



GTI jaarverslag 2006

06

Profiel

GTI is een vooraanstaande technisch dienstverlener. Met innovatieve concepten en integrale oplossingen zet GTI de toon voor het succes van klanten in de industrie, utiliteit en infratechniek. Van ontwerp tot en met realisatie, onderhoud en beheer en in een grote verscheidenheid van technische disciplines.

GTI heeft de kennis, ervaring en omvang om de meest uiteenlopende projecten uit te kunnen voeren. Van klein tot groot. Van eenvoudig tot complex. Kernbegrippen in onze dienstverlening zijn betrouwbaarheid, kwaliteit, flexibiliteit en verantwoordelijkheid. Begrippen die worden ingevuld vanuit intelligente betrokkenheid en vakkennis.

Onze oplossingsgerichte mentaliteit en onze kennis van optimale werkprocessen vergroot de slagkracht van onze opdrachtgevers.

GTI onderscheidt zich door haar efficiënte en effectieve toepassingen in technologieën te verbinden met vakkennis in financiële, proces- en beheersmatige aspecten van projecten. Zo spelen we op een verantwoorde manier in op maatschappelijke ontwikkelingen, actuele thema's in werk- en leefomgevingen en de vraag naar zuinig energiegebruik. Samengevat ontzorgt GTI haar klanten met intelligente oplossingen in Asset Efficiency, Energy Efficiency en Human Comfort.

GTI heeft 7.500 medewerkers in dienst en bestaat uit een netwerk van bedrijven, samenwerkingsverbanden en strategische allianties die zich richten op regionale markten, specifieke marktsegmenten en specifieke technieken.

Met de ondernemingen Axima, Elyo, ENDEL, INEO, Tractebel Engineering en Fabricom GTI maakt GTI deel uit van SUEZ Energy Services. SUEZ Energy Services, Europees leider op het gebied van technische installaties en dienstverlening, ontwikkelt voor opdrachtgevers in de industrie, utiliteit en infratechniek waardevolle oplossingen met betrekking tot ontwerp, realisatie en onderhoud van technische installaties evenals oplossingen voor energiebeheer en langdurig multidisciplinair beheer. SUEZ Energy Services telt 66.000 medewerkers en realiseerde in 2006 een omzet van 10,7 miljard euro. SUEZ Energy Services is een van de vier bedrijfsonderdelen van de beursgenoteerde, internationale industriële groep SUEZ.



Inhoud

1	Inhoud
2	Kerncijfers
6	Missie en Waarden
8	Bestuur
9	Executive team
10	Functioneel Management
11	Bedrijven
12	GTI en haar markten
16	Voorwoord
20	Verslag van de Directie
32	Bestuurlijke gegevens
34	Geconsolideerde balans per 31 december
35	Geconsolideerde winst- en verliesrekening
36	Geconsolideerd kasstroomoverzicht
36	Overzicht totaalresultaat
37	Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening
50	Balans per 31 december
50	Winst- en verliesrekening
51	Toelichting behorende tot de jaarrekening
55	Overige gegevens
56	Accountantsverklaring

Kerncijfers⁽¹⁾

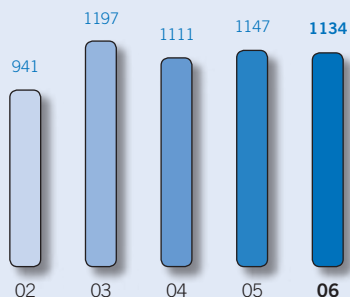
	2006		2005		2004		2003		2002	
Resultaten (in duizenden euro's)	In % van de omzet		In % van de omzet							
Omzet	1.134.059		1.147.333		1.110.968		1.196.992		941.161	
Bedrijfsresultaat ⁽²⁾	16.792	1,5%	-1.628	-0,1%	5.903	0,5%	16.762	1,4%	19.778	2,1%
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening ⁽²⁾	18.011	1,6%	-2.954	-0,3%	6.309	0,6%	20.126	1,7%	19.904	2,1%
Nettowinst ⁽²⁾	18.295	1,6%	-1.703	-0,1%	8.027	0,7%	13.540	1,1%	13.502	1,4%
Nettowinst in % eigen vermogen (gem.)	17,7%		-1,9%		9,1%		13,3%		13,5%	
Balans (in duizenden euro's)	In % van balanstotaal		In % van balanstotaal							
Eigen vermogen	112.614	27,4%	94.319	22,0%	85.815	22,0%	90.788	23,4%	112.473	29,0%
Balanstotaal	410.504		428.472		390.143		387.622		388.344	
Vlottende activa/kortlopende schulden	1,43		1,40		1,29		1,38		1,56	
Geïnvesteed vermogen ⁽³⁾	163.817		170.251		149.282		168.463		187.572	
Nettowinst in % van geïnvesteed vermogen (gem.)	11,0%		-1,1%		5,1%		7,6%		7,4%	
Investeringen	11.830		6.720		10.319		9.891		13.560	
Afschrijvingen	9.515		12.602		13.339		15.103		12.134	
Personeel (in aantallen)										
Medewerkers ultimo	7.445		8.030		9.156		10.103		8.087	
Medewerkers gemiddeld	7.837		8.630		9.495		10.276		8.082	
Omzet per medewerkers (gem. in euro's)	144.706		132.947		117.006		116.484		116.451	
Nettowinst per medewerker (gem. in euro's)	2.334		-197		845		1.318		1.671	

⁽¹⁾ Exclusief Axima Services BV

⁽²⁾ Exclusief bijzonder resultaat (2005: herstructureringskosten, voorziening verkoop FIB en NMa en 2004: NMa)

⁽³⁾ Geïnvesteed vermogen = vaste activa + werkkapitaal

Omzet



Omzet in miljoenen euro's

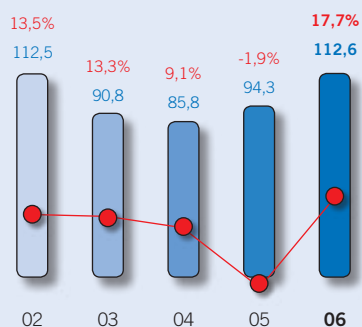
Nettowinst



Nettowinst in miljoenen euro's

Nettowinst in % omzet

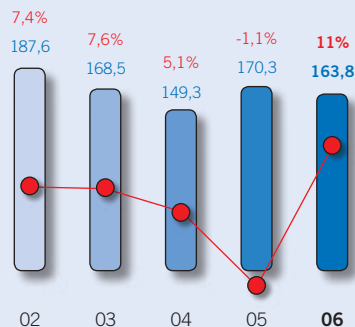
Rendement op eigen vermogen



Eigen vermogen in miljoenen euro's

Nettowinst in % gemiddeld eigen vermogen

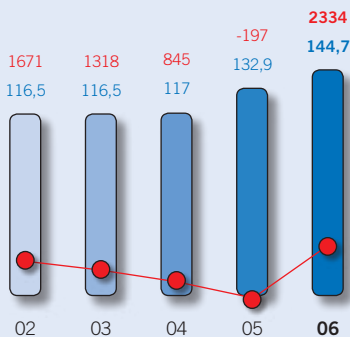
Rendement op geïnvesteerd vermogen



Geïnvesteerd vermogen in miljoenen euro's

Nettowinst in % gemiddeld geïnvesteerd vermogen

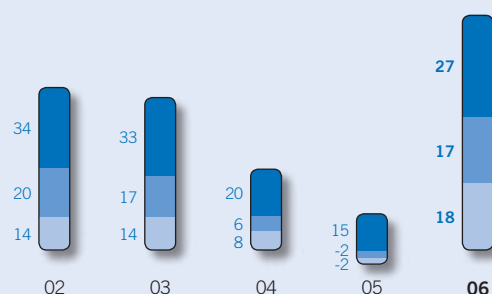
Omzet en nettowinst per medewerker



Omzet per medewerker (gemiddeld), in euro's (x 1.000)

Nettowinst per medewerker (gemiddeld), in euro's

Bedrijfsresultaat en nettowinst



EBITDA in miljoenen euro's

EBIT in miljoenen euro's

Nettowinst in miljoenen euro's

Nettowinst is exclusief buitengewoon resultaat over het jaar 2001, het bijzonder resultaat 2003, het resultaat uit verkoop deelnemingen over het jaar 2002 en 2004, alsmede de herstructureringskosten over het jaar 2005.



Jan Molenaar, projectmanager

"GTI kiest bewust voor duurzaamheid en verantwoord gebruik van energie. De energie- en milieubesparing op Oosterdokseiland? Ruim 7.300 MWh(e) op jaarbasis, dat is de verlichting van 4.900 thuiswedstrijden van Ajax in de ArenA. De verminderde CO₂-uitstoot ligt gelijk aan de hoeveelheid CO₂ die 138.000 bomen op jaarbasis kunnen afbreken."



GTI realiseerde op het Amsterdamse Oosterdokseiland een Lange Termijn Energie Opslag systeem dat kantoren, winkels, woningen, Openbare Bibliotheek Amsterdam en het conservatorium op een duurzame wijze van warmte en koude voorziet. Dit gebeurt door gebruik van warmte- en koudeopwekking in combinatie met bodemopslag en een verwarmingsketel op bio-olie voor de koudste dagen in het jaar. Het systeem resulteert in 65% minder CO₂-uitstoot ten opzichte van conventionele installaties. Het energietarief voor gebruikers ligt gemiddeld 5 à 10% lager. Tevens leidt het systeem tot een optimaal ruimtegebruik; technische ruimten op daken of op de topverdiepingen van gebouwen zijn niet meer nodig. Naast de realisatie is GTI verantwoordelijk voor exploitatie en onderhoud en beheer gedurende de komende 15 jaar.

Wobbe van den Kieboom, energiearchitect

Missie en Waarden

Missie

GTI is een vooraanstaand technisch dienstverlener.

Met innovatieve concepten en integrale oplossingen zet GTI de toon voor het succes van klanten in de industrie, utiliteit en infratechniek.

In haar diensten en producten verenigt GTI betrokkenheid, intelligentie en vakkennis. Dat zijn de pijlers van onze klant- en oplossingsgerichte mentaliteit, die hand in hand gaat met optimalisatie van werkprocessen.

GTI onderscheidt zich door haar efficiënte en effectieve toepassingen in technologieën te verbinden met vakkennis in financiële, proces- en beheersmatige aspecten van projecten. Zo spelen we op een verantwoorde manier in op maatschappelijke ontwikkelingen, actuele thema's in werk- en leefomgevingen en de vraag naar zuinig energiegebruik. Samengevat ontzorgt GTI haar klanten met intelligente oplossingen in Asset Efficiency, Energy Efficiency en Human Comfort.

SUEZ en SUEZ Energy Services

GTI is een 100% dochter SUEZ Energy Services, Europees leider op het gebied van installaties en technische dienstverlening. SUEZ Energy Services ontwikkelt voor opdrachtgevers in industrie, utiliteit en infratechniek waardevolle oplossingen met betrekking tot het ontwerp, de realisatie en het onderhoud van technische installaties, evenals oplossingen op het gebied van energiebeheer en langdurig multidisciplinair beheer.

SUEZ Energy Services telt 66.000 medewerkers en realiseerde in 2006 een omzet van 10,7 mld euro. SUEZ Energy Services is een van de vier bedrijfsonderdelen van de beursgenoteerde, internationale industriële groep SUEZ.

Als partner van plaatselijke overheden, ondernemingen en particulieren ontwikkelt SUEZ duurzame en innovatieve oplossingen in het beheer van nutsdiensten inzake elektriciteit, gas, diensten aan energie, water en milieuzorg.

De missie van SUEZ luidt: 'Delivering the essentials of life'.

Waarden

Klantgerichtheid

De klant is leidend. Onze organisatievormen, keuzes en werkwijzen bewegen mee met de vraag van de klant. GTI wil uitstijgen boven de verwachtingen van de klant. Dat ligt elke dag in ons bereik: GTI is Smart & Involved. Wij zoeken – en vinden – de beste balans tussen techniek en diepgaand inzicht in de bedrijfsprocessen van onze klant. Zo dragen wij voortdurend bij aan zijn groei en succes.

Mensen

GTI dankt haar kracht en aanpassingsvermogen aan mensen. Zij zijn GTI. Openheid en transparantie zijn maatgevend voor ons succes. Maar intelligentie en betrokkenheid van GTI'ers zijn de beslissende factoren. Daarom heeft GTI een scherp oog voor groei, veiligheid en welzijn van haar medewerkers en wordt het vergroten van kennis, prestaties en betrokkenheid gestimuleerd.

Ondernemerschap

GTI is partner van haar klanten. En GTI'ers zijn partners van elkaar. Ondernemerschap is te herkennen aan besef van verbondenheid, die aan samenhang en kracht wint als we kansen opzoeken, delen of elkaar toespelen. Zo is ondernemerschap bij GTI synoniem aan loyaliteit, transparantie en versterking van gezamenlijke netwerken.

Continuïteit

GTI wil continuïteit. Om dat te bewerkstelligen wordt voortdurend gewerkt aan duurzame en winstgevende groei. Keuzes maken is daarvoor een voorwaarde. GTI kiest voor klanten en markten met een toekomst die bij GTI past. Zo creëren we de beste kans om onze meerwaarde te bewijzen. Samenwerking binnen GTI vergroot die kans. Door kiezen én delen kan GTI zich onderscheiden.

Integriteit

GTI hecht grote waarde aan integer handelen door haar medewerkers. Dat laten we zien door duidelijke afspraken met onze medewerkers, vastgelegd in een GTI Bedrijfscode. Deze code handelt over integriteit en mededinging. Het legt GTI-ers de verplichting op zich in het zakelijke verkeer zorgvuldig, integer en maatschappelijk verantwoord te gedragen.

Bestuur

Bestuur

Raad van Commissarissen ⁽¹⁾

Jérôme Tolot
Voorzitter
Chief Executive Officer Suez Energy Services

Didier Réтали
Deputy Chief Executive Officer Suez Energy Services

Etienne Jacolin
Executive Vice President Suez Energy Services in charge of Finance

Arno Peels ⁽²⁾

Executive team ⁽³⁾

Ir. Edo H.M. van den Assem
Chief Executive Officer
Executive Vice President Suez Energy Services

Gerard J. Krielen RA
Chief Financial Officer

Ing. (J.) Han Blokland
Managing Director regiobedrijven cluster West ⁽⁴⁾

Ing. A. Hans Boot
Managing Director regiobedrijven cluster Zuid ⁽⁴⁾

Drs. (J.) Hans T.M. van Happen
Managing Director regiobedrijven cluster Noord ⁽⁴⁾

Ruud F. Majenburg
Managing Director marktsegment- en specialistische bedrijven ^{(4) (5)}

Mr. Arie Th. van Rhijn
Directeur Human Resource Management

Mr. Michiel R. van Zijl
General Counsel

⁽¹⁾ Situatie per 31.12.2007
 Afgetreden commissarissen per 10 april 2006:
 Alain Janssens (Chief Executive Officer Distrigas) en
 Emmanuel van Innis (lid Raad van Bestuur
 Suez Energy Services)
 Aangetreden: Arno Peels per 1 mei 2007

⁽²⁾ onafhankelijk commissaris

⁽³⁾ Situatie per 31.12.2007
 Afgetreden drs. Eric V. Koenen (HRM & Strategy, tot 1 juli 2007)
 Aangetreden mr. Arie Th. van Rhijn (vanaf 19 maart 2007)

⁽⁴⁾ Zie bedrijvenoverzicht op pagina 11

⁽⁵⁾ De heer Majenburg is naast zijn verantwoordelijkheid ten aanzien van de marktsegment- en specialistische bedrijven ook belast met de bestuurlijke verantwoordelijkheid betreffende Sourcing (inkoop- en inkoopverwante logistieke processen) en de ontwikkeling van Onderhoud en Beheer activiteiten binnen de gehele GTI organisatie en Axima Services BV

Executive team



Ir. Edo H.M. van den Assem



Ing. A. Hans Boot



Ing. (J.) Han Blokland



Gerard J. Krielen RA



Drs. (J.) Hans T.M. van Happen



Ruud F. Majenburg



Mr. Michiel R. van Zijl



Mr. Arie Th. van Rhijn

Functioneel Management*

Marketing en Communicatie

drs. F.J.L.L. van den Boorn,
Director Marketing & Communications

Human Resources

drs. A.Th. Van Rhijn,
Director Human Resource Management

Informatie- & Communicatietechnologie

C. Hus,
Director ICT

Legal Affairs

mr. M.R. van Zijl,
General Counsel

Health, Safety & Environment

ir. H.J. Boonstra,
Corporate manager Health, Safety & Environment

Procurement

ir. J.W. Dressel

* Per 31 december 2007

Bedrijven*

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP HUN REGIO

In de buurt, gericht op optimale technische dienstverlening in de regio, zowel voor industrie als voor in en rond gebouwen. Van klein tot groot, van nieuwbouwinstallaties tot onderhoud, beheer en service.

