegt Frans,
“maar om duurzaamheid optimaal in de praktijk
te brengen, moeten ze zich optimaal kunnen
verplaatsen in klanten. Ze moeten kansen
herkennen, maar ook risico's, en vooral mee
voorúit denken, ook in milieu-technische zin.
Dat vergde aanvankelijk vooral bewustwording.
Zo stuurden we alle medewerkers eerder al de
film van Al Gore. En ze werden uitgenodigd met
duurzame oplossingen voor klanten te komen”.

Aan het besef van duurzaamheid gaat
Frans in 2009 nog veel harder werken.
“Duurzaamheid moet top-of-mind worden,
intern en extern”, vindt hij. “Je moet samen
naar de lange termijn kijken, rekenen, tot een
maatwerkoplossing voor je klanten komen.”
Duur? “Dat valt wel mee. Goede oplossingen
verdienen zichzelf terug.”

2009

naar de lange

Interxion, een snel groeiende Nederlandse exploitant van datacenters, toonaangevend in Europa, herkent het. Cofely voltooide in 2008 de eerste fase van een nieuw datacenter in Schiphol-Rijk, in een voormalig distributiecentrum bij de luchthaven. De tweede fase, opnieuw 1.200 vierkante meter, werd in 2009 opgeleverd.

Elementair voor Interxion is kosten-efficiency en 99,999 procent beschikbaarheid van haar datacenters. Daar kiezen haar klanten immers voor. Op diezelfde criteria rekent Interxion Cofely af: up-to-date techniek, door en door betrouwbaar, en opleveren binnen tijd en budget. Voor de eerste twee fases van het nieuwe datacenter is dat gelukt.

Michel van den Assem, Interxion:

“We vonden elkaar makkelijk in de ideeën over energie-efficiëntie.”

Waarom Managing Director Michel van den Assem (geen familie van...) met Cofely in zee ging? “Het klikte gelijk. Wij wilden één partij voor alles – energievoorziening, koeling, beveiliging. Cofely bleek direct zeer kundig, snel en eager. Ze wisten waarover ze het hadden. Dat zie je, als specialist.”

Het klikte ook omdat beide bedrijven hetzelfde denken over duurzaamheid. Voor de Nederlandse datacenters gebruikt Interxion groene energie, die zo doelmatig mogelijk moet worden ingezet. Van den Assem: “Datacenters zijn grootverbruikers. We vonden elkaar makkelijk in de ideeën over energie-efficiëntie.”

Voor fase 3 en 4 is de basis-infrastructuur al aangelegd. Interxion bouwt pas zodra de behoefte zich aandient. Zo ga je verstandig met je geld om, legt Van den Assem uit, en je kunt telkens de nieuwste techniek gebruiken.

Komt er een nieuw contract met Cofely? De Interxion-directeur: “Ze hebben echt partnerschap laten zien. Onze samenwerking heeft kwaliteit, en ook in de nazorg gaat Cofely ver. Het zou niet logisch zijn als ik niet opnieuw met ze ging praten.”



Michel van den Assem

Project

Centrum voor Levenswetenschappen, Groningen

Het Centrum voor Levenswetenschappen, waar de Rijksuniversiteit Groningen straks zo'n duizend studenten en docenten in levenswetenschappen huisvest, wordt heel bijzonder. In constructie én installaties. Het gebouw wordt 40 procent energiezuiniger, door slimme technieken als warmte-/koude-opslag en betonkernactivering.

ABT-projectmanager Maarten Huisman, directievoerder op deze bouw, vertelt dat de universiteit mede viel voor de vooruitstrevende aanpak. Door het driedimensionale ontwerpen worden engineering-problemen vroeg ontdekt en opgelost. Een belangrijk deel van het complexe stelsel aan leidingen naar onderwijsruimtes, kantoren en

laboratoria is geïntegreerd in vier kilometer prefab modules. "Een luxe", vindt Huisman. "Op de bouwplaats is het koppelen en ophangen. Een militaire operatie. En het ziet er mooi strak en verzorgd uit. De faalkosten zijn zeer laag, minder dan één procent."

Hij concentreert zich op 2010, als de nieuwe gebruikers komen. "We hebben in een vroeg stadium veel overleg gehad. Wat de installatie-techniek betreft zullen nazorg en probleempuntjes daardoor naar verwachting weinig extra werk opleveren. Het is een prima keuze geweest Cofely te selecteren voor deze enorme uitdaging."





Project

TU Delft

Een complete faculteit Bouwkunde die afbrandt, dat mag je een probleem noemen. Een week na die dramatische 13e mei 2008 zat de Technische Universiteit Delft met Cofely om tafel. Het verzoek: maak het voormalige hoofdgebouw vóór 1 september geschikt voor de nieuwe lichting van 600 studenten. En zorg dat de rest van de studenten er in november terecht kan.

Cofely kreeg het voor elkaar, ondanks de bouwvak. Tientallen mensen werkten twaalf uur per dag, niet zelden ook in de weekeinden,

om op 30.000 vierkante meter installaties aan te leggen voor luchtbehandeling, centrale verwarming en natuurlijk een sprinkler.

Johan Hogervorst, verantwoordelijk projectmanager van de TU Delft: “Het voordeel van een langdurige relatie. Cofely kent het gebouw, en houdt alle installatiewerk in één hand. Met veel improvisatie, als grote kerels onder elkaar, is dit karwei geklaard – de snelheid lag te hoog voor onze architecten. Ons vertrouwen in Cofely is volledig waargemaakt. Je moet niet aan herhaling denken, maar dan zouden we weer met ze in zee gaan.”

2009

Rosemarie Bisseling:

‘Onderscheidend

In- en doorstroom van talentvolle medewerkers, dat is de kern van Cofely's personeelsbeleid.

Ofwel: vinden, binden en boeien. Want wie in technologie en klantgerichtheid vooroploopt, moet het allerbeste personeel werven en behouden.



Voor ambitieuze mensen is Cofely interessant, zegt Rosemarie Bisseling, Directeur Management Development en Recruitment. "Groot, maar toch dicht bij de klant. Met kleine, herkenbare teams. We zijn niet alleen onderscheidend met product-marktcombinaties, maar ook als werkgever."

Dat blijkt onder andere bij de werving en selectie. Cofely heeft het werken aan een grotere naamsbekendheid als werkgever in 2008 geïntensiveerd. Een aparte vacaturesite trok volop aandacht. Op de beurs staan, met zusterbedrijf Electrabel, leverde honderden geïnteresseerden op. "En onder studenten staan we inmiddels in de top-150 van aantrekkelijke bedrijven."

Wat dat betreft moet de nieuwe naam een stap terug zijn. "Valt mee", zegt ze. "We hebben de naamsverandering gebruikt om nog meer aandacht te genereren bij potentiële werknemers. Reclamespotjes,

bijvoorbeeld op radio 538, waar we Cofely neerzetten als het leuke bedrijf dat het is."

De crisis ervaart Rosemarie Bisseling evenmin als een probleem. "Dit is hét moment om goede mensen te werven. We zijn een krachtige speler met een sterke moeder en goede perspectieven voor de toekomst. Dat trekt."

Tegelijk is tijd steken in opleidingen ook noodzakelijk. "Expertise van buiten kopen is kostbaar. Er moet een generatie klaarstaan."

In 2009 ligt het accent daarop op het identificeren van intern jong talent. Een eerste selectieronde heeft inmiddels 200 kandidaten opgeleverd voor een volgende carrièrestap.

Rosemarie: "We beloven niet alleen dat we aan hun loopbaan werken, we doen het ook. Zowel voor de hoogvliegers die manager kunnen worden, als voor de getalenteerde MBO'ers, HBO'ers, technici, projectmanagers, noem maar op."

als werkgever'

Roland Schneiders onderschrijft dat.

Tien jaar geleden kwam hij van de HTS, nu is hij Manager Industrial Automation bij Cofely Zuidoost. Eerdere functies: programmeur, ontwerper, projectleider, consultant. Altijd bij Cofely: "Uitdagingen voldoende. En ik heb ze met beide handen aangegrepen."

krachtig en stabiel, met veel mogelijkheden en een goede naam. Je hebt hier grote projecten, het is internationaal, innovatief en je kan doorgroeien. Je hoeft niet te wachten met een carrièrestap tot er iemand weggaat."

Zijn ambitie kan Roland Schneiders

Manager Industrial Automation Roland Schneiders:

"Jij geeft aan dat je wat wilt, Cofely geeft je de kans. Wie initiatief neemt, krijgt alle medewerking"

Vijf functies in tien jaar, is dat niet wat snel?

"Ik was er aan toe. Natuurlijk, je moet goed worden begeleid, maar je krijgt hier de kans te groeien. Als je niet in hokjes denkt, kom je vanzelf in een volgende fase.

Roland volgde interne technische opleidingen en werd uitgenodigd voor het MD-programma, het traject voor management development. "Jij geeft aan dat je wat wilt, Cofely geeft je de kans. Aanpakken is opvallen; Cofely duwt je geen richting uit, maar wie initiatief neemt, krijgt alle medewerking."

Nooit behoefte gehad aan een andere werkgever? "Nee. Dit is een mooi bedrijf,

ook volop kwijt in zijn huidige functie:

"Ik heb de nodige vrijheid gekregen om nieuwe concepten in de markt te zetten. Onze kennis van industriële automatisering kunnen we ook elders verkopen: in de utiliteit, of als managed services, door klanten de zorg voor alle techniek uit handen te nemen. Nieuwe business ontwikkelen, dat vind ik leuk."





Project

Schiphol tunnel, Rijkswaterstaat

Wie, zoals Cofely, in de jaren 60 aan de wieg stond van de eerste Schiphol tunnel in de A4, lijkt een streepje voor te hebben. Rijkswaterstaat renoveerde de tunnel in 2008, en Cofely, dat ook het onderhoud doet, schreef scherp in en kreeg de opdracht.

Om te voldoen aan de jongste veiligheidseisen werd het bedienings- en besturingssysteem in tunnel en dienstgebouwen vervangen. Er kwamen betere vluchtvoorzieningen, omroepinstallaties, meet-systemen en noodstroomvoorzieningen. En dat alles met zo min mogelijk hinder voor het verkeer, op tijd en binnen het budget.

Rijkswaterstaat kon wat dat betreft gelukkig zijn met Cofely.

Het verlichtingssysteem in de tunnel werd aangepakt. Cofely kwam met ideeën om voor automobilisten de overgang bij het in en uit de tunnel gaan met dynamische verlichting comfortabeler te maken. Ook in de tunnelbuizen kwamen lampen met regelbare verlichtingssterkte. Rijkswaterstaat: "Supermodern. En duurder, maar dat verdienen we terug op onderhoud en energieverbruik". Tevreden? "Meer dan. Hier is uitstekend werk geleverd. Moderne techniek, ouderwetse kwaliteit."

Project

Schils, Sittard

Wil je marktleider blijven in melkvervangers voor jonge dieren, dan moet je fabriek ook tot de top behoren. Bij Schils in Sittard, onderdeel van de VanDrie Group, installeerde Cofely een geavanceerd besturings-systeem, de Cofely MES Toolbox, gekoppeld aan het SAP ERP systeem van Schils. De nieuwe besturing garandeert totale controle op productieproces en voorraden. Want goed ketenbeheer, schoon produceren en een prettig werkklimaat - dat past allemaal in het duurzaamheidsbeleid van Schils.

Cofely deed het project, omdat het Schils als huisinstallateur goed

kent. "Dat scheelt nogal.", zegt Roger Pisters, Hoofd Productie en Logistiek bij Schils. "Maar de doorslag gaven de verhalen van andere bedrijven waar we zijn gaan kijken; die hadden ook goede ervaringen."

Nu gaat Schils de voordelen incasseren. Pisters: "Je haalt meer uit je fabriek. We kunnen met hetzelfde aantal mensen meer tonnen maken. We schakelen sneller om van product, zonder contaminatie; we kunnen meer grondstoffen per menglijn verwerken. En we hebben veel meer inzicht in proces en storingen. Dat maakt produceren goedkoper en ons product constanter. Een enorme stap in asset efficiency."



2009

Hero Boonstra:

‘Werken aan veiligheid is ieders macht’



“Veiligheid is belangrijk bij Cofely”, zegt Hero Boonstra, Corporate Manager Health Safety & Environment (HSE). Een kwestie van fatsoenlijk werkgeverschap, vindt hij. Een verantwoordelijk bedrijf wil gezonde medewerkers en een duurzame arbeidsrelatie.

Een bedrijfsongeval kan mensen diep raken. Daarom spant Cofely zich structureel in voor veiligheid. Een werkgever heeft ook economisch belang bij veiligheid: minder ongevallen betekent tevreden personeel, tevreden klanten en minder verzuim.

Om het thema op de agenda te houden, neemt Cofely jaarlijks nieuwe initiatieven. In 2008 werd er extra accent gelegd op de best practices. Daaruit kwamen verschillende thema's naar voren waaronder bedrijfshulpverlening en veiligheidsbewustzijn.

De Nederlandse Cofely-bedrijven hebben baat bij dit veiligheidsbeleid. Ze staan met vijf ongevallen per miljoen werkuren aan de top binnen GDF SUEZ Energy Services. Ook vergeleken met de vele andere Nederlands VCA-gecertificeerde bedrijven scoort Cofely bovengemiddeld goed.

Nul ongevallen zal nooit lukken. Toch moet je er naar streven, vindt Hero. “Er is vaak sprake van vermijdbare oorzaken.” Cofely had vorig jaar zestig ongevallen met verzuim. Met wat kleine maatregelen was een groot deel te vermijden geweest. “Dus moet je sturen op verbetering.”

Daarvoor introduceert hij in 2009 het veiligheidsbewustzijnsprogramma 'Hearts and Minds'. Het mikt op gedragsverandering, cultuurverbetering. “Shell heeft er goede ervaringen mee.” Een belangrijk thema wordt supervisie. “Hoe houd je toezicht, waar let je op, hoe reageer je?”

“Je moet blijven hameren op veiligheid. Veiligheidsbewustzijn kan altijd beter”, zegt Hero. “Op alle niveaus. Want een ongeval overkomt je niet. Werken aan veiligheid ligt binnen ieders macht.”

2009

gheid ligt binnen

Dat bevestigt uitvoerder Jan Simonse, door Cofely gestationeerd bij Cargill in Sas van Gent. Hij volgde de opleiding Middelbare Veiligheidskunde. Zwaar, maar nuttig. "In het verleden nam ik meer risico's. Nu denk je met je ploeg dagelijks na over veiligheid."

zegt hij. En de klant luistert. Zo wordt bij werk bovenop silo's op Jans verzoek een steiger geplaatst, als extra vluchtmogelijkheid. "Anders moet je het proces stilleggen of de klus teruggeven."

Of Jan als veiligheidskundige de veiligheid

Uitvoerder Jan Simonse:

"Zodra we een karwei beginnen, voeren we overleg. Om risico's te verkleinen of uit te sluiten. En we praten over bijna-fouten. Iedereen durft dat; ze worden niet weggemoffeld."

Dat is niet voor niets. Naast de gangbare risico's van werken op en in installaties, is op het bedrijfsterrein sprake van hijswerk, chemicaliën, gevaar voor stofexplosies. "Zodra we een karwei beginnen, voeren we overleg. Om risico's te verkleinen of uit te sluiten. En we praten over bijna-fouten. Iedereen durft dat; ze worden niet weggemoffeld."

Dat overleg gebeurt binnen de onderhoudsploeg van Jan, én met de opdrachtgever. "Die is ook erg gefocust op veiligheid. Niemand wil dat er wat gebeurt." Daarom heeft Jan ook toegang tot Cargills veiligheidsprocedures. "Dan word je dus serieus genomen",

op zijn standplaats vergroot, is moeilijk bewijsbaar. Er zijn in ieder geval geen ongelukken gebeurd sinds hij zijn diploma behaalde. Het voordeel voor Cargill is wel duidelijk. Vroeger stuurde Cofely bij ingewikkelde veiligheidskwesties apart iemand naar Sas van Gent. Nu is Jan ter plekke. "Wel zo gemakkelijk, zeker bij spoedklussen."



