



GTI jaarverslag 2005

05

Profiel

GTI is een vooraanstaande technisch dienstverlener. Met innovatieve concepten en integrale oplossingen zet GTI de toon voor het succes van klanten in de industrie, utiliteit en infratechniek. Van ontwerp tot en met realisatie, onderhoud en beheer, in een grote verscheidenheid van technische disciplines.

GTI werkt voor haar opdrachtgevers via een netwerk van vestigingen, samenwerkingsverbanden en strategische allianties. GTI heeft de kennis, ervaring en omvang om de meest uiteenlopende projecten uit te kunnen voeren. Van klein tot groot. Van eenvoudig tot complex. Kernbegrippen in onze dienstverlening zijn betrouwbaarheid, kwaliteit, flexibiliteit en verantwoordelijkheid. Begrippen die worden ingevuld vanuit intelligente betrokkenheid en vakkennis.

GTI heeft zo'n 7.500 medewerkers in dienst en bestaat uit een netwerk van bedrijven die zich richten op regionale markten, specifieke marktsegmenten en specifieke technieken. GTI heeft Nederland als thuismarkt, maar is wereldwijd actief waar opdrachtgevers dat vragen.

Met de ondernemingen Axima, Elyo, ENDEL, INEO, Tractebel Engineering en Fabricom GTI maakt GTI deel uit van SUEZ Energy Services.

SUEZ Energy Services, Europees leider op het gebied van installaties en technische dienstverlening, ontwikkelt voor opdrachtgevers in de industrie, utiliteit en infratechniek waardevolle oplossingen met betrekking tot ontwerp, realisatie en onderhoud van technische installaties evenals oplossingen voor energiebeheer en langdurig multidisciplinair beheer. SUEZ Energy Services telt 66.000 medewerkers en realiseerde in 2005 een omzet van 10,4 miljard euro. SUEZ Energy Services is een van de vier bedrijfsonderdelen van de beursgenoteerde, internationale industriële groep SUEZ.



Inhoud

1	Inhoud
2	Kerncijfers
6	Missie en Waarden
7	GTI en haar markten
10	Bestuur en Bedrijven
14	Voorwoord
18	Verslag van de Directie
28	Bestuurlijke gegevens
30	Geconsolideerde balans per 31 december
31	Geconsolideerde winst- en verliesrekening
32	Geconsolideerd kasstroomoverzicht
33	Toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening
42	Enkelvoudige balans per 31 december
42	Enkelvoudige winst- en verliesrekening
43	Toelichting op de enkelvoudige balans en winst- en verliesrekening
46	Overige gegevens
46	Accountantsverklaring

Kerncijfers

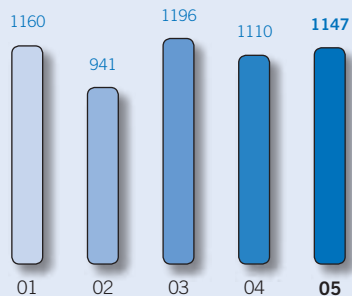
	2005		2004		2003		2002		2001 ⁽³⁾	
Resultaten (in duizenden euro's)										
		In % van de omzet		In % van de omzet						
Omzet	1.147.333		1.110.968		1.196.992		941.161		1.160.994	
Bedrijfsresultaat ⁽¹⁾	-1.628	-0,1%	5.903	0,5%	16.762	1,4%	19.778	2,1%	39.103	3,4%
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening ⁽¹⁾	-2.954	-0,3%	6.309	0,6%	20.126	1,7%	19.904	2,1%	41.649	3,6%
Nettowinst ⁽¹⁾	-1.703	-0,1%	8.027	0,7%	13.540	1,1%	13.502	1,4%	28.139	2,4%
Nettowinst in % eigen vermogen (gem.)	-1,9%		9,1%		13,3%		13,5%		33,7%	
Balans (in duizenden euro's)										
		In % van balanstotaal		In % van balanstotaal						
Eigen vermogen	94.319	22,0%	85.815	22,0%	90.788	23,4%	112.473	29,0%	87.769	19,3%
Balanstotaal	428.472		390.143		387.622		388.344		455.302	
Vlottende activa/kortlopende schulden	1,40		1,29		1,38		1,56		1,28	
Geïnvesteed vermogen ⁽²⁾	170.251		149.282		168.463		187.572		177.757	
Nettowinst in % van geïnvesteed vermogen (gem.)	-1,1%		5,1%		7,6%		7,4%		17,5%	
Investeringen	6.720		10.319		9.891		13.560		24.318	
Afschrijvingen	12.602		13.339		15.103		12.134		16.846	
Personeel (in aantallen)										
Medewerkers ultimo	8.030		9.156		10.103		8.087		9.539	
Medewerkers gemiddeld	8.630		9.495		10.276		8.082		9.527	
Omzet per medewerkers (gem. in euro's)	132.947		117.006		116.484		116.451		121.864	
Nettowinst per medewerker (gem. in euro's)	-197		845		1.318		1.671		2.954	

⁽¹⁾ Exclusief bijzonder resultaat (2005: herstructureringskosten, voorziening verkoop FIB en NMa en 2004: NMa)

⁽²⁾ Geïnvesteed vermogen = vaste activa + werkkapitaal

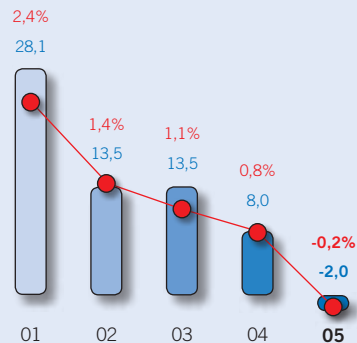
⁽³⁾ Kerncijfers 2001 zijn niet aangepast voor de in 2002 doorgevoerde stelselwijziging en herrubricering

Omzet



Omzet in miljoenen euro's

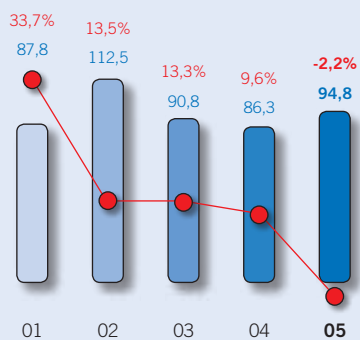
Nettowinst



Nettowinst in miljoenen euro's

Nettowinst in % omzet

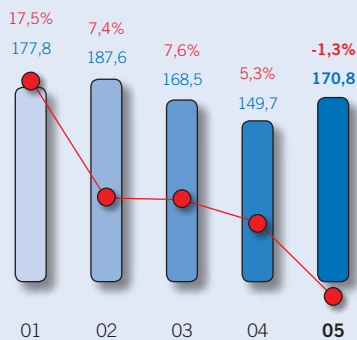
Rendement op eigen vermogen



Eigen vermogen in miljoenen euro's

Nettowinst in % gemiddeld eigen vermogen

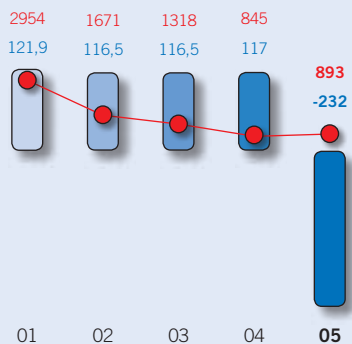
Rendement op geïnvesteerd vermogen



Geïnvesteerd vermogen in miljoenen euro's

Nettowinst in % gemiddeld geïnvesteerd vermogen

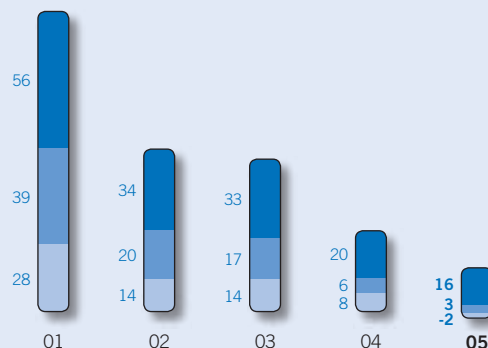
Omzet en nettowinst per medewerker



Omzet per medewerker (gemiddeld), in euro's (x 1.000)

Nettowinst per medewerker (gemiddeld), in euro's

Bedrijfsresultaat en nettowinst



EBITDA in miljoenen euro's

EBIT in miljoenen euro's

Nettowinst in miljoenen euro's

Nettowinst is exclusief buitengewoon resultaat over het jaar 2001 en 2003 en resultaat uit verkoop deelnemingen over het jaar 2002 en 2004.