Cluster Noord

GTI NOORDWEST BV

Zaandam
Hans van Happen

GTI NOORD BV

Roden
Rieks Perdok

GTI OOST BV

Arnhem
Frans van de Visse

Cluster Zuid

GTI ZUID BV

Oisterwijk
Hans Boot

GTI ZUIDOOST BV

Maastricht-Airport
Peter Smeets

GTI ZUIDWEST

Terneuzen
Hans de Rijk

Cluster West

GTI WEST INDUSTRIE BV

Rotterdam
Han Blokland

GTI WEST UTILITEIT BV

Capelle a/d IJssel
Jeroen Lammertse

BEDRIJVEN DIE ZICH OP SPECIFIEKE MARKTEN RICHTEN

Gespecialiseerd in en volledig gericht op het bedrijfsproces van betreffende markt, (inter)nationaal.

GTI KOUDETECHNIEK BV

Zoetermeer
Frank van der Heijden

GTI ENERGY & INFRA BV

Heinenoord
Roger Knubben

GTI HEALTHCARE

Utrecht
Ruud Majenburg

GTI GROTE PROJECTEN BV

(gebouwgebonden installaties)
Utrecht
Ruud Majenburg

FABRICOM OIL & GAS BV

IJmuiden
Arno van Poppel

AXIMA SERVICES BV

Alphen a/d Rijn
Willem Vertregt

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP SPECIFIEKE TECHNISCHE SPECIALISMEN

Experts op hun gebied, grotendeels samengebracht in één bedrijf.

GTI EXPERTS BV

Amsterdam
Marien Orgers

GTI ELECTROPROJECT BV

Zaandam
Marien Orgers

DELTA CONTROLS BV

Emmen
Marien Orgers

LEAK REPAIRS SPECAM BV

Vlissingen
Marien Orgers

COMPETENCE CENTERS

De kennis en ontwikkelcentra waarin GTI werkt aan innovaties en de continue verbetering van producten en diensten. GTI Competence Centers helpen GTI-bedrijven en hun klanten met de nieuwste technologische oplossingen.

EVOTECH BV

Utrecht
Jeroen Lammertse

GTI MODULAIR INSTALLEREN

Nieuwegein
Jeroen Lammertse

GTI INDUSTRIAL AUTOMATION

Zaandam
Hans van Happen

GTI WATER SOLUTIONS

Maastricht-Airport
Roger Knubben

GTI FACILITY MANAGEMENT & MAINTENANCE SOLUTIONS

Willem Vertregt

* Per 31 december 2007

GTI en haar markten

Projecten in	Activiteiten	Producten & Diensten
Utiliteit	Consultancy en advies	Aandrijftechniek/vermogenslektronica
Kantoren	Proces engineering	Apparatenbouw
Distributiecentra	Ontwerp	Beveiliging
Winkelcentra		Brandbeveiliging
Onderwijs	Engineering	Contractonderhoud
Horeca en recreatie	Detail engineering	Datacommunicatie
Laboratoria	Projectmanagement	Elektrotechniek
Gezondheidszorg	(Pre)fabricage en productie	Energiemanagement en -exploitatie
Parkeergarages	Realisatie (installatie/montage)	Energievoorzieningen
Bedrijventerreinen	Inbedrijfstelling	Engineering en automatisering
Cybercenters	Opleiding en training	Gebouwautomatisering
		Inspecties
Industrie	Onderhoud	Instrumentatie
(Petro)chemie	Beheer	Kleppen en actuators
Marine & Offshore	Keuringen	Koudetechniek
Voeding en genotmiddelen	Inspecties	Lekafdichtingen
Farma	Vervanging/reparatie	Modulair installeren
Water en milieu	Exploitatie	Onderhoud, beheer en service
Op- en overslag		Piping en mechanical
Metaal en elektro		Rotating equipment
Energie		Technisch Facility Management
Papier en karton		Transporttechniek
Oil & gas		Werktuigbouw
Infra & Energie		
Verkeerssignalering- en begeleidingssystemen		
Luchthavens		
Ondergrondse logistieke systemen		
Havenbedrijven		
Tunnels, bruggen, sluizen en keringen		
Hoogwaardig openbaar vervoer		
Energiedistributie, -management en exploitatie		



Arnold Knoppert,
logistiek verantwoordelijke

Eric Kops, projectmanager

"De toegevoegde waarde van de intensieve voorbereiding met toeleveranciers is groot. Bij de uitvoering ervaren we dagelijks de opbrengst van dat samenspel. Je leert van elkaar en scherpt continu elkaars werkprocessen aan. Dat geldt voor alle geledingen en disciplines in het project. Over alles is nagedacht. Met dit uitgekende sourcingtraject is een stevig fundament voor een soepel verlopende uitvoering gelegd."



Het project “Renovatie Financiën” is het eerste project voor rijksgebouwen in Nederland dat via een publiek-private samenwerking (pps) tot stand is gekomen. Het omvat het ontwerp, de renovatie, de financiering en herinrichting van het Ministerie van Financiën in Den Haag (66.000 m²), inclusief het beheer en onderhoud van het gebouw voor een periode van 25 jaar. Het project is in handen van consortium Safire, bestaande uit Strukton, ABN AMRO, GTI, Burgers Ergon en ISS. De renovatie van het ministerie is in volle gang. Grote uitdaging voor GTI bij de uitvoering van de elektrotechniekwerkzaamheden is een efficiënt sourcingproces. Inkoop, planning en logistiek worden strak geregisseerd door een klein, goed op elkaar ingespeeld team. Daarin zijn ook toeleveranciers Hagemeyer en Van Geel Systems vertegenwoordigd. Het hele palet van processen en subprocessen is onder de loep genomen en omgezet in een transparant en efficiënt werkmodel. Zo min mogelijk wordt aan het toeval overgelaten.

John van Veen, hoofduitvoerder

Voorwoord

High Five!

2006 is voor GTI een jaar van ommekeer geweest. Van een negatief bedrijfsresultaat van 37 miljoen euro in het voorgaande jaar ging GTI naar 17 miljoen winst. Onze moedermaatschappij SUEZ schreef in haar jaarverslag dat GTI heeft bewezen dat de turn-around een feit is. Dat onderschrijf ik volledig. We kunnen daadwerkelijk een minder plezierige fase afsluiten en verder bouwen aan het nieuwe GTI, als dochter van een high-tech onderneming.

GTI is niet zo maar een installatiebedrijf. We zijn veel meer. Daarnaast is GTI fitter dan voorheen en hoort ze bij een wereldspeler als het gaat om kennis over alle facetten van energie. Daarmee zullen we ons verder profileren.

Elke majeure organisatieverandering kent fasen. Voor wat betreft GTI is de eerste fase inmiddels afgesloten. In 2006, het jaar waarover we nu verslag doen, is met overtuiging fase twee begonnen - die waarin we ons huis op orde brengen. Intussen hebben we ook de strategische visie ontwikkeld die fase drie zal kenmerken. Die visie brengen we nu over op medewerkers en klanten.

Het huis op orde brengen; wat verstaan we daaronder? Dat we bijvoorbeeld een goede portfolioanalyse maken. Dat we weten waar we het geld verdienen en waar we waarde toevoegen. We hebben ons voorgenomen de beste te worden in project-management, dus daarin wordt daadkrachtig geïnvesteerd. We standaardiseren bedrijfsprocessen en denken veel meer in ketens, veel meer op langere termijn. Daar kunnen we in samenwerking met onze klanten en toeleveranciers winst boeken.

Vanzelfsprekend moet de basis onder het bedrijf – ons fundament – goed zijn. Daarvoor kennen we enkele onwrikbare waarden. De gezondheid en veiligheid van onze medewerkers en aandacht voor het milieu in het werk staan altijd voorop. Met ons sociaal beleid willen we mensen vinden, binden, boeien. We zoeken de beste medewerkers, we doen er alles aan om ze bij het bedrijf te houden, we bieden ze uitdagend werk en een carrière.

Vinden, binden en boeien – dat geldt ook voor onze opdrachtgevers. We zoeken klanten die de toegevoegde waarde van GTI herkennen en waarderen, en een langdurige relatie willen aangaan. We binden ze door hen waar voor hun geld te leveren, en liever meer dan dat. En we boeien ze door pro-actief innovatieve oplossingen aan te dragen. Op die manier wordt

door GTI inhoud gegeven aan het begrip customer intimacy. We willen verder gaan dan wat de klant vraagt. Uiteraard krijgt hij de offerte die hij wenst. We bieden echter steeds iets extra's: onze expertise in energy efficiency, asset efficiency en human comfort. Dit zijn de drie speerpunten waarop GTI zich onderscheidt, dit zijn de drie customer solutions waarin wij, mede dankzij SUEZ, excelleren.

De speerpunten energy efficiency, asset efficiency en human comfort bepalen – samen met de interne thema's 'fundament' en 'huis op orde' – de komende jaren onze strategie. We hebben het programma intern 'High Five!' genoemd – niet alleen naar die vijf thema's, maar ook naar de 5 procent bruto rendement die we op termijn nastreven, en omdat het hét gebaar is van succes.

Energie. Dat is nu al een belangrijk onderwerp en het zal de komende jaren alleen maar aan belang winnen. Op dit vlak hebben we grote deskundigheid en ervaring. Onze verbinding met SUEZ en SUEZ Energy Services garandeert dat we voorop kunnen blijven lopen. Zeker als je ziet wat SUEZ doet op het gebied van Research & Development, als je je realiseert hoeveel wordt geïnvesteerd in innovatie en als je vaststelt hoeveel dit oplevert. Wat dat betreft was het in 2001 een uitermate verstandige beslissing dat GTI zich aansloot bij de SUEZ groep.

SUEZ beschikt over kapitale kennis van de inkoop en productie van energie, van het maken van de optimale keuzes tussen gas, elektriciteit of andere energiebronnen, van het aanvoeren of zelf winnen van energie, van voortdurend meten, corrigeren, modificeren en optimaliseren. Daar is veel te winnen. Wie ermee aan de slag gaat, merkt dat het heel snel loont. GTI concentreert zich op innovatieve oplossingen, waar onze opdrachtgevers veel profijt uit kunnen trekken. Klanten hechten immers aan een hoge "up-time" van hun faciliteiten, een laag energieverbruik in verband met kosten en milieu, en een grote mate aan comfort in hun gebouwen. Alles moet goed geregeld zijn.

Installatiebedrijven zijn er genoeg in Nederland. Maar er is slechts één technische service provider die alles aankan, van ontwerp tot beheer. Dat is GTI. Noem een gebouw – een kantorencomplex, een fabriek, een ziekenhuis – en we kunnen er het comfort en de energiehuishouding optimaliseren. Zuinig zijn op je energie-uitgaven en je medewerkers, het is allebei belangrijk.

Als je eenmaal op stoom bent, is de neiging vooruit te kijken groot. Maar een jaarverslag dwingt tot terugblikken. Dat is gelukkig ook een genoegen. De winstprong is genoemd, de toch al sterke balans en de kassituatie zijn verbeterd: onze aandeelhouder krijgt weer zicht op het gewenste rendement. We hebben alle doelstellingen die we voor 2006 met onze aandeelhouder hebben afgesproken gehaald, royaal soms. Eerlijk, je schrijft tien uitdagingen op en je hoopt er zeven te halen. Maar het lukte allemaal. Geluk? Nee, dat geloof ik niet. We hebben bij de herstructurering conventies durven doorbreken en we zijn open en transparant geworden. GTI is wakker geschud, heeft zichzelf wakker geschud.

Meer goed nieuws? GTI blijkt een aantrekkelijke werkgever – dat is bij een aantrekkende economie en een schaarste aan goede technici zeer welkom. Dat we een duidelijke visie hebben blijkt jonge professionals aan te spreken. Arbeidsvoorwaardelijk klopt het uiteraard, want pas dan wordt het voor hen interessant. Mogelijkheden voor ontplooiing, een goede ethiek, bezig kunnen zijn met vraagstukken van vandaag – dat geeft de doorslag. Voor medewerkers van alle geledingen.

Aantrekkelijk, zo zien onze klanten ons ook, gezien de complexe en langdurige contracten die we binnenhalen. De kwaliteit van onze portefeuille verbetert. We kunnen vaker 'nee' zeggen. Met daarbij wind in de rug door de gunstige ontwikkeling van de markt kunnen we een kritische houding aannemen. We hadden minder verzuim, minder bleeders, minder overhead, meer efficiency. En energie is inderdaad het verhaal.

Ging er dan niets mis? Jawel. Niet alle onderdelen van GTI delen al in de goede performance. Van een aantal entiteiten is de prestatie nog niet bevredigend. Hier zal een grotere inspanning plaats moeten vinden om aansluiting bij specifieke markten te vinden, en om medewerkers mee te krijgen. Wellicht moeten we op enkele punten onze organisatorische structuur herzien en zoeken naar een logischer indeling. Maar we gaan het oplossen. Daarnaast hebben we een aantal jonge managers te snel ingezet. Enthousiaste, goede mensen die vast liepen of vertrokken. We trekken er lering uit. In onze managementscholing ontstaat een steeds betere dialoog. We praten over de echte issues van de onderneming, in diverse lagen van het bedrijf.

GTI is wakker geworden en dat moeten we zo houden. Ik zal niet rusten voordat ieder van onze medewerkers bij wijze van spreken op een verjaardagsfeestje kan vertellen wat we met 7.300 collega's doen en kunnen. We zijn geen installateur meer, maar een technische dienstverlener met een focus op drie zorgvuldig gekozen "customer solutions". Professioneel, overtuigend, winstgevend.

Marktleider in volume hoeven we niet meer te zijn, wel in aantrekkelijkheid, vernieuwing en, op termijn, rentabiliteit. Ons huis is stabiel, we liggen op koers, we groeien in kwaliteit. GTI heeft de mensen in huis om dat waar te maken. Opmerkelijk is dat in het verslagjaar uit onderzoek bleek dat onze klanten veel tevredener over de prestaties van GTI zijn dan onze medewerkers. Typerend voor de zelfkritische én eerlijke houding. Ik vind dat onze eigen mensen trots kunnen en moeten zijn op wat ze doen. Daar is genoeg reden voor.

In 2007 gaan we verder met het 'op orde brengen van ons huis' en houden we consistent, kritisch en besluitvaardig ons handelen tegen het licht van de strategie en speerpunten. Daar sta ik voor. Ondanks de gunstiger markt zal het een flinke inspanning vereisen de met name intern gestelde doelen te behalen. Maar ons resultaat zal in 2007 beter zijn dan in 2006. Over 2008 ben ik aanmerkelijk optimistischer. Dan maken we die 'High Five' zeker waar. En die 5 procent brutorendement ...die gaan we halen. Nog niet in 2008, maar de koers is goed en de vaart zit er zeker in, dus op termijn gaat het zeker lukken.