Jan Simonse

Project

Lievensberg Ziekenhuis, Bergen op Zoom

Installaties, dat zijn hart, longen en aderen van elk ziekenhuis.

Het Lievensberg in Bergen op Zoom stelde vast dat onderhoud in eigen beheer niet houdbaar was. “De techniek werd te ingewikkeld”, zegt facilitair manager Rob Moelker. En voor ziekenhuizen gelden strenge regels. Van hun systemen hangen mensenlevens af.

Moelker koos Cofely voor het technisch onderhoud én voor de nieuwbouwprojecten, zoals de aanleg van een energiebesparend warmtekrachtsysteem. Doorslaggevend: “Een uitgebreide en transparante aanbidding, en een goede, betrouwbare organisatie.”

Een vaste Cofely-ploeg onderhoudt nu alle elektrotechnische en werktuigbouwkundige installaties; klimaatbeheersing, koeling, noodstroom, noem maar op. Alle leidingen – van riolering tot die voor medische gassen – staan onder haar controle. Cofely waakt over het eigen onderhoudsbudget en rapporteert maandelijks. Het Lievensberg heeft alleen nog enkele eigen technici voor ‘eerstelijnszorg’: acute kleinere reparaties.

Rob Moelker: “Gestructureerd onderhoud is beter, we hebben nu veel minder storingen. Een partner die je begrijpt, dat is Cofely.”





Project

Uitbreiding Chemiefabriek, Rotterdam-Rijnmond

Energy efficiency is voor fabrieken in de basischemie belangrijk.

Bij de uitbreiding van een grote chemiefabriek in het Rotterdam-Rijnmond gebied diende de nieuwe destillatiekolom te draaien op warmte uit andere fabrieken op het complex.

De aanleg van het leidingstelsel – 60.000 manuren – werd gegund aan Cofely. De opdrachtgever: “Cofely voert al jaren projecten bij ons uit, is bekend met onze fabrieken én onze veiligheidsregels.”

Het installatiewerk gebeurde terwijl de bestaande fabrieken in vol bedrijf waren. Dat was goed mogelijk, mits de veiligheidsregels strikt

werden nageleefd. “Veiligheid en kwaliteit gaan bij ons boven alles.”

De leidingen zijn – of na prefab of na installatie – voorzien van een aluminium coating, Thermal Spray Aluminum (TSA). Gebruik van TSA voorkomt corrosie en verlengt de levensduur met jaren.

De nieuwbouw van de fabriek is binnen planning en budget opgeleverd. De opdrachtgever: “Dit was niet de gemakkelijkste opgave, getuige een aantal EHBO-bezoekjes, maar gelukkig kon in alle gevallen het werk direct weer worden hervat. Over de kwaliteit van het werk ben ik zeer tevreden”.

Na de opstart zal de fabriek per ton 10% minder energie gebruiken.

2009

Remko van Hoek:

‘Het levert miljoen

Niet alleen het doel – ook de weg erheen. Cofely ziet innovatie breed. Vandaar dat Sourcing zo in de belangstelling staat: optimale samenwerking met toeleveranciers. Bijna altijd is er voor beide partijen veel profijt te behalen.

Inkoop van onderdelen, halffabrikaten en complete producten kreeg altijd al veel aandacht bij Cofely. Er gaat al snel zo'n driekwart miljard euro in zitten. "Dus dat moet je verstandig uitgeven", zegt Remko van Hoek, Chief Procurement Officer. Maar concentratie op de laagste prijs alleen doet koper én verkoper tekort.

Daarom is in 2008 werk gemaakt van category management. Cofely-vestigingen regelen strategische inkoopkwesties voortaan centraal. Geen dubbel werk, kennis wordt gedeeld. Een stuk efficiënter, in tijden van crisis. Ook zijn in 2008 de banden met de belangrijkste leveranciers aangehaald.

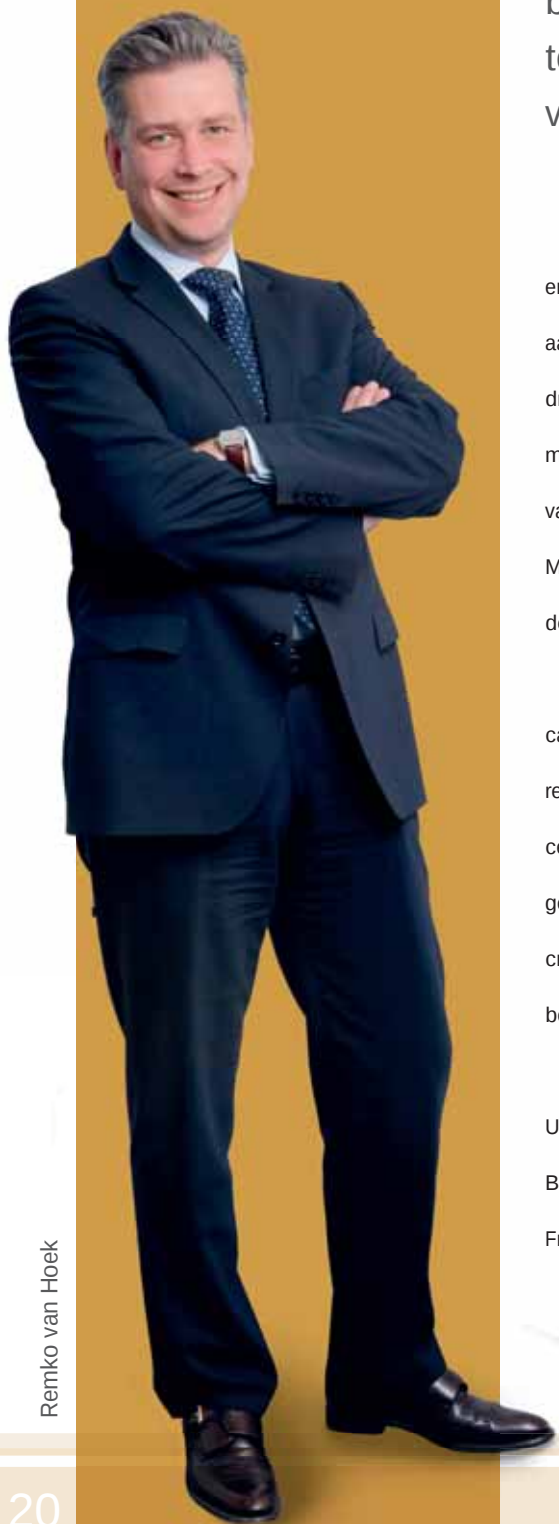
Onder hen is groothandel Technische Unie, waarmee Cofely al jaren samenwerkt. Beide moeders, Sonepar en GDF SUEZ, zijn Françaises – dat helpt wellicht. En er is een

overkoepelend internationaal contract voor levering van elektrotechnische onderdelen.

In Nederland gaan ze verder. Technische Unie levert ook onderdelen voor sanitair- en klimaatinstallaties. Het gaat om 1,3 miljoen artikelen, waarvan 280.000 in 24 uur leverbaar zijn. Daarvan zijn er 90.000 op voorraad, indien nodig onmiddellijk uit te leveren.

"Minder leveranciers, just-in-time levering, one-stop-shopping – allemaal winst."

Met een omzet van enkele tientallen miljoenen behoort Cofely tot de grote klanten van Technische Unie. Voor beide partijen is het lonend te investeren in die relatie. Ze hebben een graad van samenwerking bereikt die respect afdwingt in de branche. Soms zitten ze samen met Cofely-klanten aan tafel, in de voorbereiding van een project. Samen weet je meer, kun je beter organiseren.



Remko van Hoek

nen op'

"Het gaat erom", zegt Wim van Rixtel, Directeur Nationale Accounts en Commerciële Projecten van Technische Unie, "dat je de integrale kosten van toelevering drukt. Natuurlijk is je prijs marktconform, anders heb je geen handel. Maar de echte korting, dát is je procesverbetering."

In de operatie heeft Cofely een belangrijk deel van de logistiek toevertrouwd aan Technische Unie, dat 36 vestigingen verspreid

teken van de koppeling van de ERP-systemen van Cofely en Technische Unie. Dat kost tijd en geld, maar Remko noemt het cruciaal. "Dit soort dingen doe je slechts met enkele leveranciers, echte partners, solidair en bereid tot wederzijdse investeringen."

Straks moet dan elke Cofely-vestiging optimaal zicht krijgen op het assortiment, waardoor extra efficiencywinst te boeken is. En opdrachtgevers krijgen, al in het

Wim van Rixtel, Technische Unie:

"De echte korting, dat is je procesverbetering."

over het land heeft. Bestelde producten worden tot op de werkplek bij de monteur afgeleverd. "Dat reduceert faalkosten", legt Van Rixtel uit, "maar bovendien voorkomt het dat monteurs telkens voor spullen naar de bouwkeet of een magazijn moeten. Dat scheelt nogal, als je vijftig man op een project hebt die elke dag een uur aan het lopen zijn". "Het levert miljoenen op", zegt Remko, "die ook weer ten goede komen aan de Cofely-klant".

Maar het kan altijd beter. 2009 staat in het

ontwerpstadium, de ruimst mogelijke keuze.

Remko: "Sourcing, je bent er nooit klaar mee. The sky is the limit. Onze ambitie is om tot de beste in de wereld te gaan behoren, en onze aanpak gaat dat mogelijk maken. Het potentieel is geweldig voor wie dit serieus aanpakt."



Wim van Rixtel

Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV)

Jaarrekening 2008



2008 2009

Als goed nieuws geen nieuws is, kunnen we het dit jaar kort houden. In 2008 presteerde Cofely, toen nog GTI, opnieuw boven verwachting. Het bedrijf ontpopt zich steeds meer als de **flexibele, innovatieve onderneming** die we er van wilden maken.

Cruciale programma's die we de laatste jaren begonnen om de onderneming structureel te versterken, zijn nagenoeg en met succes afgerond.

Inleiding

De vernieuwing van ons informatiesysteem, twee jaar geleden ingezet, verloopt heel goed. Het duurt nog tot 2010 voordat binnen de hele onderneming alle onderdelen ervan zijn ingevoerd. Dat is geheel volgens plan. We nemen de tijd om het systeem uit te rollen, mét het vereiste draagvlak en zonder de druk van een nerveuze planning. Maar het huis is op orde, de basis klopt. We lopen zelfs voor op schema.

En dat is goed. Want daarmee hebben we voor ons zelf de ruimte gecreëerd voor verdere stappen. De drie Customer Solutions waarmee we ons onderscheiden – Asset Efficiency, Energy Efficiency en Human Comfort – kunnen we nu versneld uitrollen.

Dat is van groot belang, gezien de kracht en omvang van de wereldwijde financiële crisis. Die zal in 2009 niet ongemerkt aan ons en onze klanten voorbijgaan, gezien de bekendmakingen van enkele toonaangevende opdrachtgevers. De vertragende economie biedt hun en ons wél kansen. Juist nu is het van het grootste belang optimaal rendement uit investeringen te halen, goede medewerkers te koesteren, te letten op doelmatigheid en duurzaamheid bij gebruik van kostbare energie. Daarvoor zorgen is de kracht van Cofely en van ons moederconcern, GDF SUEZ.

We gaan in 2009 actief op zoek naar business opportunities, waarvoor we al tientallen ideeën inventariseerden. Tien ervan zijn uitgekozen: stuk voor stuk mogelijkheden om onze technische knowhow, onze band met GDF SUEZ en ons innovatief vermogen maximaal te benutten – ten faveure van de klant. We hebben mensen opgeleid om bij bedrijven en instellingen energieonderzoek te doen en hun te adviseren hoe die energie beter te gebruiken. We bieden klanten met koelvloeistoffen die straks verboden worden een efficiënt en milieuvriendelijk alternatief. We helpen lokale overheden aan energiearme verlichting en zuinigere gebouwen. We investeren in energiezuinige datacenters, maken met onze cleanroomtechnologie operatiekamers schoner en veiliger.

Het potentieel van Cofely is enorm. Dat bewijzen we dagelijks, en we gaan het nog vaker vertellen. De economie mag onder druk staan; wij hebben de mogelijkheden een algemene terugval met intelligente oplossingen te compenseren. We zullen in 2009 in een teruglopende markt, ons marktaandeel verhogen en ons rendement op peil houden. Met Energy Efficiency en Asset Efficiency zullen we ook onze klanten helpen hun rendement te verbeteren. Klanten zoeken zekerheid. Wij bieden die. Marktaandeel win je in een moeilijke tijd, als je zelf sterk bent.

Was 2008 een saai jaar? Als je onverwachte tegenvallers wilt zien, of grote koerswendingen – dan misschien wel. Stabiel, zou ik eerder zeggen, betrouwbaar, goed. Ik ben enorm tevreden. Cofely is een leuk en stabiel bedrijf.

Spectaculaire groeipercentages hoeft niemand van een volwassen bedrijf in een volwassen markt te verwachten. Maar we hebben wel alles in huis óm te groeien. Daarbij is ook in 2009 marktaandeel en rentabiliteit belangrijker dan omzet. Wij hebben onze zaken goed voor elkaar. Jonge mensen willen hier graag werken, ze zien waar wij voor staan. Binnen het bedrijf heerst steeds meer de overtuiging dat we meer zijn dan een goede installateur. Onze Customer Solutions raken binnen en buiten de onderneming bekend. Ons imago verbetert met sprongen. Ik ben overtuigd dat we onze langetermijndoelstelling van 5 procent rendement volgens plan gaan halen.

Edo van de Assem,
Chief Executive Officer, Cofely Nederland NV

Bestuur

Raad van Commissarissen ⁽¹⁾

Jérôme Tolot

Voorzitter

Chief Executive Officer GDF SUEZ Energy Services

Didier Réтали

Deputy Chief Executive Officer GDF SUEZ Energy Services

Etienne Jacolin

Executive Vice President GDF SUEZ Energy Services in charge of Finance

Arno Peels

Onafhankelijk commissaris

Executive Team ⁽¹⁾



ir. Edo H.M. van den Assem

Chief Executive Officer

Executive Vice President GDF
SUEZ Energy Services



ing. (J.) Han Blokland

Managing Director

regiobedrijven cluster West ⁽²⁾



drs. (J.) Hans T.M. van Happen

Managing Director

regiobedrijven cluster Noord ⁽²⁾



mr. Arie Th. van Rhijn

Director Human Resource
Management



Gerard J. Krielen RA ⁽³⁾

Chief Financial Officer



ing. A. Hans Boot

Managing Director

regiobedrijven cluster Zuid ⁽²⁾



Ruud F. Majenburg

Managing Director

marktsegment- en
specialistische bedrijven ⁽²⁾



mr. Michiel R. van Zijl

General Counsel

⁽¹⁾ Situatie per 01.06.2009

⁽²⁾ Zie bedrijvenoverzicht op pagina 28

⁽³⁾ Gerard Krielen is per 1 augustus 2009 uit dienst getreden. Zijn functie wordt op interimbasis vervuld door drs. Leo J. Pruis RA.

Functioneel Management*

Marketing en Communicatie

drs. F.J.L.L. van den Boorn

Director Marketing & Communications

Human Resources

mr. A.Th. Van Rhijn

Director Human Resource Management

Informatie- & Communicatietechnologie

C. Hus

Director ICT

Legal Affairs

mr. M.R. van Zijl

General Counsel

Health, Safety & Environment

ir. H.J. Boonstra

Corporate Manager Health, Safety & Environment

Procurement

prof. dr. R. van Hoek

Chief Procurement Officer

* Situatie per 01.06.2009

Bedrijven*

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP HUN REGIO

In de buurt, gericht op optimale technische dienstverlening in de regio, zowel voor industrie als voor in en rond gebouwen. Van klein tot groot, van nieuwbouwinstallaties tot onderhoud, beheer en service.

BEDRIJVEN DIE ZICH OP SPECIFIEKE MARKTEN RICHTEN

Gespecialiseerd in en volledig gericht op het bedrijfsproces van de betreffende markt, (inter)-nationaal.

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP SPECIFIEKE TECHNISCHE SPECIALISMEN

Experts op hun gebied, grotendeels samengebracht in één bedrijf.

COMPETENCE CENTERS

De kennis en ontwikkelcentra waarin Cofely werkt aan innovaties en de continue verbetering van producten en diensten. Cofely Competence Centers helpen Cofely-bedrijven en hun klanten met de nieuwste technologische oplossingen.