Wisse Hummel,
GTI Building Automation

“Het zou wel eens het eerste gebouw ter wereld kunnen zijn dat geheel draadloos op afstand is te besturen. Ideaal voor de bedrijfsvoering van de klant. En wij kunnen eventuele storingen oplossen nog voordat de gebruiker ze heeft opgemerkt”.



Het historische pand van de Hanze Sociëteit in de Groningse binnenstad is een ontmoetingsplaats voor ondernemers, bestuurders en politici uit Noord-Nederland. Voor de restauratie van het gebouw realiseerde GTI een gebruiksvriendelijk gebouw-beheersysteem. Met de eisen van de opdrachtgever en de randvoorwaarden behorend bij een historisch pand wist GTI innovatieve en functionele componenten goed te verenigen. GTI zette een intelligent netwerk op dat alle installaties als één geheel laat functioneren: zowel verlichting, telefonie, datanetwerk en klimaatbeheersings-systemen als brand- en inbraakbeveiliging, geluid, camera's, toegangs- en kassasystemen. Met touch panels zijn alle componenten eenvoudig te bedienen. Instellingen kunnen op afstand – via internet én mobiel – worden gecontroleerd en veranderd.

Missie en Waarden

Missie

GTI is een vooraanstaande technisch dienstverlener. Met innovatieve concepten en integrale oplossingen zet GTI de toon voor het succes van klanten in de industrie, utiliteit en infratechniek. In haar diensten en producten verenigt GTI betrokkenheid, intelligentie en vakkennis. Dat zijn de pijlers van onze klant- en oplossingsgerichte mentaliteit, die hand in hand gaat met optimalisatie van werkprocessen. GTI onderscheidt zich door verder te kijken dan techniek. Want efficiënte en effectieve toepassing van technologie behelst ook de financiële, proces- en beheersmatige aspecten van projecten.

Waarden

Klantgerichtheid

De klant is leidend. Onze organisatievormen, keuzes en werkwijzen bewegen mee met de vraag van de klant. GTI wil uitstijgen boven de verwachtingen van de klant. Dat ligt elke dag in ons bereik: GTI is Smart & Involved. Wij zoeken – en vinden – de beste balans tussen techniek en diepgaand inzicht in de bedrijfsprocessen van onze klant. Zo dragen wij voortdurend bij aan zijn groei en succes.

Mensen

GTI dankt haar kracht en aanpassingsvermogen aan mensen. Zij zijn GTI. Openheid en transparantie zijn maatgevend voor ons succes. Maar intelligentie en betrokkenheid van GTI'ers zijn de beslissende factoren. Daarom heeft GTI een scherp oog voor groei, veiligheid en welzijn van haar medewerkers en wordt waar mogelijk het vergroten van kennis, prestaties en betrokkenheid gestimuleerd.

Ondernemerschap

GTI is partner van haar klanten. En GTI'ers zijn partners van elkaar. Ondernemerschap is te herkennen aan besef van verbondenheid, die aan samenhang en kracht wint als we kansen opzoeken, delen of elkaar toespelen. Zo is ondernemerschap bij GTI synoniem aan loyaliteit, transparantie en versterking van gezamenlijke netwerken.

Continuïteit

GTI wil continuïteit. Om dat te bewerkstelligen wordt voortdurend gewerkt aan duurzame en winstgevende groei. Keuzes maken is daarvoor een voorwaarde. GTI kiest voor klanten en markten met een toekomst die bij GTI past. Zo creëren we de beste kans om onze meerwaarde te bewijzen. Samenwerking binnen GTI vergroot die kans. Door kiezen én delen kan GTI zich onderscheiden.

GTI en haar markten

Projecten in	Activiteiten	Producten & Diensten
Utiliteit	Consultancy en advies	Aandrijftechniek/ vermogenslektronica
Kantoren	Proces engineering	Apparatenbouw
Distributiecentra	Ontwerp	Beveiliging
Winkelcentra		Brandbeveiliging
Onderwijs	Engineering	Contractonderhoud
Horeca en recreatie	Detail engineering	Datacommunicatie
Laboratoria	Projectmanagement	Elektrotechniek
Gezondheidszorg	(pre)fabricage en productie	Energiemanagement en -exploitatie
Parkeergarages	Realisatie (installatie/montage)	Energievoorzieningen
Bedrijventerreinen	Inbedrijfstelling	Engineering en automatisering
Cybercenters	Opleiding en training	Gebouwautomatisering
		Inspecties
Industrie	Onderhoud	Instrumentatie
(Petro)chemie	Beheer	Kleppen en actuators
Marine & Offshore	Keuringen	Koudetechniek
Voeding en genotmiddelen	Inspecties	Lekafdichtingen
Farma	Vervanging/reparatie	Modulair installeren
Water en milieu	Exploitatie	Onderhoud, beheer en service
Op- en overslag		Piping en mechanical
Metaal en elektro		Rotating equipment
Energie		Technisch Facility Management
Papier en karton		Transporttechniek
Olie en gas		Werktuigbouw
Infra & Energie		
Verkeerssignalerings- en begeleidingssystemen		
Luchthavens		
Ondergrondse logistieke systemen		
Havenbedrijven		
Tunnels, bruggen, sluizen en keringen		
Hoogwaardig openbaar vervoer		
Energiedistributie, -management en exploitatie		



Windnet Oost Flevoland bv is het eerste private netwerk van Nederland specifiek ontworpen voor grootschalige windparken. Het nieuwe netwerk verbindt 37 windmolens met het landelijke net. De windmolens zijn regelbaar en te monitoren via een in het ontwerp opgenomen glasvezelnet en ADSL-verbinding. Het park produceert 130 miljoen kilowattuur elektriciteit; voldoende om ca. 38.000 huishoudens 1 jaar lang van energie te voorzien. Bijzonder aan het project is dat voor het eerst in Nederland windenergie direct op het 150.000 Volt hoogspanningsnet wordt ingekoppeld én dat GTI als zelfstandig netbeheerder optreedt. De vrije energiemarkt biedt voor bedrijven die niet behoren tot de traditionele nutsbedrijven de kans zelf energiedistributienetwerken aan te leggen, te beheren en exploiteren. GTI Energy & Infra zal het netwerk in Lelystad gedurende 25 jaar exploiteren.



“Door nieuwe contractvormen is onze rol verbreed als het gaat om energievoorzieningen. GTI draagt zorg voor de installatie, de exploitatie én voor het beheer en onderhoud. We kunnen dus optreden als private netbeheerder én als (mede-) investeerder.”

Wouter Persoon,
GTI Energy & Infra

Bestuur en Bedrijven*

Holding

GTI NV

Directie

Hogeweg 35a, 5301 LJ Zaltbommel
Postbus 2070, 5300 CB Zaltbommel
tel. 0418 57 37 00
fax 0418 57 37 02
www.gti-group.com
info@gti-group.com

Ondersteunende diensten

Kosterijland 50, 3981 AJ Bunnik
Postbus 210, 3980 CE Bunnik
tel. 030 656 94 00
fax 030 657 20 18

Bestuur

Raad van Commissarissen

J. Tolot, *voorzitter*
E. van Innis
A. Janssens
C.L. Van Weyenbergh

Directie GTI NV

*Chief Executive Officer***

ir. E.H.M. van den Assem

Chief Strategic Officer

drs. E.V. Koenen

Chief Financial Officer

G.J. Krielen RA

Executive team

ir. E.H.M. van den Assem - GTI NV

drs. E.V. Koenen - GTI NV

G.J. Krielen RA - GTI NV

mr. M.R. van Zijl - GTI NV

J. Blokland - GTI WEST INDUSTRIE BV

drs. H. van Happen - GTI NOORDWEST BV

A.H. Boot - GTI ZUID BV

R.F. Majenburg - GTI NV (marktsegmentbedrijven)

ir. T. Smole - GTI KLIMAATKONTRAKT BV

* Per 1 november 2006. Het betreffen 100% deelnemingen.