Edo van den Assem
Voorzitter Executive Team GTI NV



Maurice Adriaanse, engineer

Johan van Gerven, projectmanager

“In de aanbestedingsfase van het project zijn we tamelijk eigenzinnig omgegaan met het aangereikte ontwerp. Het kon in onze optiek anders, beter, en die discussie zijn we ook aangegaan. Knowhow wil je zo goed mogelijk inzetten en opdrachtgevers stellen die houding op prijs. Als een ontwerp geoptimaliseerd kan worden tot een beter en goedkoper systeem, dan reiken we die opties aan.”



Voor DAF ontwierp en realiseerde GTI een tailor-made oplossing in een industriële omgeving; een laboratorium om vrachtwagenmotoren te testen. Alle mogelijke omstandigheden waarin een vrachtwagen zich waar ook ter wereld kan bevinden, moeten kunnen worden nagebootst. Of het nu gaat om hoge toerentallen, vrieskoude of de hitte en droogte op een woestijnvlakte. Dat stelt bijzondere eisen aan koeling en luchtbehandeling van een dergelijk lab en dus aan werktuigkundige en elektrische installaties.

Jan de Beer, uitvoerder

Rob Schrauwen, werkvoorbereider

Verslag van de Directie

Omzet

De omzet van GTI over 2006 is uitgekomen op 1.134 miljoen euro. Dat is een lichte daling ten opzichte van het voorgaande jaar, toen de onderneming een omzet van 1.147 miljoen euro behaalde. De overname van het bedrijf Genius Vos, gespecialiseerd in fabricage, installatie en onderhoud van mechanische installaties voor de offshore olie- en gassector, en samengevoegd met GTI-dochter Fabricom Oil & Gas, bood nagenoeg volledige compensatie voor het omzetdeel dat verloren ging door verkoop van een aantal GTI-bedrijven en -activiteiten.

Opmerkelijk is vooral dat GTI de licht lagere omzet realiseerde met een personeelsbestand (gemiddeld 7.837) dat gemiddeld bijna 10 procent onder het niveau lag van dat in 2005 (gemiddeld 8.630). Met andere woorden: de omzet per GTI-medewerker is flink toegenomen. Gecorrigeerd voor materiaal en uitbesteed werk steeg de omzet per voltijds GTI-medewerker van 60.000 naar 64.000 euro.

Kosten

Kosten- en procesbeheersing hebben een zwaar stempel gedrukt op het verslagjaar. In het bijzonder is gekeken naar de kosten van huisvesting, efficiencywinst door combinatie van ondersteunende diensten en stroomlijning van geautomatiseerde processen.

De personeelskosten zijn met 6 procent teruggedrongen. De stijging door salarisverhogingen werd ruimschoots opgevangen door de afname van het personeelsbestand.

Het deel van de omzet, dat werd gerealiseerd door derden (ingehuurde krachten en onderaannemers) kwam uit op 279 miljoen euro, een stijging met 16 procent tegenover 241 miljoen euro een jaar eerder. Dit illustreert het beleid van GTI om activiteiten waarin haar toegevoegde waarde onvoldoende tot uitdrukking komt door derden te laten verrichten.

De post materiaal kwam uit op 373 miljoen euro, een afname met 7 procent tegenover 400 miljoen euro uit 2005.

Resultaat

Het bedrijfsresultaat van GTI is in 2006 fors verbeterd. Het kwam uit op 17 miljoen euro, een stijging met 54 miljoen euro ten opzichte van 2005. In dat jaar werd een negatief bedrijfsresultaat geboekt van 37 miljoen euro, toen in hoofdzaak toe te schrijven aan 38 miljoen euro reorganisatielasten.

Behalve dat de voorziening voor reorganisatie niet terugkeerde, droegen ook diverse andere factoren bij aan de resultaatverbetering over 2006. Dat de markt aantrok, bleek van ondergeschikt belang. De winstverbetering komt vrijwel geheel voor rekening van intern-organisatorische maatregelen.

Kostenbesparingsoperaties wierpen vrucht af. Initiatieven om ondersteunende diensten en processen in regio's onder te brengen of zelfs te centraliseren (verwerking inkoopfacturen, incasso van debiteuren) leidden tot grotere doelmatigheid.

GTI loopt voor op het driejarenplan zoals dat is opgesteld bij het begin van de herstructureringsoperatie. Tal van interne doelstellingen werden gerealiseerd dan wel overtroffen. Naast de verbetering van het bedrijfsresultaat stonden een verbeterde nettowinst (2005: 26,5 miljoen euro negatief, nu 18,3 miljoen euro positief) en een verbetering van werkkapitaal en kasstroom. Het investeringsniveau kwam uit op 13 miljoen euro, nagenoeg een verdubbeling ten opzichte van een jaar eerder. De afschrijvingen daalden naar 10,6 miljoen euro; 2,2 miljoen euro minder dan het jaar ervoor. De afschrijvingen betroffen afschrijvingen op materiële vaste activa (9,5 miljoen euro) en immateriële vaste activa (1,1 miljoen euro).

Ook diverse niet-financiële doelstellingen werden gerealiseerd. Zo werden alle bedrijven en activiteiten, die GTI niet langer tot haar kern rekent, afgestoten. GTI rondde in het verslagjaar de verkoop van Mefa Holding af, vervreemde GTI Retail Solutions, GTI FIB Leeuwarden/Hongarije en de activiteiten op het gebied van rail- en verkeerssignalering.

GTI bracht het aantal werklocaties van waaruit het in Nederland actief is terug door verkoop van vastgoed. Het beleid geldt te investeren in kernactiviteiten en niet in 'bakstenen' leidde ertoe dat elf eigen panden werden verkocht. Dat leverde 3,6 miljoen euro boekwinst op.

Het aantal medewerkers was ultimo 2006 teruggebracht tot 7.287, ongeveer honderd minder dan de doelstelling uit het driejarenplan dat ten grondslag lag aan het herstructureringsplan dat in het voorgaande jaar werd ingezet. Ook de doelstelling om de indirecte kosten beter in de hand te houden werd gehaald. Ten slotte slaagde GTI erin 'SOx-compliant' te worden. Daarmee voldoet de financiële verslaglegging en rapportage aan de strenge eisen die voortvloeien uit de Amerikaanse Sarbanes-Oxley-wetgeving.

Financiële positie

GTI heeft zijn financiële positie in het verslagjaar verder weten te verbeteren. De onderneming heeft geen langlopende financiële schulden en beschikte aan het eind van het verslagjaar over 115 miljoen euro aan liquiditeiten. Dat is een aanzienlijke stijging in vergelijking met een jaar eerder, toen de onderneming 67 miljoen euro aan liquide middelen op haar balans had staan. De balans van GTI is prima. Het eigen vermogen is verder versterkt en bedroeg ultimo 2006 113 miljoen euro. Daardoor steeg de solvabiliteit, het vermogen om ook op langere termijn schulden te voldoen, tot 27 procent. Een jaar eerder was dit nog 22 procent.

Herstructureren in drie jaar

Het herstructureringsplan dat GTI sinds 2005 uitvoert, kent diverse fasen. Rigoureuze ingrepen om de capaciteit op korte termijn meer in overeenstemming te brengen met de marktvraag, zoals bedrijfssluitingen en collectief ontslag, zijn achter de rug. Er zijn markten gedefinieerd waarop GTI als vooraanstaande onderneming in technische dienstverlening haar expertise, ervaring en schaalgrootte rendabel kan inzetten. Dat zijn: Oil & Gas; Healthcare & Education; Energy & Infra; Food & Pharma. Stuk voor stuk markten met een verondersteld groeiperspectief, waarop ondernemingen actief zijn die van hun partners technologisch hoogwaardige en innovatieve oplossingen verwachten.

GTI concentreert zich op haar toegevoegde waarde. Haar kracht ligt in innovatieve concepten, projectmanagement, organisatorisch vermogen en hoogwaardige kennis – ook van haar klanten en hun markten.

GTI is selectiever geworden. In wat het bedrijf zelf doet en wat het uitbesteedt. Maar ook in het accepteren van nieuwe opdrachten. Op de uiterst concurrerende aanbestedingsmarkt is GTI een kritische partij. De onderneming richt zich in toenemende mate op verbintenissen en contracten voor de lange termijn. Zo kan ze zich onderscheiden in ontwerp en bouw van complexe technische installaties, maar ook in onderhoud, beheer en financiering ervan.

De onderneming is opnieuw georganiseerd. De veelheid aan betrekkelijk los van elkaar opererende bedrijven, gevolg van overname en fusie, is teruggebracht tot een viertal operationele clusters. Hierin zijn naast de regiobedrijven de marktsegmentbedrijven en specialistische bedrijven ondergebracht. Synergie en samenwerking tussen GTI-

bedrijven en uitwisseling van knowhow worden sterk gestimuleerd om optimaal te profiteren van de kennis en kunde binnen het concern. Ook met moedermaatschappij SUEZ, een van 's werelds grootste energieconcerns, bestaat een dergelijke uitwisseling.

Strategie

Voortbordurend op de nieuwe koers die met het plan Focus is ingezet, beraadde het Executive Team (vier directieleden van GTI NV en de vier directeuren van de operationele clusters) zich in het verslagjaar intensief op aanscherping van de strategie voor de jaren 2007 en 2008. Dit mondde uit in een nieuw strategisch plan dat eind 2006 aan GTI's management en hoger kader werd gepresenteerd met als titel GTI's "High Five!".

De High Five is niet alleen een internationaal gebaar van succes, het verwijst ook naar een beoogd duurzaam bruto rendement van minimaal 5 procent en naar vijf kernthema's waarmee GTI zich wil onderscheiden van haar concurrenten. Twee kernthema's, die elk diverse aandachtsgebieden kennen, zijn intern gericht.

1) Leggen en onderhouden van het fundament – de basis onder GTI. De onderneming staat voor een wijze van werken waarin gezondheid, veiligheid en aandacht voor het milieu nooit ter discussie staan. Dat werk geschiedt door mensen met de juiste kwaliteiten en technisch vakmanschap. Vinden, binden en boeien van goede medewerkers is hier cruciaal. Leidend principe voor hen is customer intimacy, een wijze van werken waarin de klant centraal staat.

2) Het huis op orde brengen – aandacht voor verbetering van interne processen. Een goede portfolio-analyse maakt duidelijk waar GTI geld verdient en wat het perspectief is voor de langere termijn. Dat vormt de basis voor beslissingen om te investeren of te consolideren. Projectmanagement is een tweede element. Een betere besturing en beheersing van projecten reduceert faalkosten en verhoogt het rendement aanzienlijk. Dat geldt ook voor alle bedrijfsprocessen: wat je doet, moet je goed doen. Een uniform bedrijfsbeheersysteem (SAP) zal straks nagenoeg alle essentiële processen verbinden. Dat leidt tot standaardisatie, transparantie, beter inzicht en beheer, hogere doelmatigheid, kostenbesparing en

meer rendement. Een en ander hangt nauw samen met onder meer verbeteringen in het financiële beheer, rationalisaties in de ondersteunende dienstverlening en professionalisering van sourcing; inkoop en daaraan gelieerde logistieke processen.

De andere drie kernthema's zijn extern gericht. Ze betreffen de ontwikkeling van zakelijke activiteiten met meerwaarde, 'business' met een hoge kenniscomponent, waarbij met klanten wordt meegedacht, waar GTI selectief bedrijfsfuncties overneemt die klanten niet tot hun kernactiviteit rekenen. Functies als beheer, onderhoud en exploitatie van technische installaties, die opdrachtgevers graag overlaten aan een deskundige partner. Een goede klantrelatie geeft GTI een voorsprong bij nieuwe opdrachten, reduceert de conjuncturele gevoeligheid en vergemakkelijkt investeringen. Dat is voor beide partijen profijtelijk.

GTI heeft drie gebieden gedefinieerd waarop het bedrijf zich nadrukkelijk onderscheidt. Met die customer solutions wil het zich verder profileren. Dat zijn: energy efficiency, asset efficiency en human comfort.

3) Energy efficiency – GTI beschikt over kennis, methoden en technieken voor efficiënt gebruik van energie. Verantwoord, zuinig energiegebruik levert kostenbesparingen op, beperkt de uitstoot van schadelijke stoffen, het beslag op de energievoorraad en levert daarmee een positieve, duurzame bijdrage aan het milieu. Energie is niet vaak kernactiviteit van opdrachtgevers, wel van GTI. Met de kennis en ervaring van een mondiaal toonaangevende onderneming als moedermaatschappij SUEZ kan GTI haar klanten de meest betrouwbare, doelmatige en zuinige systemen en technieken bieden.

4) Asset efficiency – GTI optimaliseert het langetermijnderendement van technische installaties in gebouwen, kantoren en fabrieken door efficiënte bouw en onderhoud ervan. Niet de laagste kosten van bouw óf onderhoud zijn doorslaggevend, maar de totale kosten ervan over een reeks van jaren. Die bijdrage aan winstgevendheid en continuïteit van klanten ligt besloten in de expertise van GTI. Een proactieve benadering van (potentiële) opdrachtgevers, waarbij ook innovatieve suggesties bij het ontwerp van installaties kunnen worden ingebracht, verhoogt GTI's toegevoegde waarde.

5) *Human comfort* – comfortabel werken in een aangenaam werkklimaat zorgt voor well being; tevredenheid en minder ziekteverzuim. Goed licht, goede luchtkwaliteit, temperaturen binnen vastgestelde grenzen, veiligheid; dat is wat opdrachtgevers verlangen. Medewerkers in een aangename, ergonomisch verantwoorde werkomgeving voelen zich prettiger, presteren beter. Bezoekers van gebouwen ervaren het comfort, hetgeen bijdraagt aan een positievere beleving. Maar ook voorzieningen voor senioren om zo lang mogelijk zelfstandig, veilig en comfortabel te wonen. Als veelzijdige ‘system integrator’ kan GTI integrale oplossingen aanbieden die de kwaliteit van een gebouw merkbaar verhogen.

GTI kiest. Voor elk van de vier eerder onderscheiden marktsegmenten - Oil & Gas, Healthcare & Education, Food & Pharma, Energy & Infra – wordt uitgezocht wat de onderneming met haar customer solutions kan aanbieden. GTI gelooft met deze benadering klanten beter te kunnen binden en voor beide partijen aantrekkelijke proposities aan te kunnen bieden. Deze aanpak versterkt de noodzaak dat GTI-medewerkers zich proactief opstellen, zich nog beter verplaatsen in de klant. Bij offertes aan klanten zal GTI waar mogelijk haar adviezen telkens als extra opties aanbieden. Klanten zullen verrast zijn en de voordelen snel inzien – dat is de overtuiging van GTI. Extra commerciële slagkracht en verbetering van marges zullen hand in hand gaan.

Een en ander sorteert pas optimaal effect als GTI in staat is het maximum uit haar organisatie te halen door samenwerking, krachten- en kennisbundeling. Dwarsverbanden, boards, werkgroepen en projectgroepen moeten ervaringen uitwisselen, successen delen, referenties opstellen, leren van gemaakte fouten, programma’s uitwerken en actie ondernemen. GTI zal daarmee haar positie als Nederlands toonaangevende technische dienstverlener fors versterken en haar resultaat verbeteren.

Procesbeheersing

“Huis op orde”, het tweede kernthema in de strategie, stond in het verslagjaar centraal. Betere beheersing van de processen binnen de onderneming was in het driejarenplan vastgelegd als mogelijkheid de marges aanzienlijk te verbeteren. Adequate procesbeheersing leidt tot kostenreductie, tijdswinst en beheersbaarder risico’s. Met het oog daarop is in 2006 bijzonder intensief aan een aantal projecten gewerkt.