Cluster Noord

COFELY NOORDWEST BV

Zaandam
Hans van Happen

COFELY NOORD BV

Roden
Rieks Perdok

COFELY OOST BV

Arnhem
Frans van de Visse

COFELY REFRIGERATION BV

Zoetermeer
Frank van der Heijden

COFELY ENERGY & INFRA BV

Heinenoord
Ruud Majenburg

COFELY ENERGY OUTSOURCING BV

Utrecht
Ruud Majenburg

COFELY EXPERTS BV

Amsterdam
Marien Orgers

DELTA CONTROLS BV

Emmen
Marien Orgers

COFELY MODULAIR INSTALLEREN

Nieuwegein
Jeroen Lammertse

COFELY INDUSTRIAL AUTOMATION

Zaandam
Hans van Happen

COFELY BUILDING AUTOMATION

Zaandam
Hans van Happen

COFELY WATER SOLUTIONS

Maastricht-Airport
Ruud Majenburg

COFELY MAINTENANCE SOLUTIONS

Arnhem
Willem Vertregt

Cluster Zuid

COFELY ZUID BV

Oisterwijk
Hans Boot

COFELY ZUIDOOST BV

Maastricht-Airport
Peter Smeets

COFELY ZUIDWEST BV

Terneuzen
Hans de Rijk

COFELY HEALTHCARE

Utrecht
Ruud Majenburg

COFELY GROTE PROJECTEN BV

(gebouwgebonden installaties)
Utrecht
Paul Diercks

COFELY OIL & GAS BV

IJmuiden
Jan van Essen a.i.

COFELY SERVICES BV

Alphen a/d Rijn
Willem Vertregt

Cluster West

COFELY WEST INDUSTRIE BV

Rotterdam
Han Blokland

COFELY WEST UTILITEIT BV

Capelle a/d IJssel
Jeroen Lammertse

* Situatie per 01.06.2009

Cofely en haar markten

Projecten in

UTILITEIT

Kantoren
Distributiecentra
Winkelcentra
Onderwijs
Horeca en recreatie
Laboratoria
Gezondheidszorg
Parkeergarages
Bedrijventerreinen
Cybercenters

INDUSTRIE

(Petro)chemie
Marine & Offshore
Voeding en genotmiddelen
Farma
Water en milieu
Op- en overslag
Metaal en elektro
Energie
Papier en karton
Oil & gas

INFRA & ENERGIE

Verkeerssignalering- en begeleidingssystemen
Luchthavens
Ondergrondse logistieke systemen
Havenbedrijven
Tunnels, bruggen, sluizen en keringen
Hoogwaardig openbaar vervoer
Energiedistributie, -management en -exploitatie

Activiteiten

Consultancy en advies
Proces engineering
Ontwerp

Engineering
Detail engineering
Projectmanagement
(Pre)fabricage en productie
Realisatie (installatie/montage)
Inbedrijfstelling
Opleiding en training

Onderhoud
Beheer
Keuringen
Inspecties
Vervanging/reparatie
Exploitatie

Producten & Diensten

Aandrijftechniek/vermogenslektronica
Apparatenbouw
Beveiliging
Brandbeveiliging
Contractonderhoud
Datacommunicatie
Elektrotechniek
Energiemanagement en -exploitatie
Energievoorzieningen
Engineering en automatisering
Gebouwautomatisering
Inspecties
Instrumentatie
Kleppen en actuators
Koudetechniek
Modulair installeren
Onderhoud, beheer en service
Piping en mechanical
Rotating equipment
Technisch Facility Management
Transporttechniek
Werktuigbouw

Verslag van de Directie

Omzet, kosten en resultaat

Voor Cofely Nederland NV was 2008 een goed jaar. Opnieuw werden alle prognoses waargemaakt. De omzet van de onderneming (in het verslagjaar nog GTI NV geheten) nam toe tot 1,273 miljard euro. Een royale verbetering ten opzichte van de 1,140 miljard euro over het voorgaande jaar. Het bedrijfsresultaat (EBIT) groeide nog veel sterker: tegenover de 26 miljoen euro uit 2007 stond ditmaal bijna 42 miljoen euro, een toename van 60 procent.

De verbeterde resultaten werden behaald met minder eigen personeel. Cofely maakte namelijk enkele jaren geleden de strategische keuze voor een flexibele organisatie. Randon onze organisatie is een flexibele schil opgebouwd door middel van allianties, samenwerkingsverbanden en ZZP-ers. Capaciteitspieken worden opgevangen door inleenkrachten en uitbesteding van werk. Tegelijk wordt door inlenen en uitbesteden de krapte op de arbeidsmarkt opgevangen.

De bedrijfskosten stegen, door onder andere de relatief hoge inflatie en doordat de loonkosten met 6 procent toenamen. Ook kosten in verband met de implementatie van een nieuw, veelomvattend ERP-automatisering-systeem van SAP speelden een rol. De post uitbesteed werk steeg eveneens.

Ook de materiaalkosten namen toe, van 400 tot 466 miljoen euro. Voor een deel was die stijging autonoom, een deel had te maken met de hogere omzet. De stijging bleef echter wel beperkt door de verbetering van het inkoopproces dankzij het interne programma Sourcing.

Het nettoresultaat van Cofely Nederland NV maakte een sprong van 20 miljoen euro in 2007 naar bijna 30 miljoen euro in het verslagjaar.

De investeringen stegen van 27 miljoen euro in 2007 tot ruim 32 miljoen in 2008. Ongeveer één derde van de totale investeringen heeft betrekking op de ontwikkeling van het SAP ERP-systeem.

De omzet van Cofely was gelijkmatig verdeeld over de vier clusters, de marktsegment- en specialistische bedrijven en de geografisch georiënteerde bedrijven in de clusters Noord, West en Zuid. Ze profiteerden allemaal van de groei in 2008.

In het verslagjaar is de aandacht voor projectmanagement en risicoanalyse verscherpt.

De structurele aanpak van faalkosten begint vrucht af te werpen. Hiervoor werd onder andere een tenderboard ingesteld, een groep experts die elk project boven 2,5 miljoen euro op de operationele, juridische en commerciële risico's beoordeelt. In het verslagjaar verkocht Cofely Leak Repairs Specam, met hoofdvestiging in Vlissingen, aan Team Inc. USA. Beide bedrijven werkten al langdurig samen. De verkoop betrof 100 procent van de

aandelen Leak Repairs Specam, alsmede het 30-procentsbelang van dit bedrijf in Team Inc. Europe. De groeimogelijkheden van Leak Repairs zijn binnen Team Inc. groter dan als gespecialiseerde onderneming in lekdichting binnen Cofely. Leak Repairs droeg in 2007 13 miljoen euro bij aan de omzet en een substantieel bedrag aan het resultaat. Halverwege 2008 nam Cofely Noordwest de bedrijven Mulcon BV en Mulveco BV over. Daardoor versterkte Cofely Noordwest zich op industrieel-mechanisch gebied. De beide nieuwe bedrijven dragen op jaarbasis ruim 6 miljoen euro aan de omzet bij. Ten slotte verkocht Cofely haar belang van 50 procent in het verspaningsbedrijf Schaaf- en Boorwerk BV, dat op jaarbasis 3 miljoen euro omzette.

Financiële positie

De sterke financiële positie van Cofely verbeterde opnieuw. De liquide middelen namen toe van 99 miljoen euro tot 115 miljoen euro, ultimo 2008. Dat is een opmerkelijke prestatie. Waar tal van bedrijven moeite met herfinanciering of afbetalen hadden, zag Cofely haar liquiditeiten met 15 procent verruimen. Die gunstige positie heeft de onderneming onder meer te danken aan een stringent beleid om het werkkapitaal beter onder controle te krijgen. Contractvoorwaarden die adequaat factureren en incasseren mogelijk maken, komen het bedrijf nu ten goede. Cofely heeft geen bankschulden. Ook qua balanspositie is Cofely een solide en betrouwbare onderneming gebleven. Het eigen vermogen steeg van 117,7 miljoen euro naar 127,4 miljoen euro, een stijging van 8,2 procent ten opzichte van 2007. De solvabiliteit steeg met ruim 1,7 procentpunt naar 29,7 procent. Klanten, toeleveranciers en onderaannemers blijken waarde te hechten aan de soliditeit van

Cofely. In tijden van financiële krapte blijkt een gezonde financiële positie en de daarmee gepaard gaande zekerheid extra zwaar te wegen bij zakelijke beslissingen.

GDF SUEZ

Na twee jaar van voorbereiding formaliseerden Gaz de France en moederconcern SUEZ hun fusie tot GDF SUEZ op 5 juni 2008. De aandeelhouders gingen op 16 juli akkoord. Het nieuwe concern ziet zich voor drie uitdagingen geplaatst: voldoen aan energiebehoeften, optimaliseren van energiebronnen, en bestrijding van klimaatopwarming.

De fusie tussen GDF en SUEZ heeft niet direct consequenties voor Cofely, hoewel het belang van schaalgrootte niet te miskennen valt. De gecombineerde financiële kracht en kennis van de twee fusiepartners maakt het nieuwe concern een nog aantrekkelijker bron om uit te putten. Ook de internationale carrièremogelijkheden zijn hierdoor verruimd. In het verslagjaar werden de mogelijkheden onderzocht voor rebranding van de bedrijven die zich in Europa richten op energy services. Als uitvloeisel hiervan heeft in Nederland de naam GTI in 2009 plaatsgemaakt voor Cofely. De naam Cofely zal ook in diverse Europese landen worden doorgevoerd.

Sustainability

Duurzaamheid is een strategisch thema, voor GDF SUEZ even goed als voor Cofely. Het biedt moeder en dochter met hun kennis en kunde op energiegebied evidente commerciële mogelijkheden. Cofely zelf ziet duurzaamheid als de verbindende factor tussen haar drie Customer Solutions: Asset Efficiency, Energy Efficiency en Human Comfort. Het is ook van groot ethisch belang zelf verantwoord om te gaan met milieu, energie en niet-vernieuwbare grondstoffen.

Duurzaamheid is geen modeverschijnsel. Ondernemingen met een langetermijnperspectief móéten oog hebben voor duurzaamheid; de maatschappij en volgende generaties vragen daarom.

De forse prijsstijging van energie en andere grondstoffen in het begin van het verslagjaar was een goede indicatie van toenemende schaarste. De economische terugval waarvan sprake was in de tweede helft van het jaar matigde ook die prijzen, maar Cofely is ervan overtuigd dat dit tijdelijk is. Grondstoffen raken schaarser. Het belang van duurzame en vernieuwbare energiebronnen zal alleen maar toenemen.

Strategie

Eind 2006 heeft het Executive Team een strategisch plan gelanceerd: de High Five! De High Five is niet alleen een internationaal gebaar van succes, het verwijst ook naar Cofely's beoogde duurzame rendement van ten minste 5 procent. Het plan kent vijf strategische kernthema's –twee intern, drie extern- waarmee Cofely zich wil onderscheiden van haar concurrenten.

De interne thema's zijn 'Fundament' en 'Huis op orde'.

Het 'Fundament' is de basis onder Cofely. Gezondheid, veiligheid en aandacht voor het milieu staat nooit ter discussie. Medewerkers hebben de juiste kwaliteiten en technisch vakmanschap. Hen vinden, binden en boeien is cruciaal. Leidend principe voor iedereen is dat de klant centraal staat.

Binnen het thema 'Huis op orde' is aandacht voor verbetering van interne processen.

De verbeterprogramma's zijn:

- Portfolioanalyse: dit maakt duidelijk waar Cofely geld verdient en hoe het perspectief

Verslag van de Directie

is voor de langere termijn. In 2008 zijn hiermee grote stappen voorwaarts gemaakt.

- **PROMIP:** Het Project Management Improvement Plan omvat een tweejarig en veelomvattend actieplan dat het projectmanagement op projecten structureel gaat verbeteren. PROMIP kwam in 2008 tot een afronding. Maar het blijft uiteraard zaak het projectmanagement verder te ontwikkelen.
- **ImpAct:** Dit programma vormt de schakel tussen de verbeteringen van processen en de implementatie van het ERP-systeem van softwareleverancier SAP. De samenhang met PROMIP, Sourcing en serviceorganisatie en diverse organisatorische dwarsverbanden binnen Cofely is groot. De uitrol van SAP is inmiddels volop bezig en verloopt naar tevredenheid.
- **Sourcing:** dit heeft als doel om inkoop en verwante logistieke processen naar een hoger niveau te tillen. De stroomlijning van de operatie in 2008 heeft ervoor gezorgd dat de toelevering van materialen aanzienlijk beter en overzichtelijker verloopt.

De externe thema's zijn onze Customer Solutions. Deze bestaan uit drie duurzame klantoplossingen: Asset Efficiency, Energy Efficiency en Human Comfort. Hiermee zijn klanten verzekerd van een veilige, duurzame en comfortabele werk- en leefomgeving tegen de laagst mogelijk kosten en met een zo efficiënt mogelijk energieverbruik.

Health, Safety en Environment

Belangrijk onderdeel van het interne thema 'Fundament' is veiligheid. Door het zware accent dat Cofely legt op de veiligheid van haar medewerkers, zijn de ongevalscijfers al jarenlang laag. Het aantal incidenten per miljoen gewerkte uren lag in 2006 en 2007 rond vijf. In 2008 bedroeg het 5,03.

De ongevalscijfers onder inleenmedewerkers zijn in 2008 belangrijk gedaald (van 9,8 naar 7,4). Ondanks de dalende trend blijven ongevallen voor Cofely onaanvaardbaar. Onze inspanningen blijven zich er op richten elk vermijdbaar incident te voorkomen.

In het verslagjaar zijn ook verschillende initiatieven ontplooid op het gebied van duurzaamheid. Zo bereidde de HSE-board (Health, Safety & Environment) binnen Cofely diverse plannen voor om duurzaamheid meer te verweven met Cofely's dienstverlening en cultuur. De onderneming trad toe tot de Dutch Green Building Council, een onafhankelijke organisatie die een duurzaamheidslabel ontwikkelt voor Nederlandse gebouwen en gebieden.

Young Professionals binnen Cofely hebben een denktank opgericht: STOER. Dit staat voor STatement Of Environmental Responsibility. De jongeren die zich hebben aangesloten bij STOER, voelen zich verantwoordelijk om vanuit hun positie binnen Cofely mee te werken aan het realiseren van de ambities op het gebied van duurzaamheid. Zij adviseren het management over interne duurzaamheid. Eenvoudige maatregelen, zoals tweezijdig printen en vervanging van 52 leaseauto's door milieuvriendelijke hybride wagens, werden gerealiseerd. Nieuwe leaseauto's, zo werd vastgelegd, moeten per 1 oktober 2008 voldoen aan energielabel A, B of C. Terughoudend gebruik van leaseauto's wordt gestimuleerd.

HR

Gemiddeld had Cofely in 2008 7.064 werknemers in dienst, 4,1 procent minder dan in 2007 (7.365). Het aantal volledige arbeidsplaatsen (FTE) bij Cofely bedroeg eind 2008 7.064, vervuld door 7.207 mensen, nagenoeg hetzelfde als de 7.093 FTE

(7.309 medewerkers) een jaar eerder.

In 2007 werden 263 arbeidsplaatsen vervuld door tijdelijk personeel van opleidingsbedrijf Goflex, aan het eind van het verslagjaar waren dat er 300.

De hechte samenwerking met Goflex blijft ook voor de werving van vast personeel van groot belang. Het bedrijf vervult een belangrijke rol bij de opleiding van jonge mensen tot monteurs en servicemonteurs, functies waarvoor veel vacatures zijn. Cofely's eigen Corporate Recruitment legt zich toe op medewerkers met een MBO/HBO-achtergrond en academici, zoals onder andere servicetechnici, werkvoorbereiders en managementposities.

Cofely had eind 2008 enkele honderden vacatures. In combinatie met het gegeven dat in 2009 zo'n 400 medewerkers met pensioen gaan, heeft dit ertoe geleid dat de werving van vooral technici is geïntensiveerd. Zo werd een aparte website gelanceerd. Samen met zusterbedrijf Electrabel werd een nieuwe beursstand in gebruik genomen. In de Randstad experimenteerde Cofely met werving via sms. Gezien de huidige economische omstandigheden, ligt momenteel wel de focus op het intern opvullen van vacatures. Niettemin: er blijft een tekort aan technici op vele vakgebieden.