** Statutair directeur.

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP HUN REGIO

In de buurt, gericht op optimale technische dienstverlening in de regio, zowel voor industrie als voor in en rond gebouwen. Van klein tot groot, van nieuwbouwinstallaties tot onderhoud, beheer en service.

GTI NOORD BV
Roden

GTI OOST BV
Arnhem

GTI ZUIDOOST BV
Maastricht-Airport

GTI ZUID BV
Oisterwijk

GTI ZUIDWEST
Terneuzen

GTI WEST UTILITEIT BV
Capelle a/d IJssel

GTI WEST INDUSTRIE BV
Rotterdam

GTI NOORDWEST BV
Amsterdam

BEDRIJVEN DIE ZICH OP SPECIFIEKE MARKTEN RICHTEN

Gespecialiseerd in en volledig gericht op het bedrijfsproces van betreffende markt, (inter)nationaal.

GTI FOOD & PHARMA BV
's-Hertogenbosch

GTI KOUDETECHNIEK BV
Zoetermeer

GTI ENERGY & INFRA BV
Heinenoord

GTI HEALTHCARE
Nieuwegein

GTI GROTE PROJECTEN BV
(gebouwgebonden installaties)
Amsterdam

FABRICOM OIL & GAS BV
Beverwijk

BEDRIJVEN DIE ZICH RICHTEN OP SPECIFIEKE TECHNISCHE SPECIALISMEN

In de buurt, gericht op Experts op hun gebied, grotendeels samengebracht in één bedrijf.

GTI EXPERTS BV
Amsterdam

GTI ELECTROPROJECT BV
Zaandam

DELTA CONTROLS BV
Emmen

LEAK REPAIRS SPECAM BV
Vlissingen

GTI KLIMAATKONTRAKT BV
Arnhem

COMPETENCE CENTERS

De kennis en ontwikkelcentra waarin GTI werkt aan innovaties en de continue verbetering van producten en diensten. GTI Competence Centers helpen GTI-bedrijven en hun klanten met de nieuwste technologische oplossingen.

**GTI BUILDING
AUTOMATION**
Arnhem

GTI BEVEILIGING BV
(Evotech BV)
Capelle a/d IJssel

GTI MODULAIR BOUWEN
Nieuwegein

GTI FIRE SAFETY
Maastricht-Airport

**GTI INDUSTRIAL
AUTOMATION**
's-Hertogenbosch

GTI WATER SOLUTIONS
Maastricht-Airport

**GTI MAINTENANCE
SOLUTIONS**
(GTI Contractonderhoud BV)
Arnhem



John van Lierop,
competence center
GTI Fire Safety

“Onze klanten zijn zich in toenemende mate bewust dat we over veiligheidsvraagstukken adviseren en niet zomaar een installatie aanleggen zonder na te gaan of zo’n systeem wel bij de klant past”.



Broekhoff Vuurwerk in Dronten, één van de grootste leveranciers van consumentenvuurwerk met een opslagcapaciteit van bijna 3.000.000 kilo consumentenvuurwerk, was de eerste vuurwerk-opslag die voldeed aan het nieuwe Vuurwerkbesluit 2002. GTI is bij dit project verantwoordelijk geweest voor het advies, ontwerp en realisatie van het nieuwe brandbeveiligingssysteem. Voor de sprinklerbeveiliging is gekozen voor in totaal 57 Deluge systemen met pneumatische detectie en activering. Daarnaast is in beide locaties een sprinklermeldsysteem geïnstalleerd en wordt gebruik gemaakt van zowel natte als droge sprinklersystemen.

Voorwoord

Opbrengst

Was 2005 teleurstellend? Niet teleurstellend, want we hebben ons plan uitgewerkt en het had het verwachte resultaat. Het was wel zwaar; we hebben verlies geleden. En we hebben drastisch gereorganiseerd. Het vertrek van honderden medewerkers via gedwongen ontslag en verkoop van bedrijfsactiviteiten was bovendien pijnlijk – voor de direct betrokkenen, maar ook voor hun collega's die wél bij GTI zijn blijven werken.

De noodzaak van de herstructurering was echter helder en het plan van uitvoering werd en wordt breed gedragen. Dat is de opbrengst van 2005: het plan is uitgevoerd en het positieve effect ervan is eerder merkbaar dan we hadden voorzien.

We gingen ervan uit dat de reorganisatie een jaar zou gaan kosten, want er moest veel gebeuren in een lastige periode. We hadden erfenissen uit het verleden te verwerken – de overname door SUEZ, de samenvoeging van GTI en Fabricom – en de marktomstandigheden waren niet gunstig. Toch behaalden we al in september van dat jaar op maand-basis weer positieve resultaten. Dat is razendsnel, en het geeft veel voldoening. We hebben de goede keuzes gemaakt, en GTI presteert beter dan ik dacht. Inmiddels trekt de markt aan, maar het effect daarvan zal pas in latere jaren zichtbaar zijn. De prestatie over 2005 leverde GTI geheel op eigen kracht.

Toen ik op 24 januari 2005 als turn-around manager binnenkwam, lagen de plannen voor de toekomst al op tafel. Er was een visie, een strategie en een bedrijf met een sterk fundament. Het kwam aan op keuzes maken en geld reserveren. In Parijs, bij onze aandeelhouder SUEZ, schrok men aanvankelijk van onze plannen. Ik heb gezegd dat we verlies zouden maken, en dat een substantieel bedrag nodig zou zijn om het bedrijf straks weer goed te laten draaien. Dat moet je wel willen als aandeelhouder; opbouwen, investeren in de toekomst. We kregen onvoorwaardelijke steun – met kennis, moreel en financieel. Daar zijn wij allen SUEZ zeer dankbaar voor.

Natuurlijk kende 2005 dieptepunten. Bijzonder ernstig was het ongeval op een NAM-locatie in Warffum, waar bij de ontploffing van een opslagtank twee medewerkers van onderaannemers omkwamen. Deze tragische gebeurtenis leidde tot diepgaand onderzoek naar de toedracht. Daaruit kwamen aanbevelingen voort voor betere veiligheidsprocedures, die onder meer het vastleggen van taken en verantwoordelijkheden bij complexe werkzaamheden betreffen en de communicatie

daarover. Misverstanden door gebrekkige communicatie of verkeerde interpretaties moeten in ieders belang worden uitgesloten. Zo'n ongeluk mag niet meer voorkomen. GTI, dat zich laat voorstaan op excellente prestaties, is het aan zichzelf, haar medewerkers en de opdrachtgevers verplicht ook op het gebied van veiligheid de hoogste maatstaven te hanteren. Op het gebied van Health & Safety zijn geen compromissen mogelijk. Uit recent klantonderzoek blijkt dat onze opdrachtgevers GTI's beleid hierin uitermate waarderen.

Ook beschouw ik de rigoureuze sanering die we hebben uitgevoerd als een dieptepunt. Niets is vervelender dan mensen te moeten vertellen dat je geen werk meer voor ze hebt. Dat snijdt diep, ook al weet je dat het nodig is om het bedrijf weer gezond te maken.

Waren er ook hoogtepunten? Jazeker. Het welslagen van de sanering – hoe hard ook – betekent dat we de eerste fase hebben afgerond in een driejarenplan dat GTI in 2008 weer rendementen bezorgt die een marktleider passen. We hebben de onderneming qua operationele structuur en capaciteit op het niveau gekregen waar we haar wilden hebben. We zijn van pakweg 9.500 mensen teruggegaan naar nu ongeveer 7.500. De herstructurering in 2005 is royaal binnen de tijd gebleven die we ons daarvoor hebben gesteld en is binnen budget gerealiseerd. En het aantal gedwongen ontslagen is minder gebleken dan we aanvankelijk vreesden. Daardoor is ons resultaat over 2005 minder negatief uitgevallen dan begroot.