SOx

Op basis van extern onderzoek is vastgesteld dat GTI ‘SOx-Compliant’ is. Dat betekent dat de onderneming, net als de andere SUEZ-dochters, voldoet aan de eisen die de Amerikaanse Sarbanes-Oxley-wet stelt aan bedrijven met een notering aan een Amerikaanse effectenbeurs. Deze wet, aangenomen na enkele grote fraudeschandalen bij beursgenoteerde bedrijven, stelt strenge eisen op het gebied van de financiële verslaglegging. Bestuurders van beursfondsen zijn hoofdelijk aansprakelijk voor fouten. Om dit ‘kwaliteitsstempel op de financiële verslaglegging’ te behalen, zijn zo’n 120 GTI-medewerkers ruim twee jaar bezig geweest om alle bedrijfsprocessen en de interne controle daarop te inventariseren, tekortkomingen te verhelpen en alles vast te leggen.

Anders dan bedrijven waarvoor het behalen van een SOx-Compliant-verklaring doel op zichzelf was, ziet GTI de 2 miljoen euro die het project heeft gekost ook als een investering in verdere procesverbetering. Een vervolg project is ingezet, GTI Risico- en Interne Beheersing (GRIB), waarmee GTI opnieuw naar haar beheersinstrumentarium kijkt.

Waar SOx eerst en vooral processen en verantwoordelijkheden vastlegt, zonder dat dit voor het uiteindelijke resultaat van de onderneming iets uitmaakt, wil GTI met GRIB een duidelijke positieve bijdrage aan het resultaat leveren. Risico’s zijn niet uit te bannen – zeker niet in een projectomgeving-, maar ze zijn wel beheersbaar te maken.

Uiterst effectief zijn bij SOx de ‘peer reviews’ gebleken. Teams van deskundige GTI-medewerkers werden geformeerd die in wisselende samenstellingen andere GTI-bedrijven bezochten om er de gang van zaken in kaart te brengen. De ‘peers’ vonden best practices, die andere GTI-bedrijven weer tot voorbeeld dienden, deden steekproeven, hielpen collega’s processen te beschrijven, te implementeren en te borgen. Het bleek een uitstekende aanpak om in goed overleg betere processen te verankeren in de gehele organisatie. Tegelijkertijd is het netwerk waarbinnen kennis en ervaringen met betrekking tot financiële verslaglegging en beheersing daarvan wordt uitgewisseld, belangrijk gegroeid, net als het bewustzijn met betrekking tot de toegevoegde waarde die een integrale aanpak heeft. Ten slotte blijken de peer reviews ook een manier om kosten te besparen, bijvoorbeeld doordat de accountant gebruikmaakt van testresultaten uit de peer reviews. Peer reviews zullen ook worden toegepast bij het GRIB-project



Richard Kamphuis,
hoofd Bewaking en Besturing op Afstand

“Voor 45 gebouwen van de Belastingdienst beheren we op afstand ook de klimaattechnische installaties. Dit omvat monitoring, analyse en sturing op minimale verstoring van de bedrijfsprocessen op een zo laag mogelijk energieverbruik. Door het nastreven van een optimaal thermisch comfort zorgen we er mede voor dat het klimaat op de werkplekken van zo'n 10.000 mensen voldoet aan arbo-regelgeving.”



Zo'n honderd gebouwen van de Rijksgebouwendienst (Rgd) worden de komende drie jaar door GTI voorzien van een energie- en watermanagementsysteem dat alle gegevens over elektriciteit-, gas-, warmte- en watergebruik verzamelt en verwerkt tot betrouwbare managementinformatie. Uitwisseling van meetdata en managementinformatie vindt via Internet snel en eenvoudig plaats. Met energiebeheer van GTI kan de Rgd haar energiemangement effectiever uitvoeren, resulterend in aanvullende kostenbesparingen en vermindering van milieubelasting.

Tim Verbruggen, projectontwikkelaar

om de risico's binnen GTI beter onder controle te krijgen. Van de methode wordt bovendien veel verwacht bij de implementatie van een integraal bedrijfsbeheersysteem.

PROMIP

Om faalkosten terug te dringen heeft GTI zichzelf tot doel gesteld op het gebied van projectmanagement de beste te worden in Nederland. Daartoe is in het verslagjaar de projectgroep Project Management Improvement Plan (PROMIP) ingesteld. Doel ervan is alle projecten waaraan GTI werkt, met inachtneming van alle kwaliteitseisen, op tijd en winstgevend af te ronden.

De projectgroep, waarin functionarissen met operationele, financiële en juridische expertise zijn verbonden, heeft stappen gezet om op korte termijn tastbare resultaten te presenteren. Zo is een landelijk Project Review Team geformeerd om bij alle GTI-vestigingen best practices in kaart te brengen. Een Champions League voor projectmanagers is opgezet, waarvoor bewezen succesvolle en zeer ervaren projectmanagers zijn geselecteerd om in het gehele land grote, complexe projecten in goede banen te leiden. In het kader van PROMIP wordt tevens gewerkt aan verbetering van de beheers- en rapportagestructuur en versterking van contractmanagement en kostenbeheersing.

Op de langere termijn moeten genoemde initiatieven leiden tot een optimaal functioneren van projectmanagers en projectleiders binnen de organisatie. De ervaringen van de projectgroep, best practices en externe deskundigheid dienen uit te monden in formulering en realisatie van de 'GTI Projectmanagement Way' en een leergang Projectmanagement binnen de onderneming.

Nut en noodzaak van het initiatief zijn binnen GTI direct onderkend. Vooruitlopend op de feitelijke start van PROMIP ondernam een aantal vestigingen acties in lijn met de intenties van de projectgroep. Zo zette GTI Noordwest een lokaal review team op om de eigen projecten onder de loop te nemen en besloot GTI Zuidoost het eigen projectmanagement door te lichten.

Service-organisatie

Optimalisatie van bedrijfsprocessen veronderstelt natuurlijk ook continue aandacht voor de structuur ervan. Voor haar ondersteunende diensten heeft GTI in 2006 een begin

gemaakt met de invoering van een nieuwe serviceorganisatie. De ambitie ervan is indirecte processen van GTI-bedrijven over te nemen, zodat die zich op hun kernactiviteiten kunnen richten. Deze ondersteunende processen moeten tegen een transparante, scherpe prijs/kwaliteitsverhouding worden aangeboden, zodat standaardwerk kan worden uitbesteed. Uniformering van de processen kan de flexibiliteit van de onderneming vergroten.

De nieuwe serviceorganisatie centraliseert enerzijds diensten, en ontwikkelt anderzijds expertisecentra. In zogenoemde Shared Service Centers – voor Finance, Human Resources en ICT – worden, op één locatie, administratieve, operationele en transactieprocessen ondergebracht. Voor de gespecialiseerde, niet routinematige processen worden aparte units geformeerd die sterk lijken op de Competence Centers binnen GTI.

Per saldo moet efficiëntere dienstverlening bijdragen aan de winstgevendheid van GTI, haar innovatief vermogen en de commerciële slagkracht. Transparantie in kosten leidt bovendien tot betere afwegingen en beslissingen. Vorming van de serviceorganisatie, zo is van meet af aan vastgesteld, is een ingrijpende operatie die meerdere jaren vergt. Grote vooruitgang werd in 2006 door Finance geboekt. Voor de volgende fase – wagenparkbeheer, debiteuren- en crediteurenadministratie – zijn detailplannen uitgewerkt en kan begin 2007 worden gestart met de uitrol. Bij Human Resources is de salarisadministratie gestroomlijnd en zullen in 2007 nadere stappen worden ondernomen. In het verslagjaar is een analyse gemaakt van HR-activiteiten en de administratieve, adviserende en beleidsmatige componenten daarvan. Een gedetailleerd ontwerp voor een nieuwe structuur is voorzien in voorjaar 2007.

Op het gebied van informatie- en communicatietechnologie kent GTI al langer een servicesmodel met onder meer een centrale helpdesk en een onderscheid tussen beheersmatig, projectmatig en adviserend werk bij nieuwe en vernieuwende ontwikkelingen. In voorgaande jaren is een uniformering van infrastructuur en datacenters reeds uitgevoerd. Met het oog op de invoering van een overkoepelend bedrijfsbeheersysteem – met als belangrijkste onderdeel daarvan de software van SAP – dienen volgende stappen voor verdere centralisering van de voorheen versnipperde ICT-structuur zich automatisch aan. Het detailplan voor de uitvoering van deze ingrijpende operatie is in het verslagjaar uitgewerkt.

Personeel en organisatie

Gemiddeld had GTI in 2006 7.837 mensen in dienst. Dat is bijna 10 procent minder dan een jaar eerder, toen het bedrijf gemiddeld 8.630 mensen in dienst had. Daarmee heeft de onderneming een personele omvang die goed past bij het niveau van de activiteiten die GTI zelf verricht en de mogelijkheden die de markt biedt.

De samenstelling van het personeelsbestand blijft een onderwerp dat veel aandacht vergt. Het beleid om steeds hogere segmenten van de markt te bedienen en technologisch voorop te lopen, veronderstelt de beschikbaarheid van voldoende en uitstekend geschoolde medewerkers, die zelfstandig en in teamverband innovatieve oplossingen aandraagen en uitvoeren. De aantrekkende economie legt tegelijk grote druk op de arbeidsmarkt hetgeen de werving van voldoende en passende medewerkers een nadrukkelijk relevant issue maakt. Een jaar eerder diende zich al schaarste aan goede servicetechnici aan.

In de werving van hoger geschoolde technici blijkt het een duidelijk voordeel dat GTI royale mogelijkheden voor verdere (interne) scholing, duidelijke carrièreperspectieven en gestructureerde managementontwikkelingsprogramma's te bieden heeft. Ook de bedrijfscultuur die leiderschap, veranderingsgezindheid en creativiteit stimuleert, geeft GTI een voorsprong op een niettemin moeilijke arbeidsmarkt. Het verloop onder het personeel is weliswaar dalend, maar nog te hoog in het verslagjaar. Hierbij dient in ogenschouw te worden genomen het naijl-effect van de herstructurering van organisatie in 2005 alsmede de effecten van de verkoop van bedrijfsonderdelen.

In 2005 werd de nieuwe structuur van de bestuurlijke top gerealiseerd met het formeren van een Executive Team dat in de breedte verantwoordelijk is voor de gehele onderneming. In het verslagjaar is gebleken dat het gekozen model een goede koppeling vormt tussen beleidsontwikkeling, implementatie en operationele besturing van de organisatie.

Uit de aard van de strategie van GTI vloeit voort dat in de komende jaren een nog explicieter beroep zal worden gedaan op het vermogen van leidinggevendenden om, naast realisatie van strategische doelstellingen, de veranderingen te managen, te opereren in onzekerheid, en tevens besluitvaardig te handelen en verbinding te maken tussen mensen en thema's.

Tegen deze achtergrond is in het verslagjaar begonnen met Development Centers voor management van de diverse GTI-bedrijfsonderdelen. Voor de onderneming kritieke situaties worden gesimuleerd, waarin sterktes en zwaktes van de deelnemers naar voren treden. Dit maakt het weer mogelijk kerncompetenties gericht verder te ontwikkelen.

Health, Safety & Environment

De in 2005 ingestelde Health, Safety & Environment Board, onder voorzitterschap van de CEO van GTI, heeft in het verslagjaar met een beleidsverklaring en een interne campagne duidelijk gemaakt dat aandacht voor veiligheid, gezondheid en milieu binnen GTI de hoogste prioriteit heeft. De verlaging van het aantal incidenten en ongelukken en een dalend ziekteverzuim in 2006 brengen de effectiviteit van een aangescherpt HSE-beleid tot uitdrukking.

Om een uniform HSE-beleid in alle geledingen van de onderneming te concretiseren, is een inventarisatie gemaakt van de HSE-praktijk en zijn best practices opgesteld. Binnen elk bedrijf is vervolgens vastgesteld welke veranderingen nodig zijn om die best practices intern te effectueren, gevolgd door een plan van uitvoering. Een vertegenwoordiger van elk GTI-bedrijf is hiervoor verantwoordelijk gemaakt.

Marketing & communicatie

GTI voerde, net als andere ondernemingen die deel uitmaken van SUEZ Energy Services, per 1 januari 2006 een nieuw logo in, om zowel nieuw elan als de verbondenheid met de SUEZ-organisatie tot uitdrukking te brengen. Voor de aanpassing van alle logotoepassingen en de complete huisstijl werd anderhalf jaar uitgetrokken. Kort na het begin van de campagne en implementatiefase diende zich een mogelijke fusie aan tussen SUEZ en Gaz de France. Onzekerheid met betrekking tot de mogelijke naamgeving van een gecombineerde onderneming dwong GTI er vervolgens toe pas op de plaats te maken.

De nieuwe huisstijl is daarom op bescheidener schaal ingevoerd dan gepland. Beursstands, advertenties, nieuwe voertuigen en brochures kregen sindsdien wel het nieuwe logo. In aangepast tempo en in afwachting van verdere ontwikkelingen is de introductie van het nieuwe logo voortgezet. Imagoschade door de vertraging is, gegeven andere acties om met medewerkers en klanten te communiceren over het 'nieuwe GTI' en haar strategie, niet vastgesteld.

Bij zowel de ontwikkeling van strategie, organisatieontwikkelingen en -veranderingen, is nadrukkelijk aandacht besteed aan communicatie. Dat gebeurde bij de ontwikkeling en het faciliteren van nieuwe interne netwerken, bij het maken van verbinding, het scheppen van transparantie en het 'neerzetten' van het nieuwe GTI. Het bewustzijn omtrent de rol van communicatie bij het zowel intern als extern positioneren van de vernieuwde organisatie is sterk gegroeid.

De in 2005 ingestelde Commercial Board initieerde in het verslagjaar een grootschalig klanttevredenheidsonderzoek. Een substantieel aantal klanten werd geïnterviewd. Vrijwel alle klanten bleken zeer tevreden over de kwaliteit van het geleverde werk en de deskundigheid. Ook beoordeelden zij de omgang van GTI'ers met veiligheidsvoorschriften als zeer positief.

Het onderzoek leidde tot diverse verbeteracties, onder meer gericht op het beter in lijn met planning en budget uitvoeren van het werk en de zorgvuldige evaluatie ervan teneinde de winstgevendheid van GTI te verbeteren. Daarnaast wordt bezien hoe de relatie met de klant zodanig kan worden verbeterd dat de klant daarvan ook merkbaar verbetering ondervindt. Conform de ondernemingsstrategie is de resultante van het onderzoek uitgewisseld met de projectteams die op naastgelegen beleidsterreinen verbeterprocessen initiëren en tot stand brengen. Het onderzoek naar de tevredenheid van klanten zal de komende jaren worden herhaald. Dat maakt meting van vorderingen mogelijk en GTI leert daarmee haar klanten ook beter kennen.

Trends

Het lukt GTI in te spelen op belangrijke en nieuwe trends. Zo maakt de onderneming deel uit van het consortium Safire, dat in de Europese aanbesteding is geselecteerd voor de renovatie van het Ministerie van Financiën in Den Haag. Het betreft het eerste public-private partnership voor rijksgebouwen in Nederland, in welke ontwikkeling een grote groeiemarkt schuilt.

Het project, met een waarde van 173 miljoen euro, omvat ontwerp, renovatie, financiering en 25 jaar beheer en onderhoud van de hoofdzetel van het ministerie. GTI bundelt met haar partners ABN Amro (financiering), Strukton (bouw), Burgers Ergon (mechanische installaties) en ISS (facilitaire diensten) in Safire alle kennis en ervaring om dit vernieuwende project te faciliteren. Begin 2007 won het project bij de Nederlandse Bouwprijs 2007 zowel de publieksprijs als de eerste prijs in de categorie Integraal ontwerpen en bouwen.