Door de verkoop van Leak Repairs Specam daalde het aantal volledige arbeidsplaatsen met 90. De toetreding van Mulcon deed de personele sterkte van Cofely met 32 fte's toenemen.

Het personeelsverloop - laag in vergelijking met de branche, maar te hoog gezien de schaarste aan gekwalificeerde medewerkers - liep wat terug, van 7,7 procent in 2007 naar 6,7 procent in 2008. Dat kwam niet

alleen doordat werknemers in tijden van economische teruggang zekerheid zoeken: ook in de eerste helft van 2008, toen er nog geen sprake was van een recessie, daalde het verloop. Dat duidt erop dat Cofely's HR-beleid, onder het motto 'vinden, binden en boeien', effectief is.

Bij de werving van nieuwe medewerkers blijken de Customer Solutions en het algemene streven naar duurzaamheid jonge mensen sterk aan te spreken. Cofely kreeg in 2008 voor de tweede maal op rij het recht zich Topwerkgever te noemen. Dit predikaat wordt toegekend na objectief, onafhankelijk onderzoek door de Corporate Research Foundation, welke toetst op onder andere arbeidsvoorwaarden, interne promotiekansen, werkomstandigheden en opleidingen.

Portfolioanalyse

In het kader van het interne thema 'Huis op orde', werken we aan de verbetering van interne processen. Zo zijn met de portfolio-analyse grote stappen voorwaarts gemaakt. Een grondige analyse van klanten en projecten heeft ertoe geleid dat nu alle relevante details in een database zijn opgenomen.

Kostte het een jaar eerder grote inspanning om voldoende, eenduidige en betrouwbare data over projecten en klanten te achterhalen, inmiddels is de inzameling van gegevens volledig gesystematiseerd. Daardoor zijn nu uiterst gedetailleerde analyses te maken die de grondslag vormen voor beter doordachte businessplannen en andere beslissingen.

De aanpak en het succes heeft GDF SUEZ Energy Services, de divisie waaronder Cofely ressorteert, geïnteresseerd voor de in Nederland toegepaste methodiek.

PROMIP

PROMIP, het PROject Management Improvement Plan, kwam tot een afronding. Doel ervan was een manier ontwikkelen om het projectmanagement zodanig te verbeteren dat elk project conform de eisen tijdig en winstgevend wordt afgerond. Een betere beheers- en rapportagestructuur is ontwikkeld, evenals eigen leergangen. Problemen worden in een eerder stadium onderkend en ondervangen, de projectaanpak is gemodelleerd naar 'best practices'. Hoewel PROMIP als project is opgeleverd, is het uiteraard zaak het projectmanagement verder te ontwikkelen. De effectiviteit van de uitgedachte aanpak en opleidingen bewijst zich door de uitvoering en verdere perfectionering van het projectmanagement. Verder werd een pool van zeer ervaren project-directeuren geformeerd, die fungeert als klankbord. Ze worden betrokken bij complexe, risicovolle projecten. Dat dit zinvol is, bleek in het verslagjaar: grote verrassingen bleven uit.

ImpAct

ImpAct, het programma dat leidt tot de implementatie van het enterprise resource planningssysteem SAP bij alle Cofely-vestigingen, is nog volop in uitvoering. In het kader van ImpAct zijn werkprocessen en informatiestromen geüniformeerd. Dat vormt de basis voor invoering van een uniform automatiseringssysteem, dat voor heel Cofely een soepele en efficiënte uitwisseling van gegevens faciliteert.

De uitrol van SAP is inmiddels volop in gang en verloopt naar tevredenheid. De beslissing enkele jaren uit te trekken voor de invoering van een zo fundamenteel systeem, dat soms diep ingrijpt in bestaande werkprocessen, betaalt zich terug. Het verwerven van draagvlak en zorgvuldig testen zijn tijdrovend, maar dit voorkomt weerstanden en fouten die het

welslagen van het hele systeem in gevaar kunnen brengen. In 2010 moet Cofely overal zijn nieuwe informatieruggengraat hebben.

Sourcing

Sourcing, het programma om inkoop en verwante logistieke processen naar een hoger niveau te tillen, bleek eveneens succesvol. De stroomlijning van de operatie – centralisatie, standaardisatie, reductie van het aantal leveranciers, inbedding in het logistieke proces – heeft ertoe geleid dat de toelevering van materialen aanzienlijk beter en overzichtelijker verloopt. Ook is hiermee de bestelling bij leveranciers langs elektronische weg (EDI) op grote schaal mogelijk gemaakt. Dit biedt directe kostenvoordelen en beperkt risico's. Binnen de werkingssfeer van Sourcing vallen ook co-engineering, leveranciersintegratie en delegatie van werkzaamheden naar specialisten, die bijvoorbeeld complete modules kunnen aanleveren. Dat levert zowel Cofely als klant kostenvoordelen op. GDF SUEZ Energy Services sloot voor een aantal productgroepen Europese contracten af met enkele geselecteerde leveranciers.

Marketing & Communicatie

Cofely profileren als specialist in duurzame oplossingen bepaalde in 2008 de marketing- en communicatieactiviteiten. De drie Customer Solutions werden breed uitgedragen, zo ook het overkoepelende thema 'sustainability'.

Intern werden de thema's gevat in een campagne, waarmee elke medewerker op de sterke punten van Cofely werd gewezen. Essentieel daarbij was dat niet de techniek centraal kwam te staan - van oudsher een bindend element - maar de betekenis van Cofely voor haar klanten.

Verslag van de Directie

Met de buitenwereld werd ook uitvoerig gecommuniceerd, onder meer door een intensieve reclamecampagne op radiostations en in gedrukte media. CEO Edo van den Assem was een van de topondernemers die de Tweede Kamer medio 2008 klimaat-oplossingen presenteerde.

In- en externe communicatie grijpen nadrukkelijk in elkaar. Opzet is dat alle Cofely-medewerkers voortdurend alert zijn op mogelijkheden via de Customer Solutions waarde toe te voegen aan opdrachtgevers. Klanten worden tegelijkertijd gewezen op de vele mogelijkheden verantwoord en kostenefficiënt met milieu en energie om te gaan. Duurzaamheid, zo is Cofely's vaste overtuiging, is immers een permanent thema.

Cofely's marketing en communicatieacties blijken succesvol. Uit het klanttevredenheids-onderzoek 2008 blijkt dat een substantieel deel van de opdrachtgevers Cofely herkent en erkent als leverancier van duurzame oplossingen. Meer dan de helft van de onder-vraagden, met name de grote ondernemingen, noemt Cofely integer en technisch vaardig. Dat Cofely ook gezien wordt als duurzaam, is een uitstekende prestatie, gezien het feit dat de Customer Solutions pas drie jaar als zodanig in de markt worden gezet.

Hoewel het samengaan van moeder-maatschappij SUEZ met GDF ook tot een naamsverandering van GTI naar Cofely heeft geleid, is in het verslagjaar weinig terughoudendheid aan de dag gelegd ten aanzien van marketingcommunicatie. De toenemende klantoriëntatie, de groeiende focus op duurzaamheid en de daarvan afgeleide Customer Solutions van Cofely verdienen en verdienen aanhoudende aandacht.

Uiteraard krijgt de naamswijziging in 2009 een extra accent in de communicatie. De intentie is dit zoveel mogelijk te combineren met andere Cofely-boodschappen, zoals het profileren als goede werkgever en het beklemtonen van Customer Solutions en duurzaamheid.

Commercie

In het verslagjaar werd de basis gelegd voor een Commercieel Management Improvement Plan (COMIP), dat de commerciële activiteiten van Cofely nader moet richten. Strategie, positionering en prioriteiten stellen zijn hierbij belangrijke thema's. Diverse nieuwe, bijzondere contracten onder-streepden niettemin Cofely's vooraanstaande positie tijdens het verslagjaar.

Cofely Energy & Infra verwierf de opdracht voor het ontwerp en uitvoering van de elektromechanische installaties van de Westrandweg, een nieuwe tracé tussen de A5 vanaf knooppunt Raasdorp naar de Coentunnel. Deze weg zal worden gebruikt voor het ontlasten van de ringweg van Amsterdam en als ontsluitingsweg voor het Westelijk havengebied. Behalve voor de elektro-mechanische installaties op, naast, boven en in de nabijheid van de weg is Cofely verantwoordelijk voor de daarbij behorende aanpassingen in de Verkeerscentrale Noordwest Nederland (VCNWN).

Met Rijkswaterstaat werd ook een innovatief contract – waarde: 23 miljoen euro - gesloten voor onderhoud aan de vaarweg tussen Hansweert en de Krammersluizen. Werd dit werk voorheen aan tientallen partijen gegund, nu is gekozen voor één multidisciplinaire projectuitvoerder. Cofely garandeert Asset Efficiency: optimaal onderhoud en beheer, minimale storingen en stremmingen.

Een uniek project dat Cofely in 2008 werd gegund, is dat voor de experimentele opslag van CO₂ in Limburg. Het ministerie van VROM fourneert 30 miljoen euro voor een demonstratieproject om het broeikasgas kooldioxide, dat vrijkomt bij de ammoniak-productie van DSM Agro, te injecteren in de kalkzandsteenlaag onder afdekkende steenkoollagen direct onder de industrielocatie. Het is de bedoeling dat het gas verdwijnt doordat het zich op 1,8 kilometer diepte bindt aan steenkoollagen en mineraliseert in het kalkzandsteen. De technologie is veelbelovend: duurzaam, veilig en op veel locaties toepasbaar.

Veel aandacht ging in het verslagjaar uit naar Swift, een veelbelovend project bij Shell en dochterbedrijf NAM waarvoor begin 2009 contracten zijn gesloten. Om de exploitatie van kleinere olie- en gasvelden offshore economisch haalbaar te maken, is Cofely gevraagd mee te werken aan een engineering- en designstudie ter verlaging van boorkosten. De aangedragen oplossing is een compleet boorplatform, voor gebruik in water tot 45 meter diepte, waarvan de exploitatiekosten de helft lager liggen dan bij de gangbare oplossingen. Het platform, waarvan oplevering van de eerste wordt voorzien in 2010, kan varen en heeft uitschuifbare poten. Het wordt gebouwd door een joint venture waarin Cofely, voor dit project, voor 50 procent deelneemt. Cofely Oil & Gas is betrokken bij engineering, constructie, booractiviteiten en onderhoud.

Harmonisatie van processen en intensivering van verbindingen tussen bedrijfsonderdelen leidde tot diverse nieuwe klantoplossingen. Combinatie van expertise, van technieken, klanten en markten, leverde vele ideeën op. Daarvan zijn er tien geselecteerd voor nadere uitwerking. Innovatieve ideeën op één plaats

in het concern kunnen immers grote betekenis hebben voor andere werkmaatschappijen ('Best in class').

Uitwisseling van kennis en ideeën blijft dan ook voor Cofely van eminent belang. Uit deze ideeën zijn diverse producten en diensten uit 'eigen keuren' voortgekomen, zoals onder andere de 'energy scan' en datacenters.

De 'energy scan' is een energieonderzoek dat wordt uitgevoerd in samenwerking met zusterbedrijf Laborelec in België. Een analyse mondt uit in 10 tot 15 voorstellen voor besparingsmaatregelen. Uitvoering ervan reduceert het energiegebruik met 2 tot 15 procent.

Cofely gaat ook actiever haar capaciteiten voor datacenters aan de man brengen.

De onderneming heeft met de gecombineerde kennis en ervaring van koeling, energiebeheer en luchtzuivering een superieure propositie voor datacenterexploitanten. GDF SUEZ faciliteert in Europa al meer dan 200.000 vierkante meter aan datacenters, onder meer in Amsterdam en Eindhoven. Voorzien wordt verdere groei van de markt, waarop GDF SUEZ met ontwerp, bouw, exploitatie en energiemanagement hoge ogen gooit.

Vooruitzichten

De hevige crisis die de financiële markten in de loop van 2008 trof, zet ook de reële economie onder zware druk. Van diverse opdrachtgevers en uit verschillende relevante markten kwamen berichten die duiden op stagnatie of teruggang in activiteiten. Hoewel Cofely hierdoor zeker getroffen zal worden, biedt de flexibele organisatie mogelijkheden om fluctuaties in het werkaanbod op te vangen.

De karakteristiek van veel grootschalige projecten waarbij Cofely is betrokken, is dat ze een vrije lange aanlooptijd hebben. Effecten van

een stagnerende economie zullen het bedrijf daarom vermoedelijk sterker raken in 2010 dan in 2009.

Cofely voorziet in 2009 versterking van haar positie in sectoren als infrastructurele werken (Rijkswaterstaat), ziekenhuizen, industrie (ook al staat deze sector zelf onder grote druk), bij de (semi-)overheid en in de zeer diverse markt op het gebied van Energy Efficiency.

Hoewel een concrete voorspelling riskant is, gegeven de grote onzekerheden in de nationale en wereldeconomie, gaat Cofely er voorshands vanuit dat haar omzet in 2009 lager zal uitkomen, op zo'n 1,2 miljard euro. Het beleid te streven naar winstgevend omzet, gevoed door een actievere verkoop van Cofely's toonaangevende proposities, moet ertoe leiden dat het resultaat als percentage in de markt een zelfde niveau bereikt als over 2008.

Wat dat betreft geldt 2009 in zekere zin als lakmoesproef. Tal van initiatieven zijn de voorbije jaren genomen om de conjuncturele gevoeligheid van de onderneming te verminderen, en haar kracht te richten op geselecteerde, renderende markten, waar Cofely onderscheidende, innovatieve oplossingen biedt. Gesteund door goed gekwalificeerde medewerkers, robuust management en een sterk moederbedrijf is Cofely gewapend voor de toekomst. De eerder geformuleerde langetermijndoelstelling – een resultaat dat 5 procent van de omzet bedraagt – zal opnieuw een stap dichterbij komen.

Bestuurlijke gegevens

Raad van Commissarissen ⁽¹⁾

Jérôme Tolot

(1952) Voorzitter

Chief Executive Officer GDF SUEZ Energy Services

Franse nationaliteit

Benoemd in 2004

Didier Rétaï

(1957) Deputy Chief Executive Officer GDF SUEZ Energy Services

Franse nationaliteit

Benoemd in 2006

Etienne Jacolin

(1961) Executive Vice President GDF SUEZ Energy Services

in charge of Finance

Franse nationaliteit

Benoemd in 2006

Arno Peels

(1956) Onafhankelijk commissaris

Nederlandse nationaliteit

Benoemd in 2007

Overige gegevens

De honorering van ieder van de commissarissen is onafhankelijk van de resultaten van de onderneming. Geen van de commissarissen heeft aandelen Cofely of opties op aandelen Cofely.

Executive Team ⁽¹⁾

ir. Edo H.M. van den Assem

Statutair directeur Cofely Nederland NV

Chief Executive Officer

Executive Vice President GDF SUEZ Energy Services

Gerard J. Krielen RA ⁽²⁾

Chief Financial Officer

ing. (J.) Han Blokland

Managing Director regiobedrijven cluster West

ing. A. Hans Boot

Managing Director regiobedrijven cluster Zuid

drs. (J.) Hans T.M. van Happen

Managing Director regiobedrijven cluster Noord

Ruud F. Majenburg

Managing Director marktsegment- en specialistische bedrijven

mr. Arie Th. van Rhijn

Director Human Resource Management

mr. Michiel R. van Zijl

General Counsel

⁽¹⁾ Situatie per 01.06.2009

⁽²⁾ Gerard Krielen is per 1 augustus 2009 uit dienst getreden. Zijn functie wordt op interimbasis vervuld door drs. Leo J. Pruis RA.