Hoewel voor inkomstenverlies viel te vrezen door een krimpend personeelsbestand en het afstoten van bedrijven, zijn we erin geslaagd de omzet op peil te houden. We hebben wel meer werk uitbesteed, maar dat ligt geheel in lijn met onze operatie Focus. In dat kader hebben we nauwkeurig de markten gedefinieerd waarin we actief willen zijn en de taken die we willen vervullen. We zijn selectiever in wat we zelf doen. We concentreren ons op toegevoegde waarde; onze kracht ligt in innovatie, projectmanagement, hoogwaardige kennis, organisatorisch vermogen.

In het verleden was GTI te veel met zichzelf bezig en te weinig met de markt. Terwijl er zoveel kracht in deze onderneming zit. We zijn nu bezig die kracht te etaleren. Als je daarin slaagt, heb je al veel bereikt. We hoeven niets op te poetsen. Verder is het een kwestie van focus. Focus op producten, op markten, op imago.

We hebben de onze organisatie inmiddels drastisch gewijzigd. De structuur is vereenvoudigd, het aantal zelfstandig rapporterende entiteiten is teruggebracht. We kennen nu clusters: Zuid-Nederland; West-Nederland; Noord- en Oost-Nederland; het cluster van vier marktsegmentbedrijven; en de specialistische bedrijven. De bedrijven in de regio, dicht bij de klant, verrichten het uitvoerende werk.

De marktsegmentbedrijven bundelen de specifieke kennis die ons een voorsprong geeft op de vier markten waarvoor we hebben gekozen: Oil & Gas; Healthcare & Education; Energy & Infra; en Food & Pharma. De specialistische bedrijven passen specifieke technieken toe met een beperkt maar functioneel landelijk netwerk van vestigingen.

Met onze eigen expertise en de ondersteuning van SUEZ, een van 's werelds grootste energie- en elektrotechnische concerns, zijn we in staat opdrachtgevers meer te bieden dan ze weten te vragen. Binnen SUEZ wordt veel kennis gedeeld, over ontwikkelingen binnen marktsegmenten, innovatieve producten en processen. Er bestaan allerlei gespecialiseerde denktanks met een internationale samenwerking, waaraan ook wij deelnemen.

We stellen ons nu proactiever op. Uiteraard doe je wat een klant vraagt, maar je adviseert hem ook als er betere oplossingen zijn. Aanvankelijk stuitte dat intern op wat cynisme, maar de klant blijkt het wel degelijk op prijs te stellen. Als kennisintensief bedrijf kunnen wij hem helpen de 'total cost of ownership' te drukken. In het contact met klanten hebben we daarom drie uitgangspunten centraal gezet: energy efficiency, life cycle cost en human comfort.

Wat het eerste punt betreft: in elke offerte die hier de deur uitgaat móét worden gekeken naar de terugverdientijd van een investering. We hebben zoveel kennis en kunde op het gebied van energie-efficiëntie van gebouwen en in de industrie; die mag je klanten niet onthouden. We letten ook op de operationele kosten van bijvoorbeeld een gebouw. Als je met een iets hogere initiële investering de functionele en operationele kosten kunt verminderen, moet je dat uiteraard met je opdrachtgever bespreken. En ten slotte weten we ook hoe we mensen zich prettig kunnen laten voelen in gebouwen, door onze enorme kennis van verlichting, klimaat-beheersing, veiligheidssystemen, enzovoorts.

In de elektrotechnische installatietechniek is zeker geld te verdienen, als je je eigen sterktes kent en de markt begrijpt. We hebben vastgesteld waar we geld verliezen en waar we

geld verdienen. Mensen zijn met de neus op de feiten gedrukt. Er is sprake van een permanente leercurve, op weg naar steeds structureler en langduriger samenwerkingsverbanden met relaties – klanten, bouwers en toeleveranciers.

We zijn selectiever in het gebruik van onderdelen en letten meer op efficiency. Je hoeft niet op verbetering van de markt te wachten als je bij je zelf nog tientallen procenten winst kan vinden door je proces beter te laten draaien.

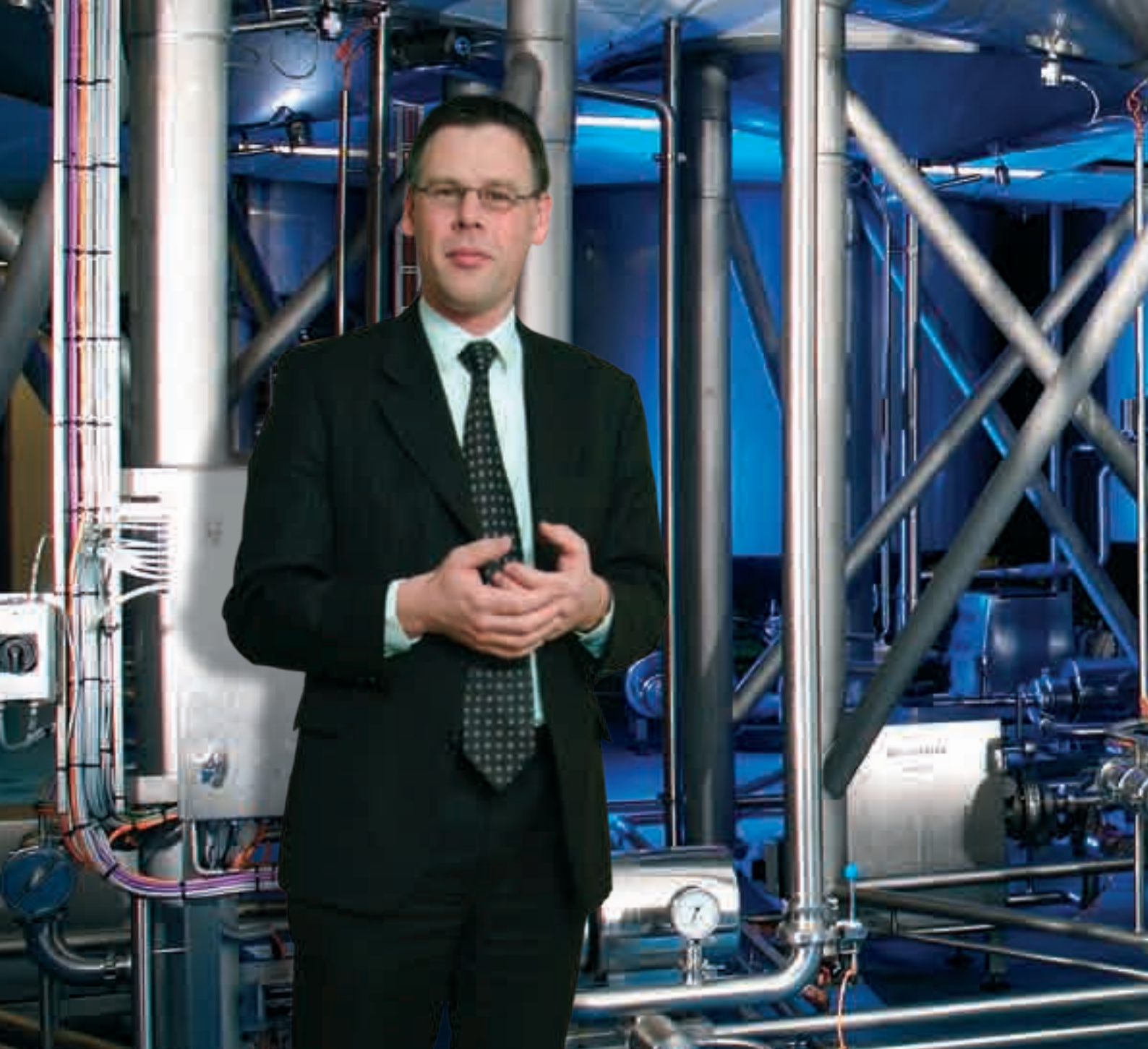
Een goede organisatie, kwaliteit, veiligheid – het is allemaal op hetzelfde terug te voeren: Intelligent en betrokken je werk doen: smart & involved. Denk na. Wees helder. Bereid je werk voor. Organiseer je zelf. Van goed calculeren zeg je ook niet dat dat het werk duurder maakt. Integendeel. Het is de manier om je organisatie te sturen, zodat je per saldo goed werk met een goede marge levert.