Een andere trend behelst de sterk groeiende aandacht voor energy efficiency bij opdrachtgevers. Kreeg GTI vroeger nagenoeg uitsluitend contracten voor de bouw van energie-, warmte- en koelinstallaties, tegenwoordig is de waardering en erkenning voor GTI's bredere expertise duidelijk zichtbaar. Voor bouwprojecten als Mahler4 (kantoren, appartementen, winkels, horeca, parkeergarage) op de Amsterdamse Zuidas en op het Oosterdokseiland voerde GTI opdrachten uit vanaf ontwerp via bouw tot financiering, beheer en onderhoud van innovatieve energievoorziening. Het project op het Oosterdokseiland werd in het verslagjaar genomineerd voor de NET-Trofee, die het ministerie van VROM heeft ingesteld om excellente projecten op het gebied van energiebewust wonen en werken te belonen.

Een minder algemene trend in de installatiewereld, die voor GTI wel opgeld doet, is dat de onderneming op basis van risico en rendement bewust afscheid neemt van klanten. GTI participeert nog steeds op de aanbestedingsmarkt, maar neemt alleen projecten aan voor acceptabele – lees: rendabele – prijzen. De onderneming, die de voorbije jaren een pijnlijke afslanking onderging om haar capaciteit in lijn met de markt te brengen, heeft het volumebeleid ingewisseld voor het streven naar winstgevende omzet.

Vooruitzichten

De omvang van de orderportefeuille van GTI is de laatste jaren uitgesproken stabiel, rond de 1,2 miljard euro. De samenstelling is, met het oog op de te realiseren marges, gestaag verbeterd. In lijn met de strategie maken er in toenemende mate langlopende projecten deel van uit.

- Uitgesproken goede vooruitzichten heeft GTI voor haar activiteiten in *Energy & Infra*. Met name het zwaardere accent op energy efficiency biedt royale mogelijkheden voor groei.
- In *Oil & Gas* zijn de perspectieven eveneens gunstig. GTI beschikt over enkele unieke nicheproducten, waarvoor grote belangstelling bestaat. Expansie in deze sector sluit nauw aan bij de strategie van moedermaatschappij SUEZ. De acquisitie van Genius Vos in IJmuiden illustreert de ambitie van GTI in dit marktsegment. Genius Vos, gespecialiseerd in fabricage, installatie en onderhoud van mechanische installaties voor de offshore olie- en gassector, is samengevoegd met GTI-dochter Fabricom Oil & Gas. Daarmee is een unieke multidisciplinaire dienstverlener ontstaan in fabricage, onderhoud en verbetering van offshore installaties, zowel op elektrotechnisch als mechanisch gebied.

- De marktontwikkeling in *Food & Pharma* is niet overtuigend. De veronderstelde groei laat op zich wachten, wat druk legt op in dit segment te behalen resultaten.
- In *Healthcare & Education* is GTI een gerenommeerde partij, die de relatief overzichtelijke markt uitstekend kent. Focus op de drie customer solutions – energy efficiency, asset efficiency, human comfort – biedt de onderneming uitgaand van de bestaande klantenbasis goed uitzicht op verdere, rendabele expansie.

Verdere aandacht voor kosten en procesbeheersing zal andermaal leiden tot margeverbetering. Lopende projecten op het gebied van huisvesting, automatisering en shared services vergen een lange adem, maar zullen beslist bijdragen aan verbetering van het resultaat door groeiende efficiency en effectievere inzet van mensen.

GTI gaat voor 2007 uit van verdere winstgroei. Onvoorzienbare omstandigheden voorbehouden, moet een bedrijfsresultaat van circa 2,0% haalbaar zijn.



Bernd Greven,
onderhoudstechnicus

Marcel Momms, locatie manager

“Voor opdrachtgevers is niet alleen van belang dat bedrijfsmiddelen door goed onderhoud en beheer optimaal renderen middels volledige uitbesteding. Naast die Asset Efficiency is ook de synergie in de samenwerking is relevant. Zo wordt de GTI-aanpak als het gaat om gezondheid, veiligheid en milieu uitermate gewaardeerd. Het sluit aan op de internationale doelstellingen van Sappi en is tijdens Sappi's 'Global Safety Awareness Day' met een onderscheiding bekroond.”



Hans Rijnders, onderhoudstechnicus

Papierproducent Sappi is wereldwijd één van de grootste producenten van wit, hoog glanzend papier dat veelal gebruikt wordt voor hoogwaardig drukwerk. Sappi Maastricht produceert jaarlijks zo'n 300.000 ton houtvrij gestreken papier. Om werking en beschikbaarheid van haar productiefaciliteiten zo efficiënt mogelijk te organiseren, wordt maintenance uitbesteed. Het 24/7 onderhoud en beheer van onderdeel snijden en vellenafwerking is met een langdurig prestatiecontract geheel overgedragen aan GTI.

Pierre Reneerkens,
meewerkend voorman

Mark Vinken, voorman

Bestuurlijke gegevens

Raad van Commissarissen ⁽¹⁾

Jérôme Tolot
(1952) Voorzitter
Chief Executive Officer Suez Energy Services
Franse nationaliteit
Benoemd in 2004

Didier Rétaï
(1957) Deputy Chief Executive Officer Suez Energy Services
Franse nationaliteit
Benoemd in 2006

Etienne Jacolin
(1961) Executive Vice President Suez Energy Services
in charge of Finance
Franse nationaliteit
Benoemd in 2006

Arno Peels ⁽²⁾
(1956) Onafhankelijk commissaris
Nederlandse nationaliteit
Benoemd in 2007

Overige gegevens

De honorering van ieder van de commissarissen is onafhankelijk van de resultaten van de onderneming. Geen van de commissarissen heeft aandelen GTI of opties op aandelen GTI.

Executive Team ⁽³⁾

Ir. Edo H.M. van den Assem
Statutair directeur GTI NV
Chief Executive Officer
Executive Vice President Suez Energy Services

Gerard J. Krielen RA
Chief Financial Officer

Ing. (J.) Han Blokland
Managing Director regiobedrijven cluster West

Ing. A. Hans Boot
Managing Director regiobedrijven cluster Zuid

Drs. (J.) Hans T.M. van Happen
Managing Director regiobedrijven cluster Noord

Ruud F. Majenburg
Managing Director marktsegment- en specialistische bedrijven

Mr. Arie Th. van Rhijn
Directeur Human Resource Management

Mr. Michiel R. van Zijl
General Counsel

⁽¹⁾ Situatie per 31.12.2007

Afgetreden commissarissen per 10 april 2006: Alain Janssens (1961 - Chief Executive Officer Distrigas, Belgische nationaliteit) en Emmanuel van Innis (1947- lid Raad van Bestuur Suez Energy Services, Belgische nationaliteit)
Aangetreden Arno Peels per 1 mei 2007 (1956, Nederlandse nationaliteit)

⁽²⁾ onafhankelijk commissaris

⁽³⁾ Situatie per 31.12.2007

Afgetreden drs. Eric V. Koenen (HRM & Strategy, tot 1 juli 2007)
Aangetreden mr. Arie Th. van Rhijn (vanaf 19 maart 2007)



Jaarrekening 2006 GTI NV

Geconsolideerde balans per 31 december

In duizenden euro's voor resultaatbestemming

	2006	2005*	Toelichting nr.
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	10.481	4.245	1
Materiële vaste activa	43.501	60.572	2
Financiële vaste activa	4.280	4.276	3
	58.262	69.093	
Vlottende activa			
Vorraden	22.719	35.928	4
Vorderingen	214.843	256.136	5
Liquide middelen	114.680	67.315	6
	352.242	359.379	
	410.504	428.472	
Groepsvermogen			
Eigen vermogen	112.614	94.319	7
Voorzieningen	51.203	75.932	8
Kortlopende schulden	246.687	258.221	9
	410.504	428.472	

* Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

In duizenden euro's

	2006	2005*	Toelichting nr.
Netto-omzet			
Opbrengsten	948.903	1.061.468	10
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk	185.156	85.865	11
Som der bedrijfsopbrengsten	1.134.059	1.147.333	
Installatiematerialen en handelsgoederen	-373.202	-400.458	
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	-279.607	-241.075	
Lonen en salarissen	-295.755	-316.789	12
Sociale lasten en pensioenlasten	-59.705	-62.537	13
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	-10.631	-12.825	14
Overige waardeveranderingen van immateriële en materiële vaste activa	210	-3.990	14
Resultaat verkoop activa en deelnemingen	5.267	4.812	
Overige bedrijfskosten	-103.844	-151.326	15
Som der bedrijfslasten	-1.117.267	-1.184.188	
Bedrijfsresultaat	16.792	-36.855	
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	2.533	1.164	16
Rentelasten en soortgelijke kosten	-1.314	-2.490	17
	1.219	-1.326	
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	18.011	-38.181	
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	284	11.684	18
Netto resultaat	18.295	-26.497	

* Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

In duizenden euro's

	2006	2005*
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	16.792	-36.855
Afschrijvingen	10.631	12.647
Impairment Goodwill	-210	4.168
Mutatie voorzieningen	-24.476	12.600
Mutaties in het werkkapitaal:		
- Mutatie voorraden	11.723	-38.268
- Mutatie vorderingen	38.692	-8.049
- Mutatie kortlopende schulden	-5.965	23.348
Interest	1.219	-1.326
Betaalde resp. ontvangen belastingen	284	11.684
	48.690	-20.051
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Liquide middelen in aangekochte respectievelijk afgestoten deelnemingen	1.633	1.635
Mutaties overige financiële vaste activa	43	-544
Investerings in immateriële vaste activa	-7.285	-1.808
Investerings in materiële vaste activa	-11.830	-5.812
Desinvesteringen in materiële vaste activa	18.314	3.069
(Des)investerings in deelnemingen	-2.175	3.648
	-1.300	188
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Kapitaalstorting	-	35.000
Plaatsing lening u/g	-540	-920
Aflossing lening u/g	515	-
Mutaties langlopende schulden en overige	-	1
	-25	34.081
Netto kasstroom	47.365	14.218
Stand liquide middelen/effecten 1 januari	67.315	53.097
Stand liquide middelen/effecten 31 december	114.680	67.315

Overzicht totaalresultaat

In duizenden euro's

	2006	2005
Geconsolideerd nettoresultaat na belastingen toekomend aan GTI NV	18.295	-26.497
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen van GTI NV als onderdeel van het groepsvermogen	-	-
Totaalresultaat van GTI NV	18.295	-26.497

* Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening

In duizenden euro's, tenzij anders aangegeven

Algemeen

Relatie met moedermaatschappij en voornaamste activiteiten

GTI NV ("de vennootschap") is statutair gevestigd te Zaltbommel, Nederland. GTI NV is een volledige dochter van Fabricom Nederland BV dat op haar beurt weer onderdeel is van SUEZ Energy Services. SUEZ Energy Services is een volle dochter van SUEZ, genoteerd aan de aandelenbeurs van Parijs. De vennootschap is een holdingmaatschappij; de voornaamste activiteiten van de Groep bestaan uit technische dienstverlening ten behoeve van utiliteitsbouw, industrie en infrastructuur in Nederland.

Toegepaste standaarden

De jaarrekening is opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en wordt gepresenteerd in euro, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal.

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten met uitzondering van de activa aangehouden voor verkoop. Deze activa zijn opgenomen tegen de laagste van boekwaarde of marktwaarde. Onder marktwaarde wordt verstaan de netto verkoopwaarde onder aftrek van de directe verkoopkosten. De cijfers voor 2005 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2006 mogelijk te maken.

Risico's en onzekerheden

Door de directie van de vennootschap zijn bij het opstellen van de jaarrekening schattingen en veronderstellingen gemaakt die van invloed zijn op de bedragen in de geconsolideerde jaarrekening. Wijzigingen in schattingen en veronderstellingen kunnen van invloed zijn op toekomstige resultaten. De wijziging in schattingen en veronderstellingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en kunnen van invloed zijn op die periode en/of toekomstige perioden.

Toepassing van artikel 402 Boek 2 BW

De financiële gegevens van de vennootschap zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Derhalve vermeldt de enkelvoudige winst- en verliesrekening van de vennootschap conform artikel 402 Boek 2 BW slechts het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen na belastingen en het overig resultaat na belastingen.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Voor zover niet anders is vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Grondslagen voor consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van GTI NV en van de vennootschappen waarin GTI NV een meerderheidsbelang heeft, of waarin GTI NV beslissende zeggenschap in het bestuur kan uitoefenen. Bij de bepaling of beslissende zeggenschap in het bestuur kan worden uitgeoefend worden, voor zover van toepassing, financiële instrumenten, die potentiële stemrechten bevatten en direct kunnen worden uitgeoefend, betrokken. In de jaarrekening zijn alle geconsolideerde vennootschappen ten minste een 50%-belang van GTI NV.

Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beslissende zeggenschap in het bestuur kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

Joint-ventures en andere samenwerkingsverbanden zijn entiteiten waarover GTI NV gezamenlijk zeggenschap heeft en waarbij de zeggenschap is vastgelegd in een overeenkomst. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze entiteiten proportioneel opgenomen voor het aandeel van GTI NV vanaf de datum waarop voor het eerst gezamenlijke zeggenschap wordt uitgeoefend tot aan de datum waarop deze gezamenlijke zeggenschap eindigt.

Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening zijn alle onderlinge vorderingen en schulden, baten en lasten, evenals binnen GTI NV gemaakte winsten geëlimineerd. Vorderingen en schulden, baten en lasten met andere SUEZ-ondernemingen (buiten GTI), zijn afzonderlijk opgenomen onder de betreffende posten in de balans en winst- en verliesrekening.

De belangrijkste deelnemingen zijn opgenomen op pagina 10. Een volledige lijst van deelnemingen is ter inzage gelegd ten kantore van het Handelsregister.

Grondslagen voor de omrekening van vreemde valuta's

Activa en passiva in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de actuele koers per balansdatum. Koersverschillen op afgewikkelde transacties, alsmede op vorderingen en op schulden in vreemde valuta worden in de winst- en verliesrekening opgenomen als overige bedrijfskosten. Koersverschillen op niet-afgewikkelde transacties worden in de winst- en verliesrekening opgenomen onder de financiële baten of lasten. De omrekening van jaarrekeningen van buitenlandse deelnemingen vindt plaats tegen de actuele koers per balansdatum. De hieruit voortvloeiende koersverschillen worden als een afzonderlijke niet-uitkeerbare reserve omrekenverschillen binnen het eigen vermogen.

Immateriële vaste activa

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingsprijs van de deelnemingen en de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen op het moment van verkrijging verminderd met de cumulatieve afschrijvingen. Goodwill betaald bij de acquisitie van buitenlandse groepsmaatschappijen en deelnemingen wordt

omgerekend tegen de koers op moment van verkrijging.

De geactiveerde goodwill wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op twintig jaar.

Jaarlijks wordt getoetst of er sprake is van een bijzondere waardevermindering (impairment). Negatieve goodwill die bij een overname ontstaat, wordt direct ten laste van het resultaat gebracht.

Software

De software wordt gewaardeerd tegen verkrijgingprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs. Hierbij wordt een afschrijvingstermijn van 3 – 4 jaar gehanteerd.

Licenties

Licenties worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode en zijn gebaseerd op een verwachte levensduur van 10 jaar.

Materiële vaste activa

De bedrijfsgebouwen en -terreinen, machines en installaties, andere vaste bedrijfsmiddelen en materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs verminderd met de cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op bedrijfsterreinen en op materiële vaste bedrijfsactiva in aanbouw en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingstermijnen worden hierbij gehanteerd:

- Bedrijfsgebouwen	10 – 40 jaar
- Machines, installaties en inventaris	6 – 16 jaar
- Transportmiddelen	4 – 5 jaar

Bij verkoop van materiële vaste activa wordt de historische kostprijs minus de cumulatieve afschrijving ten laste van de verkoopopbrengst gebracht; het resterende bedrag wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening. Onderhoudskosten gerelateerd aan de materiële vaste activa worden in de winst- en verliesrekening verantwoord op het moment dat ze optreden.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode op basis van de nettovermogenswaarde. Bij de bepaling van de nettovermogenswaarde worden de waarderingsgrondslagen van de vennootschap gehanteerd. Deelnemingen met een negatieve nettovermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd en worden verdere verliezen niet meer in aanmerking genomen. Wanneer GTI een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft tot betaling betreffende de schulden van de betreffende deelneming wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening wordt primair ten laste van de vorderingen op deze deelneming gevormd en voor het overige onder de voorzieningen ter grootte van het aandeel in de door de deelneming geleden verliezen, dan wel voor de verwachte betalingen door de vennootschap ten behoeve van deze deelnemingen.