Geconsolideerde balans per 31 december

In duizenden euro's voor resultaatbestemming

	2008	2007	Toelichting nr.
Actief			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	30.259	14.849	1
Materiële vaste activa	47.907	45.738	2
Financiële vaste activa	9.296	8.271	3
	87.462	68.858	
Vlottende activa			
Vorraden	4.679	5.165	4
Vorderingen u.h.v. onderhanden werk	-	34.660	5
Vorderingen	228.313	213.093	6
Liquide middelen	114.667	98.895	7
	347.659	351.813	
	435.121	420.671	

In duizenden euro's voor resultaatbestemming

	2008	2007	Toelichting nr.
Passief			
Groepsvermogen			
Eigen vermogen	127.425	117.734	8
Voorzieningen	17.283	24.963	9
Langlopende schulden	816	0	10
Kortlopende schulden en overlopende passiva	289.597	277.974	11
	435.121	420.671	

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

In duizenden euro's

	2008	2007	Toelichting nr.
Netto-omzet			
Opbrengsten	1.408.889	973.598	
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk	-135.770	166.864	13
Som der bedrijfsopbrengsten	1.273.119	1.140.462	12
Installatiematerialen en handelsgoederen	-465.760	-400.078	
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	-255.013	-233.341	
Lonen en salarissen	-320.417	-300.289	14
Sociale lasten en pensioenlasten	-64.312	-61.408	15
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	-9.366	-8.885	16
Overige waardeveranderingen van immateriële en materiële vaste activa	-	-957	16
Resultaat verkoop activa en deelnemingen	12.843	6.126	17
Overige bedrijfskosten	-129.494	-115.623	18
Som der bedrijfslasten	-1.231.519	-1.114.455	
Bedrijfsresultaat	41.600	26.007	
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	5.662	4.510	19
Rentelasten en soortgelijke kosten	-4.363	-2.027	20
	1.299	2.483	
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	42.899	28.490	
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-9.327	-8.768	21
Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	-3.881	398	3
Nettoresultaat	29.691	20.120	

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

In duizenden euro's

	2008	2007*
Bedrijfsresultaat	41.600	26.007
Resultaat verkoop activa en deelnemingen	-12.843	-6.126
Afschrijvingen	9.366	8.885
Impairment immateriële vaste activa	0	345
Impairment materiële vaste activa	0	612
Mutatie voorzieningen	-7.725	-26.240
Mutaties in het werkkapitaal:		
- Mutatie voorraden	158	-17.106
- Mutatie vorderingen	24.499	1.750
- Mutatie kortlopende schulden	6.396	31.287
- Interest	1.299	2.483
- Betaalde resp. ontvangen belastingen	-9.327	-8.768
Kasstroom uit operationele activiteiten	53.423	13.129
Liquide middelen in aangekochte respectievelijk afgestoten deelnemingen	-55	-
Mutaties overige financiële vaste activa	384	212
Investerings in immateriële vaste activa	-15.608	-6.392
Desinvesteringen in immateriële vaste activa	351	
Investerings in materiële vaste activa	-16.976	-20.764
Desinvesteringen in materiële vaste activa	10.109	16.835
Investerings in deelnemingen	-6.572	-
Desinvesteringen in deelnemingen	13.796	-127
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-14.571	-10.236
Plaatsing lening u/g	-5.476	-3.883
Aflossing lening u/g	2.396	205
Betaald dividend	-20.000	-15.000
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-23.080	-18.678
Netto kasstroom	15.772	-15.785
Stand liquide middelen/effecten per 1 januari	98.895	114.680
Stand liquide middelen/effecten per 31 december	114.667	98.895

* Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

Overzicht totaalresultaat

In duizenden euro's

	2008	2007
Geconsolideerd nettoresultaat na belastingen toekomend aan Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV)	29.691	20.120
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) als onderdeel van het groepsvermogen	-	-
Totaalresultaat van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV)	29.691	20.120

Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening

In duizenden euro's, tenzij anders aangegeven

Algemeen

Relatie met moedermaatschappij en voornaamste activiteiten

Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) ("de vennootschap") is statutair gevestigd te Zaltbommel, Nederland. Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) is een volledige dochter van Fabricom Nederland BV. Fabricom Nederland BV is op haar beurt weer een volledige dochteronderneming van Suez Energy Services España S.A., onderdeel van GDF SUEZ Energy Services, een volle dochter van GDF SUEZ S.A. GDF SUEZ S.A. is genoteerd aan de aandelenbeurs van Parijs. De vennootschap is een holdingmaatschappij; de voornaamste activiteiten van de Groep bestaan uit technische dienstverlening ten behoeve van utiliteitsbouw, industrie en infrastructuur in Nederland.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en wordt gepresenteerd in euro, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten met uitzondering van de activa aangehouden voor verkoop. Deze activa zijn opgenomen tegen de laagste van boekwaarde of marktwaarde. Onder marktwaarde wordt verstaan: de netto verkoopwaarde onder aftrek van de directe verkoopkosten.

De cijfers van 2007 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2008 mogelijk te maken.

Risico's en onzekerheden

Door de directie van de vennootschap zijn bij het opstellen van de jaarrekening schattingen en veronderstellingen gemaakt die van invloed zijn op de bedragen in de geconsolideerde jaarrekening. Wijzigingen in schattingen en veronderstellingen kunnen van invloed zijn op toekomstige resultaten. De wijziging in schattingen en veronderstellingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en kunnen van invloed zijn op die periode en/of toekomstige perioden.

Toepassing van artikel 402 Boek 2 BW

De financiële gegevens van de vennootschap zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Derhalve vermeldt de enkelvoudige winst- en verliesrekening van de vennootschap conform artikel 402 Boek 2 BW slechts het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen na belastingen als afzonderlijke post. De overige baten en lasten zijn, na aftrek van belastingen, vermeld als "overig resultaat na belastingen".

Toepassing vrijstelling artikel 382a lid 3 Boek 2 BW

Op grond de uitzondering, zoals opgenomen in artikel 382a lid 3 Boek 2 BW, zijn honoraria voor diensten uitgevoerd door de externe accountant en de accountantsorganisatie niet in de jaarrekening vermeld. De financiële gegevens van de groep zijn verwerkt in de geconsolideerde jaarrekening van GDF SUEZ S.A., welke is opgesteld in overeenstemming met IFRS.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Grondslagen voor consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) en van de vennootschappen waarin Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) een meerderheidsbelang heeft, of waarin Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) beslissende zeggenschap in het bestuur kan uitoefenen. Bij de bepaling of beslissende zeggenschap in het bestuur kan worden uitgeoefend, voor zover van toepassing, financiële instrumenten, die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. In de jaarrekening zijn alle geconsolideerde vennootschappen ten minste een 50%-belang van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV).

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beslissende zeggenschap in het bestuur kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

Joint-ventures en andere samenwerkingsverbanden zijn entiteiten waarover Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) gezamenlijk met derden zeggenschap heeft en waarbij de zeggenschap is vastgelegd in een overeenkomst. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze entiteiten proportioneel opgenomen voor het aandeel van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) vanaf de datum waarop voor het eerst gezamenlijke zeggenschap wordt uitgeoefend tot aan de datum waarop deze gezamenlijke zeggenschap eindigt.

Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening zijn alle onderlinge vorderingen en schulden, baten en lasten, evenals binnen Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) gemaakte winsten geëlimineerd. Vorderingen en schulden, baten en lasten met andere GDF SUEZ-ondernemingen buiten Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV), zijn afzonderlijk opgenomen onder de betreffende posten in de balans en winst- en verliesrekening.

De belangrijkste deelnemingen zijn opgenomen op pagina 29 - Cofely en haar markten. Een volledige lijst van deelnemingen is ter inzage gelegd ten kantore van het Handelsregister te Tiel.

Grondslagen voor de omrekening van vreemde valuta's

Activa en passiva in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de actuele koers per balansdatum. Koersverschillen op afgewikkelde transacties, alsmede op vorderingen en op schulden in vreemde valuta worden in de winst- en verliesrekening opgenomen als overige bedrijfskosten. Koersverschillen op niet-afgewikkelde transacties worden in de winst- en verliesrekening opgenomen onder de financiële baten of lasten. De omrekening van jaarrekeningen van buitenlandse deelnemingen vindt plaats tegen de actuele koers per balansdatum. De hieruit voortvloeiende koersverschillen worden als een afzonderlijke niet-uitkeerbare reserve omrekenverschillen binnen het eigen vermogen verantwoord.

Immateriële vaste activa

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingsprijs van de deelnemingen en de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen op het moment van verkrijging verminderd met de cumulatieve afschrijvingen. Goodwill betaald bij de acquisitie van buitenlandse groepsmaatschappijen en deelnemingen wordt omgerekend tegen de koers op moment van verkrijging.

De geactiveerde goodwill wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op twintig jaar.

Jaarlijks wordt getoetst of er sprake is van een bijzondere waardevermindering (impairment). Negatieve goodwill die bij een overname ontstaat, wordt direct ten laste van het resultaat gebracht.

Software

De software wordt gewaardeerd tegen verkrijgingprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs. Hierbij wordt een afschrijvingstermijn van 2 - 5 jaar gehanteerd.

Licenties

Licenties worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode en zijn gebaseerd op een verwachte levensduur van 10 jaar.

Materiële vaste activa

De bedrijfsgebouwen en -terreinen, machines en installaties, andere vaste bedrijfsmiddelen en materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgingprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op bedrijfsterreinen en op materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingstermijnen worden hierbij gehanteerd:

Bedrijfsgebouwen	10-40 jaar
Machines, installaties en inventaris	6-16 jaar
Transportmiddelen	4-8 jaar

Bij verkoop van materiële vaste activa wordt de historische kostprijs minus de cumulatieve afschrijving ten laste van de verkoopopbrengst gebracht; het resterende bedrag wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening. Onderhoudskosten gerelateerd aan de materiële vaste activa worden in de winst- en verliesrekening verantwoord op het moment dat ze optreden.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Bij de bepaling van de nettovermogenswaarde worden de waarderingsgrondslagen van de vennootschap gehanteerd. Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Verdere verliezen worden niet meer in aanmerking genomen. Wanneer Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft tot betaling betreffende de schulden van de betreffende deelneming wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening wordt primair ten laste van de vorderingen op deze deelneming gevormd en voor het overige onder de voorzieningen ter grootte van het aandeel in de door de deelneming geleden verliezen, dan wel voor de verwachte betalingen door de vennootschap ten behoeve van deze deelnemingen.

Leningen u/g

De leningen u/g worden opgenomen tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Overige financiële vaste activa

De overige financiële vaste activa omvatten gestorte waarborgsommen en worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder financiële baten en lasten.

Magazijnvoorraden

Magazijnvoorraden worden gewaardeerd tegen aanschafprijs op basis van de "first-in, first-out" (FIFO) methode of lagere actuele waarde. Bij de waardering van de voorraden wordt rekening gehouden met de eventueel op balansdatum opgetreden waardeverminderingen.

Onderhanden werk

De waardering van onderhanden werken geschiedt in het algemeen tegen de berekende opbrengstwaarde op basis van benaderde gereedheid-percentages van de individuele projecten. De gereedheid-percentages worden bepaald aan de hand van de ontwikkeling van de bestede uren en kosten in relatie tot de voortgang van het project. Voor projecten met een mate van gereedheid van 20% of minder wordt nog geen resultaat in de waardering betrokken gezien de mate van onzekerheid die dan nog bestaat over de uiteindelijke vermoedelijke uitkomst. Ook projecten met een opbrengstwaarde beneden € 100 worden niet gewaardeerd bij de voortgang. Het resultaat van deze projecten wordt genomen bij de oplevering van het project. Deze projecten hebben meestal een looptijd korter dan een jaar.

Voorzieningen voor verliezen op onderhanden werken worden getroffen als blijkt dat afzonderlijke projecten verliezen zullen opleveren en deze projecten geen bijdrage leveren aan de (toekomstige) dekking van de algemene kosten.

Impairment of vervreemding van vaste activa

De onderneming verantwoordt immateriële, materiële en financiële vaste activa in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Volgens deze grondslagen dienen activa met een lange levensduur te worden beoordeeld op impairment wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de toekomstige nettokasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte toekomstige kasstroom, wordt een bedrag voor impairment ten laste van het resultaat geboekt voor het verschil tussen de boekwaarde en de actuele waarde van het actief. Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere actuele waarde, onder aftrek van verkoopkosten.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. Voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de inbaarheid van de vorderingen.

Effecten

De ter beurze genoteerde effecten worden gewaardeerd tegen marktwaarde.

De overige effecten worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs of lagere marktwaarde. De lagere marktwaarde wordt per soort aandelen vastgesteld.

Voorzieningen

Voorzieningen zijn opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen van de onderneming als gevolg van een gebeurtenis in het verleden die tot uitgaven in de toekomst zullen leiden en waarvan de omvang betrouwbaar kan worden geschat. De langlopende voorzieningen zijn daarbij opgenomen voor de contante waarde, de overige kortlopende voorzieningen voor de nominale waarde.

Met uitzondering van de voorziening latente belastingen, worden rechtstreekse mutaties niet verantwoord op voorzieningen. De kosten worden rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht. De corresponderende vrijval van de voorziening wordt, op dezelfde regel, ten gunste van het resultaat gebracht.

Opbrengstverantwoording

Omzet wordt alleen verantwoord als er een redelijke zekerheid bestaat dat toekomstige voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en dat deze voordelen betrouwbaar kunnen worden geschat. Opbrengsten uit dienstverlening of levering tussen geconsolideerde deelnemingen zijn geëlimineerd.

Zodra de uitkomsten van een installatieproject betrouwbaar te schatten zijn, wordt de winst op het contract, naar rato van mate van gereedheid van de opdracht, in de winst- en verliesrekening verantwoord.

De contractwinst is inclusief het oorspronkelijke contractbedrag samen met afwijkingen in het contractwerk, claims en prestatiebetalingen voor zover het waarschijnlijk is dat deze bedragen tot opbrengsten zullen leiden en ze betrouwbaar te schatten zijn.

De mate van gereedheid wordt bepaald aan de hand van de ontwikkeling van de bestede uren en kosten in relatie tot de voortgang van het project.

Voorzieningen voor geschatte toekomstige verliezen worden opgenomen in de periode waarin is komen vast te staan dat er sprake is van een verliesgevende order.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden eerst als vordering verantwoord, wanneer er een redelijke mate van zekerheid is dat ze zullen worden ontvangen en dat de onderneming heeft voldaan aan de voorwaarden van subsidiëring. Overheidssubsidies die de onderneming compenseren voor kosten, worden op een systematische wijze in dezelfde periode als de kosten zich voordoen in de winst- en verliesrekening verantwoord ten gunste van de kosten waarop ze betrekking hebben. Overheidssubsidies die dienen als compensatie voor activa, worden op een systematische wijze over de looptijd van het actief in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Uitbesteed werk en andere externe kosten omvatten alle overige externe kosten die rechtstreeks verband houden met de productie, zoals onderaanneming en door derden verrichte werkzaamheden aan projecten.

Aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de Groep in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de Groep en de niet-geconsolideerde deelnemingen en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten, worden vanaf het verwervingsmoment respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de Groep.

Belastingen

Belastingen hebben betrekking op acuut te verrekenen belastingen en op latente belastingen. Vennootschapsbelasting wordt in de winst- en verliesrekening verantwoord, met uitzondering van vennootschapsbelasting die betrekking heeft op posten die direct in het eigen vermogen worden verantwoord. In dit geval wordt de vennootschapsbelasting via het eigen vermogen verwerkt.

De op acuut te verrekenen belastingen betreft de te verwachten belastingschuld over het resultaat voor belastingen, gebruikmakend van de toepasbare belastingpercentages per balansdatum en eventuele aanpassingen van de belastingschuld met betrekking tot voorgaande jaren.

Latente belastingen worden verantwoord, gebruikmakend van de balansmethode, waarbij een voorziening wordt gevormd voor de tijdelijke verschillen tussen de vennootschappelijke waarde en fiscale waarde van de activa en passiva. Er wordt geen latente belastingschuld (-vordering) gevormd voor tijdelijke verschillen die niet leiden tot een belastingschuld of verrekening in toekomstige periodes op de realisatie van een actief of de afrekening van een schuld.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Kasstromen in buitenlandse valuta's zijn herleid in euro's met gebruikmaking van de gewogen gemiddelde omrekeningskoersen voor de betreffende periodes.