In 2005 is de eerste fase van onze turn-around snel en effectief uitgevoerd. Structureel verliesgevende activiteiten zijn gestaakt, we weten waarmee we verder willen. Met de twee volgende stappen zijn we volop bezig. We werken aan operational excellence en de ontwikkeling van toegevoegde waarde. Dat gaat met grote stappen, maar zo iets duurt jaren. Je hebt niet alleen te maken met je eigen bedrijf, maar ook met toeleveranciers, subcontractors. Niettemin, de hoofdstructuur stáát. We hebben marktsegmenten gedefinieerd, de operatie gestroomlijnd, de organisatie heringericht. Nu moeten we bezien waarop we ons geld voor de nabije toekomst inzetten.

De uitvoering van onze strategie is een continu proces, de ontwikkeling van een visie gaat gepaard met voortschrijdend inzicht. Veranderingen leiden binnen GTI tot veel discussie, veel gewenst gedrag moet nog inslijten. Maar de doelstellingen zijn helder, en die gaan we ook halen. Ik ben ervan overtuigd dat de trots en het zelfvertrouwen in alle geledingen van ons bedrijf versterkt zullen terugkeren.

We zullen 2006 volgens plan afsluiten, of beter. In 2007 zullen we het nog beter doen, zeker met de huidige gunstige wind van de markt in de rug. Op weg naar een EBIT die bij een marktleider past. Begin 2005 was dat visie. Nu weet ik dat we het gaan bereiken.

Edo van den Assem,
Voorzitter Executive Team GTI NV



Mark Odijk,
GTI Experts

“We hebben heel bewust keuzes gemaakt in wat we doen en wat we laten. Dan ben je in staat je werk goed te organiseren en daarmee neemt het vertrouwen van de klant alleen maar toe”.



Codi International is één van de grootste, onafhankelijke converters van nonwoven- en tissuemateriaal in Europa. Het bedrijf produceert voor bekende merken en private labels een breed assortiment aan vochtige doekjes: babydoekjes, doekjes voor persoonlijke verzorging, toiletdoekjes, huishouddoekjes en industriële doeken. Voor een perfect eindproduct wordt een hoge standaard van werken aangehouden, Codi is dan ook al jaren in het bezit van het certificaat ISO 9001:2000. De productie is in overeenstemming met de strikte GMP-regels. Om de kwaliteit van het productieproces te waarborgen laat Codi de herleidbare kalibraties zoals temperatuur, druk, flow en massa uitvoeren door GTI Experts.

Verslag van de Directie

Omzet

GTI heeft in 2005 een omzet behaald van 1,147 miljard euro. Dat is een stijging van 3,3 procent ten opzichte van het vorige jaar. Die ontwikkeling overtrof de verwachtingen. In verband met het afstoten van bedrijfsactiviteiten en inkrimping van de personele sterkte was juist voorzien in een daling van de omzet. De groei houdt vooral verband met het feit dat relatief veel materiaalintensieve projecten werden uitgevoerd. Tegelijk dient erbij te worden aangetekend dat het activiteitsniveau weliswaar vergelijkbaar is met het voorgaande jaar, maar dat een groter deel van de omzet afkomstig is uit uitbesteed werk. Dit spoort met het beleid om activiteiten waarin GTI haar toegevoegde waarde onvoldoende tot uitdrukking kan brengen door derden te laten verrichten.

Kosten

De keuze om meer werkzaamheden uit te besteden zorgde ervoor dat de post 'uitbesteed werk en andere externe kosten' met 36 miljoen euro toenam tot 241 miljoen. Aan 'installatiematerialen en handelsgoederen' werd 25 miljoen euro meer uitgegeven, waardoor deze post uitkwam op 400 miljoen euro. De kosten van het eigen personeel daalden, een logisch gevolg van de vermindering van het personeelsbestand. Exclusief de voorzieningen die met het oog hierop zijn getroffen, daalde de post personeelskosten van 396 miljoen euro naar 379 miljoen. Ook kleinere bezuinigingsmaatregelen sorteerden effect, zoals de sluiting, verkleining of verplaatsing van kantoren en versobering van de regeling voor leaseauto's. Een nieuw contract voor mobiele telefonie leverde ook een aanzienlijke kostenbesparing op.

Benchmarking met andere SUEZ-bedrijven heeft uitgewezen dat GTI relatief hoge indirecte kosten heeft. Tot 2008 zal een reductie met ten minste 10 procent moeten worden gerealiseerd.

Resultaat

Het bedrijfsresultaat, gecorrigeerd voor reorganisatielasten en impairment op goodwill, viel boven verwachting positief uit: 5,3 miljoen euro. Gegeven de herstructurering waarin GTI zich bevindt en de moeilijke marktomstandigheden, kan dat als een goede prestatie worden geïnterpreteerd. In de tweede helft van 2005 presteerde GTI beter dan in de eerste helft.

Een jaar eerder was sprake van een negatief resultaat van 6,7 miljoen. Die negatieve uitkomst werd toen met name veroorzaakt door een boete vanwege de mededingingsautoriteit NMa ter grootte van 13 miljoen euro. Overigens viel 2 miljoen daarvan weer vrij ten gunste van 2005.

Met inacht-neming van de reorganisatielasten, ter grootte van 37,9 miljoen euro, kwam het bedrijfsresultaat uit op 36,9 miljoen euro negatief.

Het resultaat voor belastingen kwam uit op 38,2 miljoen euro negatief (2004: 6,7 miljoen euro negatief), door een nadelig rentesaldo van 1,3 miljoen euro.

GTI sloot 2005 af met een nettoverlies van 26,5 miljoen euro. Een jaar eerder leed de onderneming een nettoverlies van 5,0 miljoen euro. De hoogte van het verlies over 2005 werd mede in de hand gewerkt door een met de reorganisatie verbandhoudende afboeking van 4,2 miljoen euro goodwill.

Als uitvloeisel van de strategie om te kiezen voor projecten waarin GTI haar toegevoegde waarde te gelde kan maken, heeft de onderneming er nadrukkelijk voor gekozen activiteiten met minder toegevoegde waarde uit te besteden aan onderaannemers met een andere kostenstructuur. GTI is aldus in staat gebleken het omzetniveau te handhaven met een aanmerkelijk flexibeler eigen organisatie.

Financiële positie

GTI beschikt ook na het reorganisatiejaar 2005 over een goede financiële positie. De onderneming heeft geen financiële schulden en beschikte aan het eind van het verslagjaar over 67,3 miljoen euro aan liquiditeiten.

De balans van GTI is in het verslagjaar onverminderd sterk gebleven. Doordat de aandeelhouder in december 2005 het vermogen met 35 miljoen euro heeft versterkt, nam het eigen vermogen zelfs met 8,5 miljoen euro toe.

De solvabiliteit, het vermogen om ook op langere termijn schulden te voldoen, bleef gelijk op 22,0%.

De investeringen van GTI lagen in het verslagjaar op een bescheiden niveau. Ze namen af met bijna 29 procent, van 10,7 miljoen euro naar 7,6 miljoen. Ook de afschrijvingen daalden, zij het in mindere mate. De vermindering bedroeg bijna 7 procent, van 13,8 miljoen euro naar 12,8 miljoen.

Reorganisatie

De herstructurering waaraan het bestuur van GTI in 2005 leiding gaf, behelst een ingrijpende operatie die het bedrijf in alle geledingen raakt. Doel ervan is niet alleen de capaciteit van GTI af te stemmen op de vraag uit de markt, maar om de onderneming ook organisatorisch, commercieel en marketingtechnisch beter te prepareren op de toekomst. Hiertoe zijn onder meer deelmarkten geselecteerd waarin GTI voldoende perspectief ziet voor het aangaan van structurele, veelomvattende samenwerkingsverbanden met opdrachtgevers, waarbij ze haar hoogwaardige expertise rendabel kan inzetten. Om die optimaal te bedienen zijn voor elk van die markten bedrijven ingericht, waar alle kennis is verzameld die nodig is om de beste oplossingen te kunnen aanbieden voor ontwerp, bouw, onderhoud en beheer van complexe technische installaties. De geselecteerde deelmarkten zijn Oil & Gas; Healthcare & Education; Energy & Infra; en Food & Pharma.