Deelnemingen waarin geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of duurzaam lagere bedrijfswaarde.

Leningen u/g

De leningen u/g worden opgenomen tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Overige financiële vaste activa

De overige financiële vaste activa omvatten gestorte waarborgsommen en worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder financiële baten en lasten.

Magazijnvoorraden

Magazijnvoorraden worden gewaardeerd tegen aanschafprijs op basis van de "first-in, first-out" (FIFO) methode of lagere actuele waarde. Bij de waardering van de voorraden wordt rekening gehouden met de eventueel op balansdatum opgetreden waardeverminderingen.

Onderhanden werk

De waardering van onderhanden werken geschiedt in het algemeen tegen de berekende opbrengstwaarde op basis van benaderde gereedheidpercentages van de individuele projecten. De gereedheidpercentages worden bepaald aan de hand van de ontwikkeling van de bestede uren en kosten in relatie tot de voortgang van het project. Voor projecten met een mate van gereedheid van 20% of minder wordt nog geen resultaat in de waardering betrokken gezien de mate van onzekerheid die dan nog bestaat over de uiteindelijke vermoedelijke uitkomst. Ook projecten met een opbrengstwaarde beneden € 100.000 worden niet gewaardeerd bij de voortgang. Het resultaat van deze projecten wordt genomen bij de oplevering van het project. Deze projecten hebben meestal een looptijd korter dan een jaar.

Voorzieningen voor verliezen op onderhanden werken worden getroffen als blijkt dat afzonderlijke projecten verliezen zullen opleveren en deze projecten geen bijdrage leveren aan de dekking van de algemene kosten.

Impairment of vervreemding van vaste activa

De onderneming verantwoordt immateriële, materiële en financiële vaste activa in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Volgens deze grondslagen dienen activa met een lange levensduur te worden beoordeeld op impairment wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de toekomstige nettokasstromen die het actief naar verwachting zal genereren. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte toekomstige kasstroom, wordt een bedrag voor impairment ten laste van het resultaat geboekt voor het verschil tussen de boekwaarde en de actuele waarde van het actief. Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere actuele waarde, onder aftrek van verkoopkosten.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. Voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de inbaarheid van de vorderingen.

Effecten

De ter beurze genoteerde effecten worden met een beroep op artikel 362 lid 4 Boek 2 BW gewaardeerd tegen marktwaarde. De overige effecten worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde. De lagere marktwaarde wordt per fonds vastgesteld.

Voorzieningen

Voorzieningen zijn opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen van de onderneming als gevolg van een gebeurtenis in het verleden die tot uitgaven in de toekomst zullen leiden en waarvan de omvang betrouwbaar kan worden geschat. De langlopende voorzieningen zijn daarbij opgenomen voor de contante waarde, de overige, kortlopende voorzieningen voor de nominale waarde.

Met uitzondering van de voorziening latente belastingen, worden rechtstreekse mutaties niet verantwoord op voorzieningen. De kosten worden geboekt op de betreffende kostensoort waartegenover het betreffende deel van de voorziening ten gunste van het resultaat wordt gebracht.

Opbrengstverantwoording

Omzet wordt alleen verantwoord als er een redelijke mate van zekerheid bestaat dat toekomstige voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en dat deze voordelen betrouwbaar kunnen worden geschat. Opbrengsten uit dienstverlening of levering tussen geconsolideerde ondernemingen zijn geëlimineerd. Zodra de uitkomsten van een installatiecontract betrouwbaar te schatten zijn, wordt de winst op het contract, naar rato van mate van gereedheid van de opdracht, in de winst-en-verliesrekening verantwoord. De contractwinst is inclusief het oorspronkelijke contractbedrag samen met afwijkingen in het contractwerk, claims en prestatiebetalingen voor zover het waarschijnlijk is dat deze bedragen tot opbrengsten zullen leiden en ze betrouwbaar te schatten zijn. Onder bepaalde omstandigheden is de methode van winstneming op basis van voltooide opdrachten toegestaan.

De mate van gereedheid wordt bepaald aan de hand van de ontwikkeling van de bestede uren en kosten in relatie tot de voortgang van het projecten. Wanneer de uitkomsten van het installatiecontract niet betrouwbaar te schatten zijn, mag alleen winst verantwoord worden, voor de gemaakte kosten, waarvan het waarschijnlijk is dat ze terugverdiend zullen worden. Voorzieningen voor geschatte toekomstige verliezen worden opgenomen in de periode waarin is komen vast te staan dat er sprake is van een verliesgevend order.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden eerst als vordering verantwoord wanneer er een redelijke mate van zekerheid is dat ze zullen worden ontvangen en dat aan de voorwaarden van subsidiëring is voldaan. Overheidssubsidies die de onderneming compenseren voor kosten, worden op een systematische wijze in dezelfde periode als de kosten zich voordoen in de winst-en-verliesrekening verantwoord ten gunste van de kosten waarop ze betrekking hebben. Overheidssubsidies die dienen als compensatie voor activa, worden op een systematische wijze over de looptijd van het actief in de winst- en verliesrekening verwerkt.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Uitbesteed werk en andere externe kosten omvatten alle overige externe kosten die rechtstreeks verband houden met de productie, zoals onderaanneming en door derden verrichte werkzaamheden aan projecten.

Aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de Groep in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de Groep en de niet-geconsolideerde deelnemingen en tussen niet-geconsolideerde deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd. De resultaten van deelnemingen die gedurende het boekjaar zijn verworven of afgestoten worden vanaf het verwervingsmoment respectievelijk tot het moment van afstoting verwerkt in het resultaat van de Groep.

Belastingen

Belastingen hebben betrekking op korte termijn te verrekenen belastingen en latente belastingen. Vennootschapsbelasting wordt in de winst- en verliesrekening verantwoord, met uitzondering van vennootschapsbelastingen die betrekking heeft op posten die direct in het eigen vermogen worden verantwoord. In dit geval wordt de vennootschapsbelasting via het eigen vermogen verwerkt.

De op korte termijn te verrekenen belastingen is de te verwachten belastingsschuld over het resultaat voor belastingen, gebruik makend van de toepasbare belastingpercentages per balansdatum en eventuele aanpassingen van de belastingsschuld met betrekking tot voorgaande jaren.

Latente belastingen worden verantwoord, gebruik makend

van de balansmethode, waarbij een voorziening wordt gevormd voor de tijdelijke verschillen tussen de vennootschappelijke waarde en fiscale waarde van de activa en passiva. Er wordt geen latente belastingschuld (vordering) gevormd voor tijdelijke verschillen die niet tot een belasting-schuld of verrekening in toekomstige periodes op de realisatie van een actief of de afrekening van een schuld. Een latente belastingschuld (vordering) wordt verantwoord wanneer het voortkomt uit de eerste verwerking van goodwill (negatieve goodwill), voor zover de afschrijving op de goodwill (negatieve goodwill) niet fiscaal aftrekbaar is. Latente belastingen worden berekend op basis van de belastingpercentages die naar verwachting van toepassing zijn bij de afloop van de tijdelijke verschillen, gebaseerd op de wetgeving. Latente belastingen kunnen tegen contante of nominale waarde worden bepaald. Voor zover fiscale waarderingen afwijken van de vermelde waarderingsgrondslagen en daaruit uitgestelde belastingverplichtingen voortvloeien, wordt voor

deze verplichtingen een voorziening voor latente belastingen getroffen, berekend tegen het actuele belastingpercentage. Actieve latenties worden gewaardeerd indien in redelijkheid mag worden aangenomen dat realisatie te zijner tijd zal kunnen plaatsvinden.

Additionele belastingen die voortkomen uit de distributie van dividenden worden in dezelfde periode verantwoord op hetzelfde moment als de schuld voor het betalen van de dividenden wordt gevormd.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode. Kasstromen in buitenlandse valuta's zijn herleid in euro's met gebruikmaking van de gewogen gemiddelde omrekeningskoersen voor de betreffende periodes. Investerings en desinvesteringen in dochterondernemingen hebben tot gevolg dat mutaties in het kasstroomoverzicht niet in alle gevallen aansluiten op mutaties in de balans.

1. Immateriële vaste activa

Het verloop van de immateriële vaste activa is als volgt weer te geven*:

	Goodwill	Software	Licenties	Totaal
Aanschafwaarde				
Stand op 1 januari 2005	7.376	6.424	300	14.100
Investerings	650	908	250	1.808
Desinvesteringen	-4.200	-181	-	-4.381
Stand op 31 december 2005	3.826	7.151	550	11.527
Investerings	5.001	2.284	-	7.285
Desinvesteringen (impairment)	-184	-1.951	-	-2.135
Afgestoten deelnemingen	-	-307	-	-307
Stand op 31 december 2006	8.643	7.177	550	16.370
Amortisatie/Afschrijving				
Stand op 1 januari 2005	1.370	4.606	30	6.006
Amortisatie/afschrijving	178	1.444	45	1.667
Desinvesteringen	-210	-181	-	-391
Stand op 31 december 2005	1.338	5.869	75	7.282
Afschrijving	239	822	55	1.116
Desinvesteringen (impairment)	-394	-1.951	-	-2.345
Afgestoten deelnemingen	-	-164	-	-164
Stand op 31 december 2006	1.183	4.576	130	5.889
Boekwaarde				
1 januari 2005	6.006	1.818	270	8.094
31 december 2005	2.488	1.282	475	4.245
31 december 2006	7.460	2.601	420	10.481

* Vergelijkende cijfers 2005 zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Met ingang 2006 wordt software verantwoord als immaterieel vast actief. Tot en met 2005 werd software verantwoord als materieel vast actief. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

Per 1 januari 2005 is Mefa Holding BV verkocht aan derden. In 2005 was een bedrag van € 210 teveel ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht als impairment op de voor

deze onderneming nog opgenomen goodwill. Dit bedrag is in 2006 ten gunste van het resultaat gecorrigeerd.

De in 2006 opgenomen investering ad € 5.001 betreft de betaalde goodwill voor de overname van Genius Vos B.V. (2005: betaalde goodwill voor de overname van de activiteiten van Figee kranen).

2. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt weer te geven*:

	Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	Machines, installaties en inventaris	Transport- middelen	Totaal
Aanschafwaarde				
Stand op 1 januari 2005	91.449	91.478	4.279	187.206
Investeringsen	663	4.973	176	5.812
Desinvesteringen	-7.349	-5.177	-734	-13.260
Afgestoten deelnemingen	-160	-4.305	-103	-4.568
Stand op 31 december 2005	84.603	86.969	3.618	175.190
Investeringsen	441	11.207	182	11.830
Desinvesteringen	-38.456	-11.245	-616	-50.317
Verworven deelnemingen	108	718	-	826
Afgestoten deelnemingen	-190	-5.906	-68	-6.164
Herrubricering	109	-89	-20	-
Stand op 31 december 2006	46.615	81.654	3.096	131.365
Afschrijvingen				
Stand op 1 januari 2005	43.753	69.792	3.678	117.223
Afschrijving	2.994	7.941	223	11.158
Desinvesteringen	-5.057	-4.414	-720	-10.191
Afgestoten deelnemingen	-47	-3.437	-88	-3.572
Stand op 31 december 2005	41.643	69.882	3.093	114.618
Afschrijving	2.360	7.018	137	9.515
Desinvesteringen	-20.410	-11.085	-508	-32.003
Afgestoten deelnemingen	-46	-4.158	-62	-4.266
Herrubricering	-29	34	-5	-
Stand op 31 december 2006	23.518	61.691	2.655	87.864
Boekwaarde				
1 januari 2005	47.696	21.686	601	69.983
31 december 2005	42.960	17.087	525	60.572
31 december 2006	23.097	19.963	441	43.501

* Vergelijkende cijfers 2005 zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Met ingang 2006 wordt software verantwoord als immaterieel vast actief. Tot en met 2005 werd software verantwoord als materieel vast actief. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

De materiële vaste activa zijn niet bezwaard door enig zakelijk of persoonlijk genotrecht (hypotheek, cessie etc.).

3. Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt weer te geven*:

	Deelnemingen	Leningen u/g	Overige financiële vaste activa	Langlopende vordering pensioenen	Totaal
Stand per 1 januari 2006	1.161	920	415	1.780	4.276
Mutaties:					
- Investerings en verstrekte leningen	350	540	2		892
- Desinvesteringen en afgeloste leningen		-515	-322	-168	-1.005
- Terugneming van waardeverminderingen			35		35
- Aandeel in resultaat deelnemingen	82				82
Stand per 31 december 2006	1.593	945	130	1.612	4.280
Cumulatieve waardeverminderingen per 31 december 2006	306	-	40	-	346

In 2005 was het langlopende gedeelte van de vooruitbetaalde pensioenverplichtingen opgenomen onder de kortlopende vorderingen. Met ingang van 2006 wordt het langlopende gedeelte van de vooruitbetaalde pensioenverplichtingen opgenomen onder de financiële vaste activa. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

De leningen u/g betreffen leningen aan niet-geconsolideerde deelnemingen en voormalige deelnemingen met een looptijd langer dan één jaar.

De overige financiële vaste activa omvatten gestorte waarborgsommen en langlopende vorderingen die zijn opgenomen tegen de nominale waarde.

De langlopende vordering in verband met pensioenen heeft betrekking op vooruitbetaalde betalingen aan Stichting Vut-fonds GTI (zie verder ook onder vorderingen bij punt 5).

4. Voorraden

De voorraden bestaan uit de volgende posten:

	2006	2005
Magazijnvoorraden	5.544	8.733
Onderhanden werk	17.175	27.195
	22.719	35.928

Magazijnvoorraden

	2006	2005
Aanschafprijs	6.492	9.670
Af: Voorziening voor incourantheid	-948	-937
Boekwaarde	5.544	8.733

De omloopsnelheid van de magazijnvoorraden is dermate hoog, dat deze waardering de actuele waarde benadert.

* Vergelijkende cijfers 2005 zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Onderhanden werk

	2006	2005
Kostprijs	1.381.739	1.203.795
Af: Gefactureerde termijnen	-1.364.564	-1.176.600
	17.175	27.195
Nog te factureren bedragen (waarde van verricht werk > termijnen)	138.532	145.603
Vooruitgefactureerde bedragen (waarde van verricht werk < termijnen)	-121.357	-118.408
	17.175	27.195

5. Vorderingen

	2006	2005*
Vorderingen op handelsdebiteuren	196.592	209.628
Vorderingen op groeps- maatschappijen	572	4.308
Overige vorderingen	11.578	22.706
Overlopende activa	6.101	19.494
	214.843	256.136

Vorderingen op handelsdebiteuren

	2006	2005
Nominale waarde uitstaande vorderingen	203.360	220.358
Af: Voorziening wegens oninbaarheid	-6.768	-10.730
	196.592	209.628

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2006	2005
Stand per 1 januari	10.730	9.607
Afgestoten deelnemingen	-159	-
Afgeboekt	-6.123	-5.054
Dotatie ten laste van het resultaat	2.320	6.177
Stand per 31 december 2006	6.768	10.730

Overige vorderingen

	2006	2005*
Vennootschapsbelasting	-	2.440
Vooruitbetaling inzake pensioenen	123	123
Vastgelegde middelen	-	4.409
Vordering in verband met verkoop deelneming	-	5.800
Overige	11.455	9.934
	11.578	22.706

Het bedrag vooruitbetaald aan pensioenen betreft een betaald bedrag aan de Stichting Vut-fonds GTI. Het langlopende deel van deze betaling is opgenomen onder punt 3.