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Goodwill	Software	Licenties	Ontwikkelingskosten	Totaal
Aanschafwaarde					
Stand op 1 januari 2007	8.643	7.177	550		16.370
Investerings	0	6.392			6.392
Desinvesteringen (impairment)	-733	-928			-1.661
Afgestoten deelnemingen					0
Stand op 31 december 2007	7.910	12.641	550	0	21.101
Investerings	1.727	15.608			17.335
Desinvesteringen	-470	-270			-740
Verworven deelnemingen		101			101
Afgestoten deelnemingen		-25			-25
Nieuwe consolidaties				123	123
Stand op 31 december 2008	9.167	28.055	550	123	37.895
Amortisatie/Afschrijving					
Stand op 1 januari 2007	1.183	4.576	130		5.889
Amortisatie/afschrijving	391	1.233	55		1.679
Desinvesteringen	-388	-928			-1.316
Afgestoten deelnemingen					0
Stand op 31 december 2007	1.186	4.881	185	0	6.252
Afschrijving	416	1.238	80		1.734
Desinvesteringen	-152	-257			-409
Verworven deelnemingen		64			64
Afgestoten deelnemingen		-5			-5
Nieuwe consolidaties					0
Stand op 31 december 2008	1.450	5.921	265	0	7.636
Boekwaarde					
1 januari 2007	7.460	2.601	420	0	10.481
31 december 2007	6.724	7.760	365	0	14.849
31 december 2008	7.717	22.134	285	123	30.259

De in 2008 opgenomen investering ad € 1.727 betreft de betaalde goodwill voor de overname van Mulcon BV en Mulveco BV. In 2007 is een impairment van € 345 opgenomen in de winst- en verliesrekening in verband met de resultaten van de activiteiten van Evotech BV en Delta Services BV (zie ook punt 16). Evenals in het voorgaande jaar, hebben de in 2008 gedane investeringen in software voornamelijk betrekking op SAP.

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Machines, installaties en inventaris	Transport- middelen	Totaal
Aanschafwaarde				
Stand op 1 januari 2007	46.615	81.654	3.096	131.365
Investerings	4.445	16.030	289	20.764
Desinvesterings	-14.063	-11.294	-620	-25.977
Verworven deelnemingen				0
Afgestoten deelnemingen				0
Herrubricering				0
Stand op 31 december 2007	36.997	86.390	2.765	126.152
Herrubricering				
Investerings	5.604	10.859	514	16.977
Desinvesterings (impairment)	-9.527	-2.348	-85	-11.960
Verworven deelnemingen		305		305
Afgestoten deelnemingen		-4.491		-4.491
Nieuwe consolidaties		960		960
Stand op 31 december 2008	33.074	91.675	3.194	127.943
Afschrijvingen				
Stand op 1 januari 2007	23.518	61.691	2.655	87.864
Afschrijving	1.628	5.426	152	7.206
Desinvesterings	-5.341	-8.767	-548	-14.656
Afgestoten deelnemingen				0
Herrubricering				0
Stand op 31 december 2007	19.805	58.350	2.259	80.414
Herrubricering				
Afschrijving	1.546	5.881	205	7.632
Desinvesterings (impairment)	-2.592	-2.336	-82	-5.010
Verworven deelnemingen		218		218
Afgestoten deelnemingen		-3.258		-3.258
Nieuwe consolidaties		40		40
Stand op 31 december 2008	18.759	58.895	2.382	80.036
Boekwaarde				
1 januari 2007	23.097	19.963	441	43.501
31 december 2007	17.192	28.040	506	45.738
31 december 2008	14.315	32.780	812	47.907

In 2008 heeft de vennootschap 4 gebouwen verkocht (2007: 8), waarbij 3 panden op basis van operationele lease zijn teruggehuurd (2007: 5). De afzonderlijke verkoop- en leaseovereenkomsten zijn aangegaan op basis van de reële waarde. De gerealiseerde boekwinst van € 3,1 miljoen (2007: € 6,1 miljoen) is daarom als resultaat op verkoop activa in de winst- en verliesrekening opgenomen. Gedurende 2007 zijn de activiteiten van Food & Pharma BV geïntegreerd in de regiobedrijven. In verband met deze integratie, is in 2007 de € 612 als impairment ten laste van het resultaat gebracht (zie ook punt 16). De materiële vaste activa zijn niet bezwaard door enig zakelijk of persoonlijk genotrecht (hypotheek, cessie etc.).

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Deel- nemingen	Leningen u/g	Overige financiële vaste activa	Langlopende vordering pensioenen	Totaal
Stand op 31 december 2007	2.118	4.623	102	1.428	8.271
Mutaties gedurende 2008:					
- Investerings en verstrekte leningen	3.769	5.476	40		9.285
- Desinvesterings en afgeloste leningen		-2.396	-33	-291	-2.720
- Toevoeging interest				65	65
- Aandeel in resultaat deelnemingen	-3.881				-3.881
- Herrubricering naar kortlopend				-168	-168
- Verworven deelnemingen			3		3
- Afgestoten deelnemingen	-742				-742
- Nieuwe consolidaties		-817			-817
	1.264	6.886	112	1.034	9.296
Opgenomen Cumulatieve waardeverminderingen in stand per 31 december 2008	306	-	40	-	346

De deelnemingen betreffen het aandeel van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) in het aandelenkapitaal van niet-geconsolideerde minderheidsbelangen.

De leningen u/g betreffen leningen aan niet geconsolideerde deelnemingen en voormalige deelnemingen met een looptijd langer dan één jaar.

De overige financiële vaste activa omvatten gestorte waarborgsommen en langlopende vorderingen die zijn opgenomen tegen de nominale waarde.

De langlopende vordering in verband met pensioenen heeft betrekking op vooruitbetaalde betalingen aan Stichting VUT-fonds (zie verder ook onder vorderingen - punt 6).

4. Voorraden

	2008	2007
Aanschafprijs	5.642	6.070
Af: Voorziening voor incourantheid	-963	-905
Boekwaarde	4.679	5.165

De omloopsnelheid van de magazijnvoorraden is dermate hoog, dat deze waardering de actuele waarde benadert.

5. Onderhanden werk

	2008	2007
Opbrengstwaarde	1.417.280	1.548.603
	-	
Af: gefactureerde termijnen	-1.420.500	-1.513.943
	-3.220	34.660
Vordering u.h.v. onderhanden werk (waarde van verricht werk > termijnen)	164.911	183.699
Schulden u.h.v. onderhanden werk (waarde van verricht werk < termijnen)	-170.243	-149.039
	-5.332	34.660

Ultimo 2008 bedraagt de voorfinanciering per saldo € 5,3 miljoen. Dit bedrag is onder de kortlopende schuld gepresenteerd.

6. Vorderingen

	2008	2007
Vorderingen op handelsdebiteuren	212.387	196.309
Vorderingen op groepsmaatschappijen	493	3.081
Overige vorderingen	7.608	7.761
Overlopende activa	7.825	5.942
	228.313	213.093

Vorderingen op handelsdebiteuren

	2008	2007
Nominale waarde uitstaande vorderingen	218.720	201.798
Af: Voorziening wegens oninbaarheid	-6.333	-5.489
	212.387	196.309

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2008	2007
Stand per 1 januari	5.489	6.768
Vrijval ten gunste van het resultaat	-2.763	-2.607
Dotatie ten laste van het resultaat	3.608	1.328
Afgestoten deelnemingen	-1	-
Stand per 31 december	6.333	5.489

Vorderingen op groepsmaatschappijen

De vorderingen op groepsmaatschappijen betreffen vorderingen in rekening-courant op zusterondernemingen en hebben een looptijd korter dan één jaar.

Overige vorderingen

	2008	2007
Vooruitbetaling inzake pensioenen	291	123
Te ontvangen verzekeringsuitkeringen	-	-
Te ontvangen inkoopbonussen	3.612	2.762
Overige	3.705	4.876
	7.608	7.761

De vooruitbetaling inzake pensioenen betreft het kortlopende deel van de vooruitbetaling aan de Stichting VUT-fonds. Het langlopende deel van deze betaling is opgenomen onder de financiële vaste activa (zie punt 3). Onder de overige vorderingen zijn ultimo 2008 vorderingen uit hoofde van proportioneel geconsolideerde deelnemingen opgenomen, ten bedrage van € 0,9 miljoen (2007: € 2,3 miljoen).

Overlopende activa

	2008	2007
Vooruitbetalingen aan niet-geconsolideerde deelnemingen	-	3.830
Vooruitbetaalde kosten panden in verkoop	2.013	
Vooruitbetaalde kosten	2.884	2.112
Nog te factureren bedragen	1.180	
Overige	1.748	-
	7.825	5.942

7. Liquide middelen

	2008	2007
Effecten	53	65
Tegoeden op bank- en girorekeningen	2.411	8.559
Deposito's	112.203	90.271
	114.667	98.895

Onder deposito's zijn opgenomen deposito's geplaatst bij Electrabel Finance And Treasury MGT van totaal € 112,2 miljoen (ultimo 2007: € 90,3 miljoen) welke allen een kortlopend karakter hebben. Een bedrag van € 1,7 miljoen (2007: € 0,8 miljoen) vormt het aandeel van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) of een van haar deelnemingen in de liquide middelen van proportioneel geconsolideerde samenwerkingsverbanden. Over deze liquiditeiten kan vrijelijk worden beslist.

8. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit:

	2008	2007
Aandelenkapitaal	8.870	8.870
Agioreserve	42.551	42.551
Overige reserves	46.313	46.193
Onverdeeld resultaat	29.691	20.120
	127.425	117.734

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt vijftientig miljoen euro verdeeld in vijftientig miljoen (25.000.000) aandelen van elk één euro (€ 1).

Geplaatst en volgestort zijn 8.870.301 aandelen.

De ontwikkeling van het eigen vermogen was als volgt:

	Gestort en opgevraagd kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal eigen vermogen
Stand 31 december 2006	8.870	42.551	42.898	18.295	112.614
Dividenduitkering				-15.000	-15.000
Resultaatbestemming			3.295	-3.295	0
Netto resultaat				20.120	20.120
Stand 31 december 2007	8.870	42.551	46.193	20.120	117.734
Dividenduitkering				-20.000	-20.000
Resultaatbestemming			120	-120	0
Netto resultaat				29.691	29.691
Stand 31 december 2008	8.870	42.551	46.313	29.691	127.425

In 2008 heeft Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) een dividend van € 20.000 over het resultaat van het jaar 2007 uitgekeerd aan haar aandeelhouder Fabricom Nederland BV. De directie stelt voor om van de winst van € 29.691 een dividend van € 29.000 uit te keren en het restant van € 691 toe te voegen aan de overige reserves. Dit voorstel is niet in de jaarrekening verwerkt.

9. Voorzieningen

De samenstelling van de post voorzieningen is als volgt:

	2008	2007
Latente belastingen	0	7.198
Garantieverbintenissen	2.217	2.397
Onderhanden werk	1.396	1.316
Personeelsregelingen	11.781	12.035
Reorganisatiekosten	870	1.000
Overige verbintenissen	1.019	1.017
	17.283	24.963

De ontwikkeling van de voorzieningen is als volgt:

	Latente belastingen	Garantie-verplichtingen	Onderhanden werk	Personeelsregelingen	Reorganisatiekosten	Overige verplichtingen	Totaal
Stand 31 december 2006	24.265	2.790	1.467	12.175	6.856	3.650	51.203
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat	-23.576	-1.781	-2.512	-1.464	-5.856	-2.803	-37.992
Getroffen ten laste van het resultaat	6.509	1.388	2.361	801		138	11.197
Oprenting				523		32	555
Stand 31 december 2007	7.198	2.397	1.316	12.035	1.000	1.017	24.963
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat	-7.198	-1.253	-120	-1.524	-639		-10.734
Getroffen ten laste van het resultaat		997	200	736	509		2.442
Oprenting				534		32	566
Verworven deelnemingen		76					76
Afgestoten deelnemingen						-30	-30
Stand 31 december 2008	0	2.217	1.396	11.781	870	1.019	17.283

De vennootschap verantwoordt geen rechtstreekse mutaties op voorzieningen (met uitzondering van de voorziening latente belastingen). De kosten worden geboekt op de betreffende kostensoort waartegenover het betreffende deel van de voorziening ten gunste van het resultaat wordt gebracht. Hierdoor ontstaat een beter onderscheid tussen kasmutaties en niet-kasmutaties. De in het verloopoverzicht opgenomen vrijvallen ten gunste van het resultaat zijn in veel gevallen ter dekking van rechtstreeks ten laste van het resultaat gebrachte kosten.

De voorziening voor latente belastingen betreft de belastingcomponent op de verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van onder andere bedrijfsgebouwen, onderhanden werken en de herinvesteringsreserve. Met ingang van 2009 verantwoordt Fabricom Nederland BV in haar statutaire jaarrekening de belastingpositie van de gehele fiscale eenheid. Als gevolg daarvan is de gehele voorziening latente belastingen in het boekjaar overgedragen aan de moedermaatschappij Fabricom Nederland BV.

De voorziening voor garantieverplichtingen betreft de op basis van ervaringscijfers opgebouwde garantieverplichtingen rekening houdende met het type installatie en de duur van de garantieperiode. Van de voorziening voor garantieverplichtingen vervalt naar verwachting circa 60% in 2009. Het restant in 2010.

De voorziening onderhanden werken betreft verlieslatende projecten waarbij de verwachte opbrengst van de projecten lager uitkomt dan de verwachte directe kosten van die projecten. Bij onderhanden werk worden alle projecten afzonderlijk beoordeeld om te bepalen of een voorziening noodzakelijk is. De voorziening onderhanden werken heeft een kortlopend karakter en vervalt naar verwachting nagenoeg geheel in 2009.

De voorziening personeelsregelingen betreft de verwachte kosten inzake jubileumuitkeringen bij een langdurig dienstverband en het cadeau bij pensionering. De gehanteerde veronderstellingen bij de bepaling van de voorziening, die is opgenomen tegen de contante waarde, zijn een discontovoet van 5,2% en een verwachte inflatie van 1,9%. Van de voorziening personeelsregelingen komt circa € 1,1 miljoen in 2009 tot uitkering.

De voorziening voor reorganisatiekosten heeft voornamelijk betrekking op in 2009 uit te keren ontslagvergoedingen. In het kader van de afvloeiing heeft overleg plaatsgevonden met de betrokken personeelsleden, de centrale ondernemingsraad en de vakbonden. De voorziening voor overige verplichtingen betreft de afwikkeling van lopende schadegevallen, claims, geschillen met personeel en diverse overige verplichtingen.

10. Langlopende schulden

De ontwikkeling van de langlopende schulden is als volgt:

	Langlopende leningen
Stand 31 december 2007	-
Mutaties gedurende 2008:	
- Nieuwe consolidaties	816
Stand 31 december 2008	816

De langlopende schuld heeft betrekking op een renteloze achtergestelde lening, welke in overeenstemming met de samenwerkingsovereenkomst door de partner aan één van de samenwerkingsverbanden is verstrekt.

11. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	2008	2007
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	112.523	118.413
Schuld aan Fabricom Nederland BV	44.583	29.688
Te betalen vennootschapsbelasting	95	-
Te betalen overige belastingen en premies sociale verzekeringen	22.606	15.297
Schulden u.h.v. onderhanden werk	5.332	-
Schulden ter zake van pensioenen	2.486	1.492
Overige schulden	2.468	14.974
Overlopende passiva	99.504	98.110
	289.597	277.974

De schuld aan Fabricom Nederland BV betreft de schuld in rekening courant inzake de te betalen vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting, welke verschuldigd is door dochterondernemingen die geen onderdeel uitmaken van de fiscale eenheid is verantwoord als te betalen vennootschapsbelasting.

Te betalen overige belastingen en premies sociale verzekeringen

	2008	2007
Loonheffing	6.276	5.618
Omzetbelasting	11.711	7.517
Premies sociale verzekeringen	4.619	2.162
	22.606	15.297

Overige schulden

	2008	2007
NMa sanctie	1.218	8.544
Overige	1.250	6.430
	2.468	14.974

Voor de sanctie inzake overtreding van de Nederlandse Mededingingswet was ultimo 2007 een reservering van € 8,5 miljoen opgenomen voor de totale afwikkeling (sanctie, juridische kosten, etc.). In het boekjaar 2008 is een bedrag van € 7,3 miljoen betaald. Ultimo 2008 is geen sprake van nadere informatie op grond waarvan het restant van de reservering van € 1,2 miljoen gewijzigd zou moeten worden.