Voor de uitvoering van nieuwbouwprojecten en onderhoud, beheer en service zijn regionaal georiënteerde bedrijven geformeerd die zowel de industriële als utiliteitsmarkt bedienen. Voor utiliteitprojecten met een grootschalig en complex karakter is eveneens een bedrijf ingericht. Zeer specifieke technische disciplines zijn gebundeld in een bedrijf. Om innovaties en continue verbetering van producten en diensten te bewerkstelligen, zijn competence centers ingericht.

De nieuwe opzet vormt een rigoureuze breuk met de oude structuur, die uit veel meer en vooral losser van elkaar opererende eenheden bestond. Het onderscheid naar marktsegmenten was daarbij minder specifiek, niet zozeer geënt op klanten en markten als wel op het aanbod vanuit GTI zelf: industrie, utiliteit en infra.

Achtergrond

Toen in het verleden het werk zich als het ware nog vanzelf aandeed, ontbrak de noodzaak GTI te veranderen.

De forse terugval van de bouwmarkt sinds de aanslagen van 11 september 2001 in de Verenigde Staten drukte de gehele sector echter met de neus op de feiten.

Op zichzelf had GTI als marktleider in ontwerp en bouw van complexe technische installaties minder te duchten van de hardere concurrentie dan veel andere bedrijven, maar zeker

in aanbestede projecten was toch grote prijsdruk merkbaar. Dat GTI uiteindelijk relatief laat de bakens verzette, valt toe te schrijven aan de krachtenbundeling met SUEZ-dochter Fabricom in 2001. Dit samengaan noopte ook tot stroomlijning van de organisatie, maar die operatie werd vooral ingegeven door interne overwegingen, zoals het oplossen van overcapaciteit en elimineren van dubbelfuncties.

De echte aanpak van de structuur van de onderneming volgde derhalve pas in 2005. Als logisch uitvloeisel van de vaststelling, in het voorgaande jaar, dat GTI te zeer verkokerd was om maximaal profijt te halen uit de mogelijkheden die het concern heeft en te veel naar binnen gericht was om optimaal in te spelen op wensen uit de markt, is de organisatie eenvoudiger gemaakt, is de uitwisseling van kennis en kunde tussen bedrijven en mensen gestimuleerd en zijn competence centers ingericht om specifieke kennis te concentreren.

Ontslagen

Om de overcapaciteit te reduceren werd voorjaar 2005 een ingrijpende herstructurering bij GTI Utiliteit Zuid doorgevoerd. Vestigingen in Son, Tilburg en Roosendaal werden gesloten, in totaal werden 266 arbeidsplaatsen geschrapt. Per saldo ging dat gepaard met gedwongen ontslag voor ruim tweehonderd medewerkers.

Medio 2005 werd het meerjarenplan tot 2008 naar buiten gebracht, waarbij circa duizend arbeidsplaatsen zouden verdwijnen, met naar schatting zevenhonderd gedwongen ontslagen, vooral bij regiobedrijven in de Randstad.

Drie maanden daarna zijn de medewerkers van de bedrijven GTI Utiliteit Noordwest, GTI Utiliteit West, GTI Utiliteit Midden, GTI Vitel en de Arnhemse vestigingen van GTI Industrie Noordoost en GTI Utiliteit Oost geïnformeerd over concrete reorganisatieplannen. Daarbij zouden 580 arbeidsplaatsen vervallen, wat kon leiden tot ontslag voor 460 medewerkers.

Door bundeling van ondersteunende functies van die bedrijven en stroomlijning van de besturing van GTI zullen nog eens een aantal banen wegvallen. Voor de zogenoemde Shared Services, een organisatie die door bundeling van decentrale ondersteunende activiteiten dezelfde diensten doelmatiger en effectiever moet kunnen verrichten, werd in 2005 de grondslag gelegd. In de loop van het driejarenplan dient deze service-organisatie vorm te krijgen.

Tegelijk werd de verkoop aangekondigd van een aantal niet-kernactiviteiten. Daardoor zou de personele sterkte van GTI nog eens met zevenhonderd mensen dalen. Bedrijven die in 2005 werden verkocht, omdat ze te klein waren of niet langer pasten in de GTI-strategie, zijn glasvezelbedrijf Optinet te Zeist, VDP Beveiligingstechnieken te Nijmegen en Mefa Holding te Weert. Met zo'n tweehonderd medewerkers was de groothandel Mefa Holding de grootste onderneming die GTI afstootte.

GTI zal de vervreemding van niet-kernactiviteiten in 2006 voltooien. Deze operatie sluit niet uit dat het concern aan de andere kant ondernemingen verwerft waarvan de activiteiten goed aansluiten bij de kernactiviteiten.

Strategie

De keuze voor vier specifieke marktsegmenten waarop GTI zich wil toeleggen met hoogwaardige dienstverlening ten behoeve van geavanceerde, complexe installaties vloeit voort uit diverse trends.

- Cultuur en verhoudingen op de Nederlandse bouw- en installatiemarkt zijn na het ingrijpen van de Nederlandse Mededingingsautoriteit rigoureus gewijzigd. Prijsniveaus en werkverdeling vinden met een volstrekt open marktwerking plaats. Hierdoor is de concurrentie hevig. Een bevredigende rentabiliteit behalen, vergt daardoor meer onderscheidend vermogen. Dat is een gezonde trend in de markt.
- Met uitvoerend werk alleen kan slechts een goede rentabiliteit worden behaald bij een uiterst efficiënte organisatie en een minimale overhead. De komst van verhoudingsgewijs goedkope vaklieden uit Oost- en Zuid-Europa zet extra druk op de tarieven die voor uitvoerend werk kunnen worden bedongen. Een onderneming als GTI, met een relatief grote overhead, moet zich toeleggen op het management van complexe projecten, op kennisintensieve oplossingen.
- Opdrachtgevers worden selectiever. Uit oogpunt van controle, efficiëntie en kosten willen ze nog slechts een beperkt aantal toeleveranciers, dat in staat moet zijn een breder pakket producten en diensten te verzorgen.
- De bouw- en installatiemarkt is sinds 2001 gekenmerkt door overcapaciteit bij de aanbieders. Met name ondernemingen die afhankelijk zijn van het incidentele aanbod van projecten, waarop massaal wordt ingeschreven en die doorgaans worden gegund aan de goedkoopste inschrijver, hebben daaronder te lijden. De voorbije jaren zijn veel projecten

onder kostprijs gerealiseerd door ondernemingen die hoopten aldus de periode te overbruggen naar marktherstel.

Juist het aanhoudende uitblijven van zulk herstel schraagde GTI in de overtuiging dat ontwikkeling en versterking van de banden met opdrachtgevers van eminent belang is. Het accent in de marktwerking moet komen te liggen op structurele samenwerkingsverbanden met ondernemingen in sectoren met groeiperspectief, die bovendien van hun partners technologisch hoogwaardige en innovatieve oplossingen verwachten. Die samenwerking dient verder te gaan dan realisatie van nieuwe projecten.

Wil GTI haar afhankelijkheid van conjuncturele invloeden verminderen, dan zullen verbintenissen en contracten voor de lange termijn nadruk moeten krijgen. Met name in onderhoud en beheer van kritische installaties kan de onderneming haar kennis en organisatorische vermogens laten blijken, niet in de laatste plaats door tevens risicodragend te participeren. Een goede band met opdrachtgevers, gebaseerd op betrouwbaarheid en bewezen vernuft, maakt het verder mogelijk liefst in het allervroegste stadium van nieuwe projecten deel te nemen aan planvorming en -uitwerking.