In 2005 was het langlopende gedeelte van de vooruitbetaalde pensioenverplichtingen opgenomen onder de kortlopende vorderingen. Met ingang van 2006 wordt het langlopende gedeelte van de vooruitbetaalde pensioenverplichtingen opgenomen onder de financiële vaste activa. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

De overige vorderingen omvatten te vorderen omzetbelasting (BTW), vorderingen op samenwerkingsverbanden, vorderingen in verband met claims waarvan de omvang van de claim is vastgesteld en diverse kleinere overige vorderingen.

De vordering in verband met vennootschapsbelasting is het verschil tussen de voorlopig betaalde aanslag en de definitieve aangifte. Het bedrag is begin 2006 van de Belastingdienst ontvangen.

De vastgelegde middelen betreffen uitstaande leningen, met een looptijd van oorspronkelijk langer dan een jaar, waarvan de aflossing in 2006 heeft plaatsgevonden.

De vordering in verband met de verkoop van een deelneming is het voorlopig vastgestelde verrekeningsbedrag voor de verkoop van Mefa Holding BV in Weert aan derden. Betaling en definitieve afwikkeling hebben begin 2006 plaatsgevonden. De overige vorderingen betreffen voornamelijk te ontvangen verzekeringsuitkeringen (€ 4,8 miljoen), te ontvangen bonussen (€ 2,6 miljoen) en diverse kleine vorderingen en voor een totaalbedrag van € 4,1 miljoen.

Overlopende activa

De overlopende activa omvatten te ontvangen bonussen, vooruitbetaalde huur- en leasetermijnen, lopende betalingen en diverse overige posten.

* Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

6. Liquide middelen

	2006	2005
Effecten	58	36
Tegoeden op bank- en girorekeningen en in kas	12.539	27.612
Deposito's	102.083	39.667
	114.680	67.315

Onder deposito's zijn opgenomen deposito's geplaatst bij Tractebel Cash Management Services (onderdeel van de SUEZ-groep) van totaal € 102 miljoen (ultimo 2005: € 35 miljoen) welke allen een kortlopend karakter hebben. Een bedrag van € 0,9 miljoen (2005: € 0,5 miljoen) vormt het aandeel van GTI NV of een van haar deelnemingen in de liquide middelen van proportioneel geconsolideerde samenwerkingsverbanden. Over deze liquiditeiten kan niet vrijelijk worden beslist.

7. Groepsvermogen

Het eigen vermogen bestaat uit:

	2006	2005
Aandelenkapitaal	8.870	8.870
Agioreserve	42.551	42.551
Overige reserves	42.898	69.395
Onverdeelde resultaat	18.295	-26.497
	112.614	94.319

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt vijftientwintig miljoen euro verdeeld in vijftientwintig miljoen (25.000.000) aandelen van elk één euro (€ 1). Geplaatst en volgestort zijn 8.870.301 aandelen.

De ontwikkeling van het eigen vermogen was als volgt:

	Gestort en opgevraagd kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal eigen vermogen
Stand 31 december 2004	8.870	7.551	74.367	-4.973	85.815
Winstbestemming			-4.973	4.973	
Kapitaalstorting		35.000			35.000
Afrondingsverschillen			1		1
Netto resultaat				-26.497	-26.497
Stand 31 december 2005	8.870	42.551	69.395	-26.497	94.319
Resultaatbestemming			-26.497	26.497	
Netto resultaat				18.295	18.295
Stand 31 december 2006	8.870	42.551	42.898	18.295	112.614

Op 22 december 2005 is door de aandeelhouder (Fabricom Nederland BV) een bedrag gestort van € 35 miljoen tegen uitgifte van 1 aandeel.

8. Voorzieningen

De samenstelling van de post voorzieningen is als volgt:

	2006	2005
Latente belastingen	24.265	27.208
Garantieverblijven	2.790	3.633
Onderhanden werk	1.467	11.500
Personeelsregelingen	12.175	11.893
Reorganisatiekosten	6.856	12.648
Overige verplichtingen	3.650	9.050
	51.203	75.932

De ontwikkeling van de voorzieningen was als volgt:

	Latente belastingen	Garantie verplichtingen	Onderhanden werk	Personeelsregelingen	Reorganisatiekosten	Overige verplichtingen	Totaal
Stand 31 december 2004	42.154	4.093		10.550	465	6.205	63.467
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat door tariefsverlaging	-1.713						-1.713
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat		-2.288		52	-22.687	-1.403	-26.326
Getroffen ten laste van het resultaat	549	1.833	11.500	733	35.000	4.147	53.762
Rechtstreekse mutaties met accute belastingen	-13.782						-13.782
Voorzieningen verkochte deelnemingen		-5			-130		-135
Oprenting				558		101	659
Stand 31 december 2005	27.208	3.633	11.500	11.893	12.648	9.050	75.932
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat door tariefsverlaging	-3.693						-3.693
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat		-1.990	-10.226	-504	-5.942	-5.987	-24.649
Getroffen ten laste van het resultaat	882	1.250	193	467	150	488	3.430
Voorzieningen gekochte deelnemingen	421						421
Voorzieningen verkochte deelnemingen	-553	-103		-150			-806
Oprenting				469		99	568
Stand 31 december 2006	24.265	2.790	1.467	12.175	6.856	3.650	51.203

Met ingang van het boekjaar 2005 worden geen rechtstreekse mutaties meer verantwoord op voorzieningen (met uitzondering van de voorziening latente belastingen). De kosten worden geboekt op de betreffende kostensoort waartegenover het betreffende deel van de voorziening ten gunste van het resultaat wordt gebracht. Hierdoor ontstaat een beter onderscheid tussen kasmutaties en niet-kasmutaties.

De in het verloopoverzicht opgenomen vrijvallen ten gunste van het resultaat zijn in veel gevallen ter dekking van rechtstreeks ten laste van het resultaat gebrachte kosten. De voorzieningen, met uitzondering van de voorziening voor personeelsregelingen, zijn overwegend kortlopend van aard. De voorziening voor latente belastingen betreft de belastingcomponent op de verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van onder andere bedrijfsgebouwen en onderhanden werken. Ultimo 2006 is de voorziening berekend op basis van een tariefspercentage voor de vennootschapsbelasting van 25,5% (was 29,6% in 2006). Het op de tariefsdaling voor de vennootschapsbelasting betrekking hebbende bedrag is verantwoord in de winst- en verliesrekening (zie hiervoor de toelichting bij punt 18). De voorziening voor garantieverplichtingen betreft de op basis van ervaringscijfers opgebouwde garantieverplichtingen rekening houdende met het type installatie en de duur van

de garantieperiode.

De voorziening onderhanden werken betreft verlieslatende projecten waarbij de verwachte opbrengst van de projecten lager uitkomt dan de verwachte directe kosten van die projecten. Bij het onderhanden werk worden alle projecten afzonderlijk beoordeeld om te bepalen of een voorziening noodzakelijk is.

De voorziening personeelsregelingen betreft de verwachte kosten inzake jubileumuitkeringen bij een langdurig dienstverband en het cadeau bij pensionering. De gehanteerde veronderstellingen bij de bepaling van de voorziening, die is opgenomen tegen de contante waarde, zijn een discontovoet van 4,1% en een verwachte inflatie van 1,9%. De periodieke toename is opgenomen als interestlast. De voorziening voor reorganisatiekosten heeft voornamelijk betrekking op de in 2005 aangekondigde reorganisatie-maatregelen, die leiden tot het gedwongen ontslag van medewerkers. De uitvoering van de reorganisatie, waarvoor een gedetailleerd plan is opgesteld en overleg heeft plaatsgevonden met de centrale ondernemingsraad en de vakbonden, heeft hoofdzakelijk plaats gevonden in het boekjaar 2006. In 2007 zal de reorganisatie voltooid worden. De voorziening voor overige verplichtingen betreft de afwikkeling van lopende schadegevallen, claims, geschillen met personeel en diverse overige verplichtingen.

9. Kortlopende schulden

	2006	2005
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	121.861	119.606
Te betalen vennootschapsbelasting	2.219	-
Te betalen overige belastingen en premies sociale verzekeringen	19.257	18.843
Schulden ter zake van pensioenen	2.657	1.066
Overige schulden	17.673	20.092
Overlopende passiva	83.020	98.614
	246.687	258.221

Te betalen overige belastingen en premies sociale verzekeringen

	2006	2005
Loonheffing	6.691	9.171
Omzetbelasting	9.077	10.357
Premies sociale verzekeringen	3.489	-685
	19.257	18.843

Overige schulden

	2006	2005
NMa sanctie	8.544	11.000
Samenwerkingsverbanden	980	6.560
Overige	8.149	2.532
	17.673	20.092

Voor de sanctie inzake overtreding van de Nederlandse Mededingingswet was ultimo 2005 een reservering van

€ 11 miljoen opgenomen voor de totale afwikkeling (sanctie, juridische kosten, etc.). In 2006 is een bedrag van € 174.000 duizend betaald voor een specifiek dossier. Op basis van nadere informatie is de opgenomen reservering ultimo 2006 met € 2,3 miljoen verlaagd.

Overlopende passiva

	2006	2005
Vakantiegeld en -dagen	29.589	30.701
Gratificaties en tantièmes	6.701	4.496
Te betalen loonkosten	10.529	10.228
Overige	36.201	53.189
	83.020	98.614

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Eind 2006 heeft de onderneming de volgende niet in de balans opgenomen verplichtingen:

- Huur- en erfpachtovereenkomsten met een totale verplichting van € 38,0 miljoen (2005: € 45,7 miljoen), waarvan € 7,4 miljoen in 2007, € 19,2 miljoen voor de jaren 2008-2011 en € 11,4 miljoen na 2011.
- Autolease-overeenkomsten met een totale verplichting van € 31,7 miljoen. De autolease-overeenkomsten hebben een gemiddelde resterende looptijd van circa 2 jaar. Van de totale verplichting vervalt circa € 15,8 miljoen (2006: € 15,8) in het jaar 2007.
- Verstrekte garanties tot een bedrag van € 96,6 (2005: € 99,5) miljoen ten behoeve van werken in uitvoering. Dit betreffen voor € 69,8 (2005: € 75,7) miljoen bankgaranties en voor € 26,8 (2005: € 23,8) miljoen afgegeven borgstellingen.

10. Netto-omzet

De netto-omzet uitgesplitst per type bedrijf is als volgt:

	2006	2005	Toename/ afname t.o.v. 2005	Toename/ afname t.o.v. 2005 in %
Regiobedrijven	796.422	839.606	-43.184	-5,1%
Marktsegmentbedrijven	199.327	185.697	13.630	7,3%
Specialistische bedrijven	52.380	51.217	1.163	2,3%
Overigen	102.528	89.706	12.822	14,3%
	1.150.657	1.166.226	-15.569	-1,3%
Onderlinge leveringen	-16.598	-18.893	2.295	-12,1%
Netto-omzet	1.134.059	1.147.333	-13.274	-1,2%

11. Mutatie onderhanden werk

De mutatie in de onderhanden werken, gewaardeerd tegen de berekende opbrengstwaarde, is als volgt:

	2006	2005
Stand op 1 januari	1.203.795	1.124.927
Onderhanden werken van aangekochte deelnemingen	13.998	-
Onderhanden werken van afgestoten deelnemingen	-21.210	-6.997
	1.196.583	1.117.930
Stand 31 december	1.381.739	1.203.795
	185.156	85.865

12. Lonen en salarissen

De lonen en salarissen omvatten alle bruto betalingen aan personeelsleden, inclusief vakantietoeslag, overwerk- en reisloon en winstafhankelijke uitkeringen. De lonen en salarissen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2006	2005
Lonen en salarissen	290.051	312.757
Resultaatafhankelijke uitkeringen	5.704	4.032
	295.755	316.789

13. Sociale lasten en pensioenlasten

Sociale lasten hebben betrekking op het werkgeversdeel in de premies van de verzekeringswetten betreffende de lonen en salarissen zoals vermeld onder punt 12. De pensioenlasten betreffen het werkgeversdeel in de pensioenpremies aan de fondsen waar de pensioenrechten van de werknemers van GTI zijn ondergebracht.

De pensioenregelingen zijn ondergebracht bij de bedrijfstak pensioenfondsen voor de kleinmetaal (Metaal en Techniek) en voor de grootmetaal (Metalektro).

	2006	2005
Sociale lasten	35.893	39.344
Pensioenlasten	23.339	22.862
Sociale lasten winstafhankelijke uitkeringen	473	331
	59.705	62.537

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de winst- en verliesrekening onder de personeelskosten

opgenomen wanneer de bijdragen worden verschuldigd. Deze regeling is van toepassing op de bedrijfstakpensioenfondsen. Een klein aantal medewerkers ontvangt bij pensionering vóór de leeftijd van 65 jaar een aanvulling op de uitkering. Deze toezegging is ondergebracht in Stichting Vut-fonds GTI en is te kwalificeren als een toegezegde pensioenregeling. De toezegging is in de Stichting volledig gefinancierd. Het teveel gefinancierde bedrag, op basis van de bepalingen van RJ 271, is opgenomen onder financiële vaste activa (zie hiervoor de toelichting bij punt 3). Actuariële winsten en verliezen zijn volledig verwerkt in de jaarrekening.

Personeelsbestand

Het gemiddelde aantal werknemers in 2006 bedrag 7.837 (2005: 8.630). Deze personeelsomvang (gemiddeld aantal personen) is als volgt onder te verdelen naar verschillende personeelscategorieën:

	2006	2005
Directe medewerkers	4.629	5.220
Project gebonden indirecte medewerkers	1.650	1.730
Overhead	1.558	1.680
Totale personeelsomvang	7.837	8.630

Per type bedrijf is de personeelsomvang als volgt te verdelen:

	2006	2005
Regiobedrijven	5.449	6.248
Marktsegmentbedrijven	1.176	1.130
Specialistische bedrijven	379	154
Overige	833	1.098
Totale personeelsomvang	7.837	8.630

14. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

	2006	2005
Immateriële vaste activa	1.116	1.667
Materiële vaste activa	9.515	11.158
	10.631	12.825

Voor de toelichting op de overige waardeveranderingen van immateriële en materiële vaste activa wordt verwezen naar toelichting bij punt 1.

15. Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten zijn als volgt te specificeren:

	2006	2005
Huisvestingskosten	16.415	17.057
Reis-, verblijf-, auto- en representatiekosten	36.819	38.772
Diverse kosten	46.998	59.554
Reorganisatiekosten	5.894	37.943
Bijzondere bate inzake NMa sanctie	-2.282	-2.000
	103.844	151.326

De reorganisatiekosten houden verband met de in 2005 en 2006 doorgevoerde herstructurering. De kosten hebben betrekking op het gedwongen ontslag van medewerkers en rechtstreeks daaraan gerelateerde posten. De totale reorganisatiekosten bedroegen in 2006 € 11,8 miljoen, waarvan € 5,9 miljoen gedekt is door de vrijval van de voorziening voor reorganisatiekosten (zie hiervoor de toelichting bij punt 8). Ook is de waarde van een aantal te desinvesteren bedrijven cq activiteiten neerwaarts bijgesteld.

Begrepen in de diverse kosten is een vrijval van de reservering voor de sanctie van de NMa inzake overtreding van de Nederlandse Mededingingswet (zie hiervoor de toelichting bij de overige schulden onder punt 9).

16. Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten

De rentebaten omvatten de rentebaten op banksaldi, kortlopende vorderingen en op deposito's.

In de interestbaten is een bate van € 0,8 miljoen begrepen op de bij Tractabel Cash Management Services (onderdeel van de SUEZ-groep) uitstaande deposito's.