Overige schulden uit hoofde van proportioneel geconsolideerde deelnemingen bedragen ultimo 2008 € 0,9 miljoen (2007: € 1,0 miljoen).

Overlopende passiva

	2008	2007
Vakantiegeld en -dagen	33.696	30.498
Resultaatafhandelijke uitkeringen	21.386	13.426
Te betalen loonkosten	3.577	4.554
Vooruit ontvangen aansluitbijdragen	5.459	5.274
Inleen derden	7.272	12.138
Overige	28.114	32.220
	99.504	98.110

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Eind 2008 heeft de onderneming de volgende niet in de balans opgenomen verplichtingen:

- Huur- en erfpachtovereenkomsten met een totale verplichting van € 73,7 miljoen (2007: € 64,3 miljoen). Van de totale verplichting vervalt circa € 12,0 miljoen in 2009, in de jaren 2010 - 2013 vervalt circa € 35,9 miljoen en € 25,8 miljoen na 2013.
- Autolease-overeenkomsten met een totale verplichting van € 68,9 miljoen (2007: € 58,2 miljoen). De autolease-overeenkomsten hebben een gemiddelde resterende looptijd van circa 2 jaar. Van de totale verplichting vervalt circa € 26,1 miljoen in 2009 en € 42,8 miljoen in de jaren 2010 - 2014.
- Verstrekte garanties tot een bedrag van € 84,0 (2007: € 91,0) miljoen ten behoeve van werken in uitvoering. Dit betreffen voor € 58,1 (2007: € 63,3) miljoen bankgaranties en voor € 25,9 (2007: € 27,7) miljoen afgegeven borgstellingen.
- De vennootschap vormt samen met Fabricom Nederland BV en haar dochterondernemingen een fiscale eenheid voor de heffing van vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonbelasting; elk der vennootschappen is volgens de Standaardvoorwaarden aansprakelijk voor te betalen belasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken vennootschappen.

12. Netto-omzet

De netto-omzet uitgesplitst per type bedrijf is als volgt:

	2008	2007	Toename/afname t.o.v. 2007	Toename/afname t.o.v. 2007 in %
Regiobedrijven	974.630	851.214	123.416	14,5%
Marktsegmentbedrijven	256.402	218.348	38.054	17,4%
Specialistische bedrijven	52.592	71.348	-18.756	-26,3%
Overigen	256	8.736	-8.480	-97,1%
	1.283.880	1.149.646	134.234	11,7%
Onderlinge leveringen	-10.761	-9.184	-1.577	17,2%
Netto-omzet	1.273.119	1.140.462	132.657	11,6%

13. Mutatie onderhanden werk

De mutatie in de onderhanden werken, gewaardeerd tegen de berekende opbrengstwaarde, is als volgt:

	2008	2007
Stand op 1 januari	1.548.603	1.381.739
Onderhanden werken van aangekochte deelnemingen	2.126	-
Onderhanden werken van nieuwe consolidaties	5.001	-
Onderhanden werken van afgesoten deelnemingen	-2.680	-
	1.553.050	1.381.739
Stand 31 december	1.417.280	1.548.603
	-135.770	166.864

14. Lonen en salarissen

De lonen en salarissen omvatten alle bruto betalingen aan personeelsleden, inclusief vakantietoeslag, overwerk- en reisloon en winstafhankelijke uitkeringen. De lonen en salarissen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2008	2007
Lonen en salarissen	303.195	289.161
Resultaatafhankelijke uitkeringen	17.222	11.128
	320.417	300.289

15. Sociale lasten en pensioenlasten

Sociale lasten hebben betrekking op het werkgeversdeel in de premies van de verzekeringswetten betreffende de lonen en salarissen zoals vermeld onder punt 14. De pensioenlasten betreffen het werkgeversdeel in de pensioenpremies aan de fondsen waar de pensioenrechten van de werknemers van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) zijn ondergebracht. De pensioenregelingen zijn ondergebracht bij de bedrijfstak pensioenfondsen voor de Kleinmetaal (Metaal en Techniek) en voor de Grootmetaal (Metalelektro).

De specificatie is als volgt:

	2008	2007
Sociale lasten	40.121	38.260
Pensioenlasten	23.247	22.298
Sociale lasten winstafhankelijke uitkeringen	944	850
	64.312	61.408

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de winst- en verliesrekening onder de pensioenlasten opgenomen wanneer de bijdragen worden verschuldigd. Deze regeling is van toepassing op de bedrijfstakpensioenfondsen. Een klein aantal medewerkers ontvangt bij pensionering voor de leeftijd van 65 jaar een aanvulling op de uitkering. Deze toezegging is ondergebracht in Stichting VUT-fonds GTI en is te kwalificeren als een toegezegde pensioenregeling. De toezegging is in de Stichting volledig gefinancierd. Het teveel gefinancierde bedrag, op basis van de bepalingen van RJ 271, is opgenomen onder financiële vaste activa (zie hiervoor de toelichting bij punt 3). Actuariële winsten en verliezen zijn volledig verwerkt in de jaarrekening.

Personeelsbestand

Gedurende 2008 waren gemiddeld 7.064 werknemers (2007: 7.365) in dienst van de onderneming. Deze gemiddelde personeelsomvang is als volgt onder te verdelen naar verschillende personeelscategorieën:

	2008	2007
Directe medewerkers	3.899	4.273
Project gebonden indirecte medewerkers	2.119	1.653
Overhead	1.046	1.439
	7.064	7.365

Per type bedrijf is de personeelsomvang als volgt te verdelen:

	2008	2007
Regiobedrijven	5.390	5.436
Marktsegmentbedrijven	1.046	1.187
Specialistische bedrijven	387	529
Overige	241	213
	7.064	7.365

16. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

	2008	2007
Immateriële vaste activa	1.734	1.679
Materiële vaste activa	7.632	7.206
	9.366	8.885

Overige waardeveranderingen van immateriële en materiële vaste activa:

	2008	2007
Impairment goodwill	-	345
Impairment materiële vaste activa	-	612
	0	957

17. Resultaat verkoop activa en deelnemingen

	2008	2007
Resultaat verkoop deelnemingen	9.697	-
Resultaat verkoop vaste activa	3.146	6.126
	12.843	6.126

18. Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten zijn als volgt te specificeren:

	2008	2007
Huisvestingskosten	18.640	17.684
Reis- verblijf, auto- en representatiekosten	40.272	37.909
Inleen derden	12.884	14.837
ICT kosten	15.711	12.260
Opleidingskosten	8.676	6.934
Reorganisatiekosten	267	3.800
Management fee	3.333	3.300
Diverse kosten	29.711	18.899
	129.494	115.623

De reorganisatiekosten houden verband met resterende afvloeiingsverplichtingen uit hoofde van de in 2005 doorgevoerde herstructurering.

De totale kosten bedroegen in 2008 € 0,7 miljoen (2007: € 9,7 miljoen), waarvan € 0,6 miljoen (2007: € 5,9 miljoen) gedekt is door de vrijval van de voorziening voor reorganisatiekosten (zie hiervoor de toelichting bij punt 9).

Begrepen in de diverse kosten zijn waardeverminderingen van vorderingen op handelsdebiteuren en voorraden, van € 845 respectievelijk € 58 (2007: € 1.328 respectievelijk € 66).

19. Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

De rentebaten omvatten de rentebaten op banksaldi, kortlopende vorderingen en op deposito's.

20. Rentelasten en soortgelijke kosten

De rentelasten omvatten de betaalde rente op banksaldi en op kortlopende schulden en de rentelasten die betrekking hebben op het oprenten van de tegen contante waarde opgenomen voorzieningen.

21. Belastingen

Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) is met het overgrote deel van haar dochterondernemingen sinds 2002 onderdeel van de fiscale eenheid Fabricom Nederland BV. Met de Nederlandse belastingdienst is per 1 januari 2003 een rulingovereenkomst gesloten onder andere betreffende de werking van de fiscale eenheid en de toerekening van het totale resultaat aan de diverse bedrijven die deel uitmaken van de fiscale eenheid. Als gevolg van de wijzigingen in de belastingwetgeving per 1 januari 2007, heeft in 2007 een fiscale herwaardering van het onderhanden werk plaatsgevonden. Gezien de onzekerheden rondom de praktische invulling van dit aspect van de wetswijziging, is in de jaarrekening 2007 voorzichtigheidshalve gekozen de fiscale waardering per 31 december 2007 gelijk te stellen aan de commerciële waardering. Deze fiscale herwaardering leidde in 2007 tot een fiscaal resultaat van circa € 142 miljoen, waarvoor in de jaren daarvoor latente belastingsschulden waren gevormd.

In 2008 is nauw overleg met de Belastingdienst gevoerd teneinde de werkelijke impact van de wijziging in de belastingwetgeving op de fiscale waardering van het onderhanden werk te bepalen. Aangezien het overleg met de Belastingdienst nog niet is afgerond, heeft Cofely Nederland NV haar voorzichtige fiscale waardering in 2008 voortgezet.

Het toepasselijke belastingtarief bedraagt 25,5% (2007: 25,5%). De belastinglast in de winst- en verliesrekening over 2008 bedraagt € 9.327, ofwel 21,7% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2007: 30,8%) en bestaat uit de volgende componenten:

	2008	2007
Belastinglast huidig boekjaar	10.939	7.265
Belastingen over permanente verschillen	-2.061	495
Belastingen over voorgaande boekjaren	449	2.655
Belasting over effect ruling	-	-1.647
Belastinglast	9.327	8.768

Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de vennootschap, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. De transacties met verbonden partijen gedurende het jaar bestaan hoofdzakelijk uit financierings-transacties. Daarnaast heeft de onderneming € 3,3 miljoen (2007: € 3,3 miljoen) aan management fees en € 2,9 miljoen verzekeringspremies (2007: € 2,2 miljoen) aan GDF SUEZ betaald.

Enkelvoudige balans per 31 december

In duizenden euro's voor resultaatbestemming

	2008	2007*	Toelichting nr.
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	29.699	14.342	22
Materiële vaste activa	1.436	1.467	23
Financiële vaste activa	64.630	60.461	24
	95.765	76.270	
Vlottende activa			
Vorderingen	155.748	110.532	25
Liquide middelen	114.340	90.925	26
	270.088	201.457	
	365.853	277.727	
Groepsvermogen			
Eigen vermogen	127.425	117.734	27
Voorzieningen	12.365	18.492	28
Kortlopende schulden en overlopende passiva	226.063	141.501	29
Uitkomst activa min kortlopende schulden	365.853	277.727	

* Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

In duizenden euro's

	2008	2007*	Toelichting nr.
Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen na belastingen	29.964	26.942	24
Overig resultaat na belastingen	-273	-6.822	
Nettoresultaat	29.691	20.120	

* Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

Toelichting behorende tot de jaarrekening

In duizenden euro's, tenzij anders aangegeven

Algemeen

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Voor de enkelvoudige balans en winst- en verliesrekening gelden dezelfde waarderingsregels en grondslagen als voor de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening. Derhalve wordt verwezen naar de toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening.

Aansprakelijkheid

Ter verkrijging van vrijstelling van de wettelijke verplichting tot neerlegging van de jaarrekening van geconsolideerde in Nederland gevestigde vennootschappen ten kantore van het Handelsregister, stelt Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) en/of Fabricom BV zich hoofdelijk aansprakelijk voor de door deze geconsolideerde vennootschappen uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden. Deze aansprakelijkheidsstellingen zijn gedeponeed bij de Handelsregisters waaronder deze geconsolideerde vennootschappen ressorteren. Voor Fabricom BV heeft Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) geen aansprakelijkheidsstelling gedeponeed. De jaarrekening van Fabricom BV wordt afzonderlijk bij het Handelsregister gedeponeed. (Fabricom BV is een dochteronderneming van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV). Fabricom Nederland BV is de moedermaatschappij van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV).

Toepassing van artikel 402 Boek 2 BW

De financiële gegevens van de vennootschap zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Derhalve vermeldt de enkelvoudige winst- en verliesrekening van de vennootschap conform artikel 402 Boek 2 BW slechts het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen na belastingen en het overig resultaat na belastingen.

22. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven:

	Goodwill	Software	Totaal
Aanschafwaarde			
Stand op 1 januari 2007	8.643	4.390	13.033
Investeringsen	-	6.275	6.275
Desinvesteringen (impairment)	-733	-	-733
Stand op 31 december 2007	7.910	10.665	18.575
Investeringsen	1.727	15.504	17.231
Desinvesteringen	-470	-	-470
Stand op 31 december 2008	9.167	26.169	35.336
Amortisatie			
Stand op 1 januari 2007	1.183	1.938	3.121
Amortisatie	391	1.109	1.500
Desinvesteringen (impairment)	-388	-	-388
Stand op 31 december 2007	1.186	3.047	4.233
Amortisatie	416	1.141	1.557
Desinvesteringen	-153	-	-153
Stand op 31 december 2008	1.449	4.188	5.637
Boekwaarde			
1 januari 2007	7.460	2.452	9.912
31 december 2007	6.724	7.618	14.342
31 december 2008	7.718	21.981	29.699

De in 2008 opgenomen investering in goodwill van € 1.727 betreft de betaalde goodwill voor de overname van Mulcon BV en Mulveco BV.

De desinvestering van goodwill is het gevolg van de verkoop van het aandeel in Schaaf- en Boorwerk Rotterdam BV.

In 2008 is € 15.504 geïnvesteerd in software. Deze investeringen zijn voornamelijk gedaan ten behoeve van de implementatie van SAP, alsmede investeringen in software ten behoeve van het Shared Service Center.

23. Materiële vaste activa

De materiële vaste activa bestaan uit kantoorinventarissen, machines en installaties. Het verloop is als volgt:

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Machines, installaties en inventaris	Totaal
Aanschafwaarde			
Stand op 1 januari 2007	3.731	0	3.731
Investerings	626		626
Stand op 31 december 2007	4.357	0	4.357
Investerings	753	30	783
Desinvesteringen	-43		-43
Stand op 31 december 2008	5.067	30	5.097
Afschrijving			
Stand op 1 januari 2007	2.389	0	2.389
Afschrijving	501		501
Stand op 31 december 2007	2.890	0	2.890
Afschrijving	810	4	814
Desinvesteringen	-43		-43
Stand op 31 december 2008	3.657	4	3.661
Boekwaarde			
1 januari 2007	1.342	0	1.342
31 december 2007	1.467	0	1.467
31 december 2008	1.410	26	1.436

De materiële vaste activa zijn niet bezwaard door enig zakelijk of persoonlijk genotrecht (hypotheek, cessie etc.).

24. Financiële vaste activa

De ontwikkeling van het eigen vermogen was als volgt:

	Geconsolideerde Deelnemingen	Overige deelnemingen	Leningen u/g	Langlopende vordering pensioenen	Totaal
Stand per 1 januari 2008	56.290	123	2.620	1.428	60.461
Mutaties:					
- Ontvangen dividenden	-25.263				-25.263
- Investerings en verstrekte leningen	1.156		525		1.681
- Desinvesteringen en afgeloste leningen	-1.672		-147	-291	-2.110
- Toevoeging interest				65	65
- Herrubricering naar kortlopend				-168	-168
- Aandeel in resultaat deelnemingen	29.964				29.964
Stand per 31 december 2008	60.475	123	2.998	1.034	64.630

In 2008 heeft financiële afwikkeling plaatsgevonden van een aantal vennootschappen. Ten behoeve van de vergelijkbaarheid zijn de vergelijkende cijfers aangepast.

De geconsolideerde en overige deelnemingen zijn opgenomen tegen de netto vermogenswaarde.

De leningen u/g betreffen leningen aan niet geconsolideerde deelnemingen en voormalige deelnemingen met een looptijd langer dan één jaar.

De langlopende vordering in verband met pensioenen heeft betrekking op vooruitbetaalde betalingen aan Stichting Vut-fonds Cofely (zie verder ook onder vorderingen bij punt 25).