Richting

Aan het veranderingsproces waar GTI zich in bevindt, ligt een driejarenplan ten grondslag. In de loop van de uitvoering wordt dit op onderdelen nader ingevuld. Elke stap wordt bekeken tegen de achtergrond van Focus, de blauwdruk voor de strategische heroriëntatie. Elk plan, elke keuze wordt getoetst aan de strategie en het streven naar duurzame, rendabele groei. Dit gold ook voor het businessplan dat elk GTI-bedrijf in 2005 voorlegde.

Het proces waarin het aandeel incidentele projecten afneemt ten gunste van onderhouds- en beheercontracten kreeg in het verslagjaar nadere invulling. In contacten met klanten wordt nu nadruk gelegd op drie sterke punten in de kennis en kunde van GTI, waar klanten profijt van kunnen hebben. Doelmatig omgaan met dure energie is er een van, de afweging van investeringen in gebouwen en installaties tegenover de opbrengsten ervan op de langere termijn is een tweede. Een derde punt is de manier waarop gebouwen worden gebruikt en ervaren op punten als klimaat, verlichting en veiligheid. Deze drie thema's zijn gevangen in de termen *energy efficiency*, *asset efficiency* en *human comfort*.

Cultuurverandering

GTI is op weg een 'netwerkorganisatie' te worden. Het streven naar *customer intimacy*, *operational excellence* en *product leadership* veronderstelt een open attitude ten opzichte van collega's, klanten en toeleveranciers en zucht naar prestatieverbetering.

De verantwoordelijkheden voor elk individu en GTI's samenstellende delen zijn helder, en dat geldt ook voor de noodzaak tot onderlinge samenwerking, uitwisseling van kennis en ideeën om het maximale uit het enorme potentieel van GTI en SUEZ te halen.

In deze constellatie past geen strakke hiërarchie. Ze heeft behoefte aan zelfstandig denkende en werkende mensen, die binnen een ruim kader in staat zijn dwarsverbanden te leggen en nieuwe wegen in te slaan. Deze cultuuromslag vergt veel managementaandacht en kost tijd.

Uit de vele sessies die zijn belegd om dit besef in alle lagen van het bedrijf los te maken, blijkt dat de voordelen van een dergelijke opzet algemeen worden ingezien. Hieraan concreet vorm geven vraagt om een gedragsverandering, die alleen langs de weg der geleidelijkheid mogelijk is. De signalen dat mensen in toenemende mate zelf initiatief durven nemen zijn niettemin legio. Focus, de blauwdruk van de strategische heroriëntatie, is aanvaard, en zal in de loop der tijd dieper ingebed raken.

De stroomlijning van de organisatie geschiedt ook tegen die achtergrond: een heldere, effectieve structuur met flexibele, creatieve mensen. De onderneming krimpt in aantallen werknemers en bedrijven, ondersteunende functies worden waar mogelijk samengebracht, de besturing van GTI is vereenvoudigd. Ieders verantwoordelijkheid is of wordt duidelijk afgebakend, waardoor efficiënter kan worden gewerkt.

Om een duidelijke scheiding te bewerkstelligen tussen de bestuurlijke top en de centrale serviceorganisatie verhuisden directie en staf eind 2005 van Bunnik naar Zaltbommel. In Bunnik zullen het shared services center en algemene service units gevestigd blijven.

Ter bevordering van zowel slagvaardigheid als draagvlak is in het verslagjaar de topstructuur van de onderneming gewijzigd. Er is een executive team gekomen, dat de onderneming bestuurt. Daarin hebben vertegenwoordigers van regiobedrijven, marktsegmentbedrijven en de GTI NV-directie zitting. Dit team - nadrukkelijk geen vertegenwoordigend

overleg maar verantwoordelijk voor de onderneming in de breedte - betreft de eindverantwoordelijken van operationele activiteiten veel meer dan vroeger bij de besluitvorming. De overige circa 20 directeuren zijn verbonden met onderscheiden leden van het executive team en vormen een tweede managementlaag. Het aantal rapporterende bedrijven is teruggebracht van 45 naar 17.

Om de strategie op cruciale punten handen en voeten te geven is bovendien besloten tot oprichting van vier 'boards': voor innovatie; commercieel beleid; management development; en veiligheid, arbeidsomstandigheden en milieu. Deze boards bestaan uit een lid van de directie en management 'uit het veld', zodat de effecten van beleid direct kunnen worden getoetst.

De ervaringen hiermee tot op heden zijn gunstig. Zo worden management development-trajecten gemakkelijker dan voorheen aanvaard en niet ervaren als van bovenaf opgelegd. In de commercial board worden onder meer uitkomsten van klantbelevingsonderzoek besproken, wat leidt tot snellere acceptatie binnen de onderneming van instrumenten om beter te kunnen inspelen op klantverwachtingen. De boards hebben ook een functie waar het gaat om het vaststellen van discussiepunten.

De Focus Supportgroep organiseerde voor directeuren bijeenkomsten om de nieuwe cultuur binnen GTI uit te dragen. Daarbij kwamen thema's aan de orde als verbinding, communicatie, ondersteunend leiderschap, werken in gevarieerde teams, begrip en respect.

Verslaglegging

Diverse stuurgroepen en projectteams hebben zich in het verslagjaar gebogen over de processen en procedures binnen GTI, met het doel die in lijn te brengen met de eisen zoals nieuwe wetgeving in de Verenigde Staten en Frankrijk die stelt. In beide landen is het moederconcern SUEZ aan de effectenbeurs genoteerd. De Amerikaanse Sarbanes-Oxley-wet en de Franse Loi Sécurité Financière stellen, om herhaling van grote fraudeschandalen uit het verleden te voorkomen, strenge eisen aan de financiële verslaglegging van beursgenoteerde ondernemingen. Bestuurders zijn persoonlijk verantwoordelijk voor fouten daarin.

In 2006 zal de verdere implementatie plaatshebben van aanpassingen waardoor GTI volledig in lijn rapporteert met de eisen die de nieuwe wetten stellen.

Het inventariseren van de verslaglegging en knelpunten daarin binnen de onderneming vroeg in 2005 veel aandacht, tijd en energie. De voordelen ervan op de langere termijn wegen daar tegenop: GTI bereikt een hogere graad van professionaliteit in de rapportage en daarmee betere controle en beheersing van risico's.

Gedragscode

Naar aanleiding van de stappen van de NMa tegen de bouw- en installatiesector, waaronder de boete die GTI werd opgelegd, heeft het concern voortvarend enkele projecten in gang gezet om de integriteit intern te stimuleren.

Een 'bedrijfscode integer handelen' werd per 1 januari 2005 ingevoerd. Alle medewerkers zijn uitvoerig geïnformeerd over de code. Op overtreding ervan staat ontslag op staande voet. GTI-directeuren dienen jaarlijks een verklaring te tekenen dat zij conform de bedrijfscode hebben gehandeld.

Een en ander kon niet voorkomen dat er in 2005 een omvangrijke fraude werd ontdekt die zich voorgaande jaren had afgespeeld. Een financieel manager van een van de bedrijven benadeelde door valsheid in geschrifte en met externe medewerking de onderneming voor enkele miljoenen euro's. De betrokkene is inmiddels veroordeeld. Een procedure om de financiële schade te verhalen is ingezet.

Voor een goede controle op de beheersing van (financiële) risico's werd in het verslagjaar een systeem opgezet waarbij hiervoor speciaal getrainde GTI'ers bij collega-GTI-bedrijven evaluaties uitvoeren. Deze opzet versterkt zowel de netwerk-cultuur als de interne controle.

Personeelsbeleid

Het gemiddelde aantal personeelsleden bedroeg in het verslagjaar 8.630. Dat is een daling met 9,1 procent ten opzichte van het gemiddelde een jaar eerder. Ultimo 2005 was het aantal medewerkers teruggelopen tot 8.030. Een jaar eerder lag het personeelsbestand op 9.156, een teruggang derhalve met 12,3 procent.