17. Rentelasten en soortgelijke kosten

De rentelasten omvatten de betaalde rente op banksaldi en op kortlopende schulden en de rentelasten die betrekking hebben op het oprenten van de tegen contante waarde opgenomen voorzieningen.

18. Belastingen

GTI NV is met het overgrote deel van haar dochterondernemingen sinds 2002 onderdeel van de fiscale eenheid Fabricom Nederland BV. Met de Nederlandse belastingdienst is in 2003 een rulingovereenkomst gesloten betreffende de werking van de fiscale eenheid en de toerekening van het totale resultaat aan de diverse bedrijven die deel uitmaken van de fiscale eenheid.

Door de verlaging van het tarief voor de vennootschapsbelasting in Nederland per 1 januari 2007 tot 25,5% (was 29,6% in 2006) is de voorziening voor latente belastingen herrekend met dit percentage en is het verschil € 3,693 miljoen (€ 1,713 miljoen) ten gunste van het resultaat gebracht.

De belasting is als volgt berekend:

	2006	2005
Resultaat voor belastingen	18.011	-38.181
Amortisatie en impairment Goodwill	29	4.168
Mutatie in commercieel/fiscale waardering	-22.258	-13.816
	-4.218	-47.829
Effect ruling met Fabricom Nederland BV	3.289	15.752
Fiscaal resultaat	-929	-32.077
Belasting	-3.578	10.404
Tariefsverlaging	3.693	1.713
Correctie voorgaande jaren	169	-433
Totaal belasting	284	11.684

Het bedrag vermeld onder "Belasting" betreft de acute en latente belastingen.

Na verliesverrekening resteert circa € 46,5 miljoen als verrekenbaar verlies met toekomstige winsten.

Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de vennootschap, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

De transacties met verbonden partijen gedurende het jaar bestaan uit financieringstransacties.

Enkelvoudige balans per 31 december

In duizenden euro's voor resultaatbestemming

	2006	2005*	Toelichting nr.
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	9.912	3.819	19
Materiële vaste activa	1.342	1.524	20
Financiële vaste activa	1.304	-28.710	21
	12.558	-23.367	
Vlottende activa			
Vorderingen	148.117	156.126	22
Liquide middelen	102.717	44.447	23
	250.834	200.573	
	263.392	177.206	
Eigen vermogen	112.614	94.319	24
Voorzieningen	43.343	46.061	25
Schulden op korte termijn	107.435	36.826	26
	263.392	177.206	

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

In duizenden euro's

	2006	2005	Toelichting nr.
Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen na belastingen	6.532	-8.341	
Overig resultaat na belastingen	11.763	-18.156	27
Nettoresultaat	18.295	-26.497	

* Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Toelichting behorende tot de jaarrekening

In duizenden euro's tenzij anders aangegeven

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening maakt deel uit van de jaarrekening 2006 van GTI NV. De cijfers voor 2005 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om vergelijkbaarheid met 2006 mogelijk te maken.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

Voor de eenvoudige balans en winst- en verliesrekening gelden dezelfde waarderingsregels en grondslagen als voor de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening. Derhalve wordt verwezen naar de toelichting behorende tot de geconsolideerde jaarrekening.

1.2 Aansprakelijkheid

Ter verkrijging van vrijstelling van de wettelijke verplichting tot neerlegging van de jaarrekening van geconsolideerde in Nederland gevestigde vennootschappen ten kantore van het

Handelsregister, stelt GTI NV en/of Fabricom Nederland BV zich hoofdelijk aansprakelijk voor de door deze geconsolideerde vennootschappen uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden. Deze aansprakelijkheidsstellingen zijn gedeponeerd bij de Handelsregisters waaronder deze geconsolideerde vennootschappen ressorteren. Voor Fabricom BV heeft GTI NV geen aansprakelijkheidsstelling gedeponeerd. De jaarrekening van Fabricom BV wordt afzonderlijk bij het Handelsregister gedeponeerd. (Fabricom BV is een dochteronderneming van GTI NV. Fabricom Nederland BV is de moedermaatschappij van GTI NV).

Toepassing van artikel 402 Boek 2 BW

De financiële gegevens van de vennootschap zijn in de geconsolideerde jaarrekening verwerkt. Derhalve vermeldt de eenvoudige winst- en verliesrekening van de vennootschap conform artikel 402 Boek 2 BW slechts het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen na belastingen en het overig resultaat na belastingen.

19. Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa bestaan uit*:

	Goodwill	Software	Totaal
Aanschafwaarde			
Stand op 31 december 2004	2.992	3.281	6.273
Investeringsen	650	830	1.480
Desinvesteringen			
Stand op 31 december 2005	3.642	4.111	7.753
Investeringsen	5.001	2.069	7.070
Desinvesteringen	-	-1.790	-1.790
Stand op 31 december 2006	8.643	4.390	13.033
Amortisatie			
Stand op 31 december 2004	766	2.208	2.974
Amortisatie	72	888	960
Desinvesteringen			
Stand op 31 december 2005	838	3.096	3.934
Amortisatie	239	632	871
Overige mutaties	106	-1.790	-1.684
Stand op 31 december 2006	1.183	1.938	3.121
Boekwaarde			
31 december 2004	2.226	1.073	3.299
31 december 2005	2.804	1.015	3.819
31 december 2006	7.460	2.452	9.912

* Vergelijkende cijfers 2005 zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Met ingang 2006 wordt software verantwoord als immaterieel vast actief. Tot en met 2005 werd software verantwoord als materieel vast actief. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

De materiële vaste activa zijn niet bezwaard door enig zakelijk of persoonlijk genotrecht (hypotheek, cessie etc.).

20. Materiële vaste activa

De materiële vaste activa bestaan uit kantoorinventarissen. Het verloop is als volgt*:

	Inventaris
Aanschafwaarde	
Stand op 31 december 2004	4.294
Investerings	1.292
Desinvesteringen	
Stand op 31 december 2005	5.586
Investerings	949
Desinvesteringen	-3.207
Overdracht binnen GTI	403
Stand op 31 december 2006	3.731
Afschrijving	
Stand op 31 december 2004	2.775
Afschrijving	1.287
Desinvesteringen	
Stand op 31 december 2005	4.062
Afschrijving	1.203
Desinvesteringen	-3.207
Overdracht binnen GTI	331
Stand op 31 december 2005	2.389
Boekwaarde	
31 december 2004	1.519
31 december 2005	1.524
31 december 2006	1.342

Met ingang van 2006 wordt software verantwoord als immaterieel vast actief. Tot en met 2005 werd software verantwoord als materiaal vast actief. De vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

21. Financiële vaste activa

De financiële vaste activa bestaan uit:

	2006	2005*
Geconsolideerde deelnemingen	-1.639	-31.126
Overige vorderingen	86	96
Vastgelegde middelen	1.245	540
Langlopende vordering pensioenen	1.612	1.780
	1.304	-28.710

De geconsolideerde deelnemingen zijn opgenomen tegen de netto vermogenswaarde. De geconsolideerde deelnemingen zijn als volgt gemuteerd:

	2006	2005
Stand 1 januari	-31.126	10.812
Ontvangen dividenden	19.245	-33.313
Aankoop deelnemingen	3.917	-
Verkoop deelnemingen	-207	-284
Resultaat uit deelnemingen	6.532	-8.341
	-1.639	-31.126

22. Vorderingen

De vorderingen bestaan uit:

	2006	2005*
Vastgelegde middelen	-	4.409
Vooruitbetaling inzake pensioenen	123	123
Overige vorderingen	9.529	5.586
Overlopende activa	1.327	357
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.004	-
Vorderingen op geconsolideerde deelnemingen	136.134	145.651
	148.117	156.126

23. Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit:

	2006	2005
Tegoeden bij banken	634	5.447
Deposito's	102.083	39.000
	102.717	44.447

* Vergelijkende cijfers 2005 zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

24. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit:

	2006	2005
Aandelenkapitaal	8.870	8.870
Agioreserve	42.551	42.551
Overige reserves	42.898	69.395
Onverdeelde resultaat	18.295	-26.497
	112.614	94.319

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt vijftientwintig miljoen euro verdeeld in vijftientwintig miljoen (25.000.000) aandelen van elk één euro (€ 1). Geplaatst en volgestort zijn 8.870.301 aandelen.

De ontwikkeling van het eigen vermogen was als volgt:

	Gestort en opgevraagd kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal eigen vermogen
Stand 31 december 2004	8.870	7.551	74.367	-4.973	85.815
Winstbestemming			-4.973	4.973	
Kapitaalstorting		35.000			35.000
Afrondingsverschillen			1		1
Netto resultaat				-26.497	-26.497
Stand 31 december 2005	8.870	42.551	69.395	-26.497	94.319
Resultaatbestemming			-26.497	26.497	
Netto resultaat				18.295	18.295
Stand 31 december 2006	8.870	42.551	42.898	18.295	112.614

Op 22 december 2005 is door de aandeelhouder (Fabricom Nederland BV) een bedrag gestort van € 35 miljoen tegen uitgifte van 1 aandeel.

25. Voorzieningen

De voorzieningen bestaan uit:

	2006	2005
Latente belastingen	21.131	24.659
Overige verplichtingen	22.212	21.402
	43.343	46.061

26. Kortlopende schulden

De schulden op korte termijn bestaan uit:

	2006	2005
Schulden aan kredietinstellingen	17.519	-
Handelscrediteuren	3.585	-1.022
Groepsmaatschappijen	58.666	-
Schulden ter zake van belastingen en premies	10.481	11.739
Schulden ter zake van pensioenen	2.657	767
Overige schulden	1.130	12.400
Overlopende passiva	13.397	12.942
	107.435	36.826

27. Overig resultaat na belastingen

Het overig resultaat na belastingen is het resultaat van de vennootschappelijke winst- en verliesrekening van GTI NV. Omdat GTI NV met haar dochtermaatschappijen een fiscale eenheid vormt, zijn niet alle kosten en opbrengsten tussen GTI NV en haar dochtermaatschappijen doorberekend. Bovendien kunnen door de horizontale verliescompensatie binnen de fiscale eenheid verschuivingen optreden tussen het enkelvoudige resultaat van GTI NV en haar dochterondernemingen.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Eind 2006 heeft de onderneming de volgende niet in de balans opgenomen verplichtingen:

- Huur- en erfpachtovereenkomsten met een totale verplichting van € 38,0 miljoen (2005: € 45,7 miljoen), waarvan € 7,4 miljoen in 2007, € 19,2 miljoen voor de jaren 2008-2011 en € 11,4 miljoen na 2011.
- Autolease-overeenkomsten met een totale verplichting van € 31,7 miljoen. De autolease-overeenkomsten hebben een gemiddelde resterende looptijd van circa 2 jaar. Van de totale verplichting vervalt circa € 15,8 miljoen in het jaar 2007 (2005: € 15,8 miljoen in 2006).
- Verstrekte garanties tot een bedrag van € 98,5 (2005: € 99,5) miljoen ten behoeve van werken in uitvoering. Dit betreffen voor € 71,7 (2005: € 75,7) miljoen bankgaranties en voor € 26,8 (2005: € 23,8) miljoen afgegeven borgstellingen.

Fiscale eenheid

De vennootschap vormt samen met haar dochterondernemingen een fiscale eenheid voor de heffing van vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonbelasting; elk der vennootschappen is volgens de standaardvoorwaarden aansprakelijk voor te betalen belasting van alle bij de fiscale eenheid betrokken vennootschappen.

Bezoldiging van bestuurders en commissarissen

De volgende salarissen, tantièmes en pensioenpremies zijn ten laste van het boekjaar gebracht bedragen x € 1):

	2006	2005
Bruto salaris	302.100	300.000
Tantième	173.361	173.361
Pensioenpremies	7.836	112.922

Voor zowel 2006 als 2005 hebben de bedragen betrekking op ir. E.H.M. van den Assem (vanaf 24 januari 2005 statutair bestuurder).

Het tantième is toegekend vanwege het realiseren van (resultaat)doelstellingen. Er zijn geen leningen of voorschotten verstrekt noch garanties afgegeven ten behoeve van de statutair bestuurder. Commissarissen hebben over het boekjaar 2006 geen beloning ontvangen (2005: nihil).

Overige gegevens

Statutaire bepalingen omtrent de resultaatbestemming

Laatstelijk vastgesteld bij akte d.d. 18 januari 2005

Artikel 25: De winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Voorstel resultaatbestemming 2006

De directie stelt voor van de winst van € 18.295.000 een dividend van € 15.000.000 uit te keren en het restant van € 3.295.000 toe te voegen aan de overige reserves. Dit voorstel is niet in de jaarrekening verwerkt.

Accountantsverklaring

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de jaarrekening 2006 van GTI NV te Zaltbommel bestaande uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2006 en de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2006 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controle-werkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden

adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van GTI NV per 31 december 2006 en van het resultaat over 2006 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Amsterdam, 22 februari 2008

K.L. van Dorp RA

Bedrijven*

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP HUN REGIO

In de buurt, gericht op optimale technische dienstverlening in de regio, zowel voor industrie als voor in en rond gebouwen. Van klein tot groot, van nieuwbouwinstallaties tot onderhoud, beheer en service.

Cluster Noord

GTI NOORDWEST BV

Zaandam

T 075 653 70 00

GTI NOORD BV

Roden

T 050 502 34 56

GTI OOST BV

Arnhem

T 026 376 38 00

Cluster Zuid

GTI ZUID BV

Oisterwijk

T 013 529 26 26

GTI ZUIDOOST BV

Maastricht-Airport

T 043 367 50 00

GTI ZUIDWEST

Terneuzen

T 0115 68 65 00

Cluster West

GTI WEST INDUSTRIE BV

Rotterdam

T 010 283 12 00

GTI WEST UTILITEIT BV

Capelle a/d IJssel

T 010 258 65 86

BEDRIJVEN DIE ZICH OP SPECIFIEKE MARKTEN RICHTEN

Gespecialiseerd in en volledig gericht op het bedrijfsproces van betreffende markt, (inter)nationaal.

GTI KOUDETECHNIEK BV

Zoetermeer

T 079 346 27 27

GTI ENERGY & INFRA BV

Heinenoord

T 0186 60 62 00

GTI HEALTHCARE

Utrecht

T 030 252 55 00

GTI GROTE PROJECTEN BV

(gebouwgebonden installaties)

Utrecht

T 030 252 55 00

FABRICOM OIL & GAS BV

IJmuiden

T 0255 56 10 00

AXIMA SERVICES BV

Alphen a/d Rijn

T 0172 50 50 00

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP SPECIFIEKE TECHNISCHE SPECIALISMEN

Experts op hun gebied, grotendeels samengebracht in één bedrijf.

GTI EXPERTS BV

Amsterdam

T 0800 484 48 44

GTI ELECTROPROJECT BV

Zaandam

T 075 681 11 11

DELTA CONTROLS BV

Emmen

T 0591 67 88 00

LEAK REPAIRS SPECAM BV

Vlissingen

T 0118 48 58 00

COMPETENCE CENTERS

De kennis en ontwikkelcentra waarin GTI werkt aan innovaties en de continue verbetering van producten en diensten. GTI Competence Centers helpen GTI-bedrijven en hun klanten met de nieuwste technologische oplossingen.

EVOTECH BV

Utrecht

T 030 252 55 04

GTI MODULAIR INSTALLEREN

Nieuwegein

T 030 606 01 51

GTI INDUSTRIAL AUTOMATION

Zaandam

T 075 653 70 00

GTI WATER SOLUTIONS

Maastricht-Airport

T 043 367 50 00

GTI FACILITY MANAGEMENT & MAINTENANCE SOLUTIONS

Arnhem

T 026 369 29 11

Perscontacten

Ingrid Clauwaert
Public Relations
Tel. 030 6569400

Leen Geschiere
Corporate Communicatie
Tel. 030 6569400

* Per 31 december 2007.



GTI NV

Postbus 2070

5300 CB Zaltbommel

tel. +31 (0)418 57 37 00

info@gti-group.com

www.gti-group.com