25. Vorderingen

De vorderingen bestaan uit:

	2008	2007
Vorderingen op geconsolideerde deelnemingen	149.217	103.342
Vorderingen op gelieerde maatschappijen	493	2.945
Overige vorderingen	3.924	4.044
Overlopende activa	2.115	201
	155.748	110.532

In 2008 heeft financiële afwikkeling plaatsgevonden van een aantal vennootschappen. Ten behoeve van de vergelijkbaarheid zijn de vergelijkende cijfers aangepast.

Overige vorderingen

	2008	2007
Vooruitbetaling inzake pensioenen	291	123
Te ontvangen verzekeringsuitkeringen	-	-
Te ontvangen inkoopbonussen	3.470	2.642
Overige	162	1.279
	3.923	4.044

De vooruitbetaling inzake pensioenen betreft het kortlopende deel van de vooruitbetaling aan de Stichting VUT-fonds Cofely. Het langlopende deel van deze betaling is opgenomen onder de financiële vaste activa (zie punt 24).

26. Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit:

Vorderingen	2008	2007
Tegoeden bij banken	2.137	760
Deposito's	112.203	90.165
	114.340	90.925

Onder deposito's zijn opgenomen deposito's geplaatst bij Electrabel Finance And Treasury MGT (onderdeel van de GDF SUEZ-groep) van totaal € 72 miljoen (ultimo 2007: € 90 miljoen) welke allen een kortlopend karakter hebben.

27. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit:

	2008	2007
Aandelenkapitaal	8.870	8.870
Agioreserve	42.551	42.551
Overige reserves	46.313	46.193
Onverdeeld resultaat	29.691	20.120
	127.425	117.734

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt vijftientig miljoen euro verdeeld in vijftientig miljoen (25.000.000) aandelen van elk één euro (€ 1). Geplaatst en volgestort zijn 8.870.301 aandelen.

De ontwikkeling van het eigen vermogen was als volgt:

	Gestort en opgevraagd kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal eigen vermogen
Stand 31 december 2006	8.870	42.551	42.898	18.295	112.614
Dividenduitkering				-15.000	-15.000
Resultaatbestemming			3.295	-3.295	0
Netto resultaat				20.120	20.120
Stand 31 december 2007	8.870	42.551	46.193	20.120	117.734
Dividenduitkering				-20.000	-20.000
Resultaatbestemming			120	-120	0
Netto resultaat				29.691	29.691
Stand 31 december 2008	8.870	42.551	46.313	29.691	127.425

In 2008 heeft Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) een dividend van € 20.000 over het resultaat van het jaar 2007 uitgekeerd aan haar aandeelhouder Fabricom Nederland BV.

De directie stelt voor om van de winst van € 29.691 een dividend van € 29.000 uit te keren en het restant van € 691 toe te voegen aan de overige reserves. Dit voorstel is niet in de jaarrekening verwerkt.

28. Voorzieningen

De samenstelling van de post voorzieningen is als volgt:

	2008	2007
Latente belastingen	-	5.273
Overige verplichtingen	12.365	13.219
	12.365	18.492

De ontwikkeling van het eigen vermogen was als volgt:

	Latente belastingen	Personeels-regelingen	Reorganisatie-kosten	Overige voor-zieningen	Totaal
Stand 31 december 2005	24.659	11.919		9.483	46.061
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat door tariefsverlaging	-3.382				-3.382
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat	-2.786	-504		-8.488	-11.778
Getroffen ten laste van het resultaat	2.158	467		447	3.072
Overdracht binnen Cofely groep	1.035	-26		51	1.060
Voorzieningen verkochte deelnemingen	-553	-150			-703
Oprenting		469			469
Stand 31 december 2006	21.131	12.175		1.493	34.799
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat	-22.367	-1.464		-2.580	-26.411
Getroffen ten laste van het resultaat	6.509	801		1.271	8.581
Overdracht binnen Cofely groep			1.000		1.000
Oprenting		523			523
Stand 31 december 2007	5.273	12.035	1.000	184	18.492
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat		-1.524	-639		-2.163
Getroffen ten laste van het resultaat		736	39		775
Overdracht binnen Cofely groep	-5.273				-5.273
Oprenting		534			534
Stand 31 december 2008	0	11.781	400	184	12.365

De vennootschap verantwoordt geen rechtstreekse mutaties op voorzieningen (met uitzondering van de voorziening latente belastingen). De kosten worden geboekt op de betreffende kostensoort waartegenover het betreffende deel van de voorziening ten gunste van het resultaat wordt gebracht. Hierdoor ontstaat een beter onderscheid tussen kasmutaties en niet-kasmutaties. De in het verloopoverzicht opgenomen vrijvallen ten gunste van het resultaat zijn in veel gevallen ter dekking van rechtstreeks ten laste van het resultaat gebrachte kosten.

De voorziening voor latente belastingen betreft de belastingcomponent op de verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van onder andere bedrijfsgebouwen, onderhanden werken en de herinvesteringsreserve. De gehele voorziening latente belastingen is in het boekjaar overgedragen aan de moedermaatschappij Fabricom Nederland BV. De voorziening personeelsregelingen betreft de verwachte kosten inzake jubileumuitkeringen bij een langdurig dienstverband en het cadeau bij pensionering. De gehanteerde veronderstellingen bij de bepaling van de voorziening, die is opgenomen tegen de contante waarde, zijn een discontovoet van 5,2% en een verwachte inflatie van 1,9%. Van de voorziening personeelsregelingen komt circa € 1,1 miljoen in 2009 tot uitkering.

De overige voorzieningen betreffen de afwikkeling van lopende schadegevallen, claims, geschillen met personeel en diverse overige verplichtingen. De voorziening vervalt nagenoeg volledig binnen één jaar.

29. Kortlopende schulden en overlopende passiva

De schulden op korte termijn bestaan uit:

	2008	2007
Schulden aan kredietinstellingen	47.020	25.672
Handelscrediteuren	1.890	1.796
Schulden aan groepsmaatschappijen	88.992	43.706
Te betalen vennootschapsbelasting	44.583	29.688
Te betalen overige belastingen en premies sociale verzekeringen	10.892	9.255
Schulden ter zake van pensioenen	3.194	1.446
Overige schulden	2.465	9.046
Overlopende passiva	27.027	20.892
	226.063	141.501

De te betalen vennootschapsbelasting betreft de schuld in rekeningcourant aan Fabricom Nederland BV inzake de acuut verschuldigde belastingen over het resultaat van het boekjaar.

Te betalen overige belastingen en premies sociale verzekeringen

	2008	2007
Loonheffing	6.269	5.597
Omzetbelasting	-14	70
Premies sociale verzekeringen	4.637	3.588
	10.892	9.255

Overige schulden

	2008	2007
Nma sanctie	1.218	8.544
Overige	1.247	502
	2.465	9.046

Voor de sanctie inzake overtreding van de Nederlandse Mededingingswet was ultimo 2006 een reservering van € 8,5 miljoen opgenomen voor de totale afwikkeling (sanctie, juridische kosten, etc.). In het boekjaar 2008 is een bedrag van € 7,3 miljoen betaald. Ultimo 2008 is geen sprake van nadere informatie op grond waarvan het restant van de reservering van € 1,2 miljoen gewijzigd zou moeten worden.

Overlopende passiva

	2008	2007
Vakantiegeld en -dagen	10.307	8.686
Gratificaties en tantièmes	12.983	7.494
Overige	3.737	4.712
	27.027	20.892

30. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Eind 2008 heeft de onderneming de volgende niet in de balans opgenomen verplichtingen:

- Huur- en erfpachtovereenkomsten met een totale verplichting van € 73,7 miljoen (2007: € 64,3 miljoen). Van de totale verplichting vervalt circa € 12,0 miljoen in 2009, in de jaren 2010 - 2013 vervalt circa € 35,9 miljoen en € 25,8 miljoen na 2013.
- Autolease-overeenkomsten met een totale verplichting van € 68,9 miljoen (2007: 58,2 miljoen). De autolease-overeenkomsten hebben een gemiddelde resterende looptijd van circa 2 jaar. Van de totale verplichting vervalt circa € 26,1 miljoen in 2009 en € 42,8 miljoen in de jaren 2010 - 2014.
- Verstrekte garanties tot een bedrag van € 84,0 (2007: € 91,0) miljoen ten behoeve van werken in uitvoering. Dit betreffen voor € 58,1 (2007: € 63,3) miljoen bankgaranties en voor € 25,9 (2007: € 27,7) miljoen afgegeven borgstellingen.
- De vennootschap vormt samen met Fabricom Nederland BV en haar dochterondernemingen een fiscale eenheid voor de heffing van vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonbelasting; elk der vennootschappen is volgens de Standaardvoorwaarden aansprakelijk voor te betalen belasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken vennootschappen.

31. Gebeurtenissen na balansdatum

Als direct gevolg van de fusie tussen Gaz de France en SUEZ is met ingang van 2009 de naam van GTI NV gewijzigd in Cofely Nederland NV. Daarnaast heeft de vennootschap medio juni 2009 Kalibra International BV overgenomen. Kalibra International BV is gespecialiseerd in het kalibreren, inspecteren en onderhouden van meetapparatuur. Het bedrijf is gevestigd in Delft, heeft 75 medewerkers in dienst en realiseerde in 2008 een omzet van € 7,6 miljoen. Tezamen vormen Kalibra en Cofely dé expert in Nederland op het gebied van (her-)certificering van meetapparatuur en zorgen er daarmee voor dat alle instrumenten bij haar klanten voldoen aan eisen op het gebied van (elektrische) veiligheid, kwaliteit en regelgeving.

32. Overig resultaat na belastingen

Het overig resultaat na belastingen is het resultaat van de vennootschappelijke resultaatrekening van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV). Omdat Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) met haar dochtermaatschappijen een fiscale eenheid vormt, zijn niet alle kosten en baten tussen Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) en haar dochtermaatschappijen doorberekend. Bovendien kunnen door de horizontale verliescompensatie binnen de fiscale eenheid verschuivingen optreden tussen het enkelvoudige resultaat van Cofely Nederland NV (voorheen: GTI NV) en haar dochterondernemingen.

33. Bezoldiging van bestuurders en commissarissen

De volgende salarissen, tantièmes en pensioenpremies zijn ten laste van het boekjaar gebracht bedragen x € 1):

	2008	2007
Bruto salaris	327.536	318.741
Tantième	251.843	229.054
Pensioenpremies	153.095	127.914

Voor zowel 2008 als 2007 hebben de bedragen betrekking op ir. E.H.M. van den Assem.

Het tantième is toegekend vanwege het realiseren van (resultaat)doelstellingen. Er zijn geen leningen of voorschotten verstrekt noch garanties afgegeven ten behoeve van de statutair bestuurder.

Aan één van de commissarissen is in 2008 een vergoeding van € 18.700 (2007: € 12.467) uitgekeerd. De overige commissarissen hebben, evenals in 2007, over het boekjaar 2008 geen beloning ontvangen.

Overige gegevens

Statutaire bepalingen omtrent de resultaat bestemming

Laatstelijk vastgesteld bij akte d.d. 18 januari 2005. Artikel 25: De winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Voorstel resultaatbestemming 2008

De directie stelt voor om van de winst van € 29.691 een dividend van € 29.000 uit te keren en het restant van € 691 toe te voegen aan de overige reserves. Dit voorstel is niet in de jaarrekening verwerkt.

Onderwerp: Erratum

Datum: 27-11-2009

Plaats: ZALTBOMMEL

Erratum bij de jaarrekening 2008 van Cofely Nederland NV (v/h GTI NV)

In de jaarrekening 2008 van Cofely Nederland NV is abusievelijk een tekst onvermeld.
Op pagina 71 had noot 34 vermeld moeten staan:

Ondertekening van de jaarrekening:

Executive Team

E.H.M. van den Assem*

Raad van Commissarissen

J.M.G. Tolot
E.J.A. Jacolin
D. Rétaï
A.J.H.M. Peels

Zaltbommel
13 oktober 2009

* *statutair directeur*

**Cofely Nederland NV
Board of Management**

Hogeweg 35a, 5301 LJ Zaltbommel - Postbus 2070, 5300 CB Zaltbommel - NEDERLAND
Tel. +31 (0)418 57 37 00 - Fax +31 (0)418 57 37 02

www.cofely-gdfsuez.nl

Kamer van koophandel nr. 30059821, Zaltbommel, BTW nr. NL0017.99.447.B.01

Accountantsverklaring

Aan de directie en de aandeelhouders
van Cofely Nederland N.V. (GTI N.V.)

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de jaarrekening 2008 van Cofely Nederland NV (voorheen GTI NV) te Zaltbommel bestaande uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2008 en de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2008 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening.

De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder

begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controle-werkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Cofely Nederland NV (voorheen GTI NV) per 31 december 2008 en van het resultaat over 2008 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder f BW melden wij dat het verslag van de directie, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Amsterdam, 13 oktober 2009

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: K.L. van Dorp RA

Bedrijven*

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP HUN REGIO

In de buurt, gericht op optimale technische dienstverlening in de regio, zowel voor industrie als voor in en rond gebouwen. Van klein tot groot, van nieuwbouwinstallaties tot onderhoud, beheer en service.

BEDRIJVEN DIE ZICH OP SPECIFIEKE MARKTEN RICHTEN

Gespecialiseerd in en volledig gericht op het bedrijfsproces van de betreffende markt, (inter-)nationaal.

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP SPECIFIEKE TECHNISCHE SPECIALISMEN

Experts op hun gebied, grotendeels samengebracht in één bedrijf.

COMPETENCE CENTERS

De kennis en ontwikkelcentra waarin Cofely werkt aan innovaties en de continue verbetering van producten en diensten. Cofely Competence Centers helpen Cofely-bedrijven en hun klanten met de nieuwste technologische oplossingen.

Cluster Noord

COFELY NOORDWEST BV

Zaandam
Tel.: 075 653 70 00

COFELY NOORD BV

Roden
Tel.: 050 502 34 56

COFELY OOST BV

Arnhem
Tel.: 026 376 38 00

Cluster Zuid

COFELY ZUID BV

Oisterwijk
Tel.: 013 529 26 26

COFELY ZUIDOOST BV

Maastricht-Airport
Tel.: 043 367 50 00

COFELY ZUIDWEST BV

Terneuzen
Tel.: 0115 68 65 00

Cluster West

COFELY WEST INDUSTRIE BV

Rotterdam
Tel.: 010 283 12 00

COFELY WEST UTILITEIT BV

Capelle a/d IJssel
Tel.: 010 258 65 86

COFELY REFRIGERATION BV

Zoetermeer
Tel.: 079 346 27 27

COFELY ENERGY & INFRA BV

Heinenoord
Tel.: 0186 60 62 00

COFELY ENERGY OUTSOURCING BV

Utrecht
Tel.: 030 252 55 00

COFELY HEALTHCARE

Utrecht
Tel.: 030 252 55 00

COFELY GROTE PROJECTEN BV

(gebouwgebonden installaties)

Utrecht
Tel.: 030 252 55 00

COFELY OIL & GAS BV

IJmuiden
Tel.: 0255 56 10 00

COFELY SERVICES BV

Alphen a/d Rijn
Tel.: 0172 50 50 00

COFELY EXPERTS BV

Amsterdam
Tel.: 0800 484 48 44

DELTA CONTROLS BV

Emmen
Tel.: 0591 67 88 00

COFELY MODULAIR INSTALLEREN

Nieuwegein
Tel.: 030 606 01 51

COFELY INDUSTRIAL AUTOMATION

Zaandam
Tel.: 075 653 70 00

COFELY BUILDING AUTOMATION

Utrecht
Tel.: 030 252 55 00

COFELY WATER SOLUTIONS

Maastricht-Airport
Tel.: 043 367 50 00

COFELY MAINTENANCE SOLUTIONS

Arnhem
Tel.: 026 369 29 11

Perscontacten

Ingrid Clauwaert
Public Relations
Tel.: 030 656 94 00

Leen Geschiere
Corporate Communicatie
Tel.: 030 656 94 00

* Situatie per juni 2009



COFELY NEDERLAND NV

Postbus 2070

5300 CB Zaltbommel

Tel.: +31 (0)418 57 37 00

info@cofely-gdfsuez.nl

www.cofely-gdfsuez.nl