De reductie van het aantal medewerkers nam een belangrijke plaats in het personeelsbeleid van GTI in. Met ondernemingsraden en vakbonden is uitvoerig overleg geweest over de noodzaak van de ingreep en vooral over de uitvoering ervan. Uiteindelijk zijn de inkrimpingen en sluitingen van GTI-bedrijven uitgevoerd met instemming van alle betrokkenen.

Een en ander is geflankeerd door in goed overleg opgestelde sociale plannen en inspanningsverplichtingen voor GTI om overtollige medewerkers te begeleiden naar een andere functie, binnen of buiten de onderneming.

Daartoe werd onder meer een intern mobiliteitscentrum ingesteld, dat de taak had personeelsleden wier functie kwam te vervallen aan ander werk te helpen. Dat kon met behulp van interne vacatures, maar ook door gebruikmaking van de uitgebreide netwerken waarvan GTI deel uitmaakt. Om-, her- en bijscholing bleken eveneens bruikbare instrumenten bij het bemiddelingswerk.

Mede door natuurlijk verloop heeft GTI per saldo voor minder medewerkers ontslag hoeven aanvragen dan aanvankelijk voorzien. Dankzij het zorgvuldige overleg met de vertegenwoordigers van het personeel kon de ontslagoperatie plaatshebben zonder dat de voortgang van werkzaamheden erdoor werd gehinderd.

Voor een aantal managers dat zijn functie zag verdwijnen door de reorganisaties, werd GTI Switch in het leven geroepen. Dit detacheringsbureau zet hen in voor projecten binnen GTI, met de bedoeling hun te zijner tijd weer een vaste managementpositie te bieden binnen het bedrijf.

GTI blijft behoefte houden aan nieuwe medewerkers en nieuwe competenties. Naast de interne opleidingen en management development-programma's heeft de onderneming daarom geparticipeerd in het opzetten van Goflex. Jonge monteurs treden in dienst van dit bedrijf, dat opleidingen verzorgt en hen voor langere termijn aan GTI en derden uitleent. GTI kon een aantal jongere medewerkers bij Goflex onderbrengen. Daardoor behielden zij werk en blijven voor GTI beschikbaar, op tijdelijke basis of te zijner tijd weer in vaste dienst.

Met het aantrekken van de markt zal ook de behoefte aan goedgeschoold technisch personeel weer stijgen. GTI voorziet op termijn een lichte groei van de personele bezetting, waarbij kennis de toegevoegde waarde van de nieuwe medewerkers zal zijn. Aan goede servicetechnici zal snel schaarste ontstaan.

GTI verkeerde in 2005 in een merkwaardige spagaat. Aan de ene kant moest het bedrijf medewerkers ontslaan, aan de andere kant blijft er behoefte aan nieuw talent en vakmanschap. De goede reputatie van de onderneming op de arbeidsmarkt, noodzaak om geschikt personeel te kunnen werven, is gelukkig intact gebleven. Hoewel GTI goede nieuwe

mensen heeft kunnen binnenhalen, blijft het personeelsbeleid volop aandacht vragen. Het verloop is met 6 à 7 procent te hoog, en ook het ziekteverzuim zal moeten dalen.

In 2005 werd een nieuwe CAO afgesloten voor de sector Metaal en Techniek, waar GTI onder valt. Voor het personeel werd voor 2006 een nieuwe collectieve ziektekostenverzekering afgesloten, die gekarakteriseerd wordt door een scherpe premie en zeer uitgebreide dekking.

Marketing en communicatie

Aan de positionering van GTI is in 2005 hard gewerkt. De nieuwe koers, waarin de onderneming zich wil positioneren als een hoogwaardig technisch dienstverlener die nauw betrokken is bij de activiteiten van zijn klanten, kreeg gestalte in de campagne 'Smart & Involved'. Via reclame op gigaboards langs snelwegen en advertenties in management- en vakpers werd die boodschap uitgedragen.

Veel aandacht is gestoken in de wijziging van het GTI-logo met de rode driehoekjes in een beeldmerk dat de verbondenheid met de SUEZ-organisatie tot uitdrukking brengt. Het nieuwe logo illustreert een nieuw elan, en stelt tegelijk SUEZ in staat zich beter te profileren in Nederland.

De introductie van een nieuw logo gaat per definitie tijdelijk ten koste van de herkenbaarheid van een organisatie. Dat wordt uiteindelijk gecompenseerd door de winst van de zichtbare link tussen twee hoogwaardige technologische ondernemingen.

Formeel wordt het 'brandblock' logo, waarin beider namen zijn opgenomen, per 1 januari 2006 ingevoerd. Met mailings werden GTI-medewerkers en externe relaties over het hoe en waarom van de huisstijlwijziging geïnformeerd. De aanpassing van alle logo's en de complete huisstijl is een proces waarvoor anderhalf jaar was uitgetrokken. Door de begin 2006 bekend gemaakte voorgenomen fusie van SUEZ en Gaz de France is een deel van het proces opgeschort.

ICT

De grote diversiteit in automatiseringssystemen van het door fusie totstandgekomen en nogal versnipperde GTI is bijna verleden tijd. Na uitvoerige consultatie en analyses is de keuze gemaakt voor concernbrede invoering van de ERP-programmatuur van leverancier SAP. Invoering van een dergelijk systeem raakt alle facetten van de onderneming en is een niet te onderschatten operatie. In 2006 zal het

plan worden uitgewerkt voor de verdere implementatie. Naast de directe financiële voordelen door standaardisatie van apparatuur en programmatuur moet de onderneming vooral ook voordeel halen uit betere afstemming van processen en procedures.

Health, Safety & Environment

Leveren van topkwaliteit veronderstelt goede beheersing van processen. Daarbij dienen risico's op het gebied van veiligheid of voor het milieu te zijn uitgebannen. GTI weigert concessies te doen op dit gebied en investeert voortdurend in programma's voor kwaliteitsborging en -verbetering.

Groot was dan ook de schok toen de ontploffing van een opslagtank op een locatie van de NAM in Warffum op 31 mei 2005 twee werknemers van een onderaannemer van GTI het leven kostte. Een derde medewerker raakte gewond. Uitvoerig onderzoek door GTI en NAM naar de oorzaak wees uit dat condensaatdampen uit de tank vermoedelijk tot ontsteking kwamen door laswerkzaamheden aan leidingen. Achteraf kon worden vastgesteld dat complexe werkmethodes, ontoereikende communicatie en onvoldoende duidelijkheid over taken en verantwoordelijkheden ruimte lieten voor misinterpretatie en miscommunicatie. Een aantal betrokken medewerkers bleek niet te weten van het condensaat in de tank, andere betrokkenen wisten niet van het laswerk. De onderzoekers deden een reeks aanbevelingen voor verbetering. Die richten zich onder meer op het vastleggen van verantwoordelijkheden en de communicatie tussen productie-afdelingen en die voor onderhouds- en renovatieprojecten. Een ander advies betreft de preciezere omschrijving van wederzijdse taken en verantwoordelijkheden bij samenwerking tussen NAM en aannemers als GTI.

De instelling van een Health, Safety & Environment board onder voorzitterschap van de directievoorzitter dient de prioriteit voor veiligheid, gezondheid en milieu binnen GTI verder te versterken.

Eind 2005 werd bij GTI een health & safety audit gehouden, als onderdeel van een groot project om binnen geheel SUEZ de arbeidsomstandigheden in kaart te brengen. GTI's health & safety systemen vielen binnen de kaders van de SUEZ-richtlijnen. Het ligt evenwel onder het niveau dat de board van GTI nastreeft. Op punten als motivatie, betrokkenheid en coördinatie door veiligheidsdiensten scoort GTI hoog,

maar opvolging en uitwerking van evaluaties en actieplannen behoeven verbetering. Ditzelfde was al vastgesteld door de board, die zich gaat buigen over eenvormige criteria, methoden en controle-instrumenten om het veiligheidsniveau te verhogen.

Een bijzondere prestatie leverden twee business units van GTI Mechanical, actief in de petrochemie en zware industrie, die de mijlpaal van een miljoen ongevalvrije uren bereikten.

Vooruitzichten

Voor 2006 wordt een verdere daling van het personeelsbestand voorzien.

De orderportefeuille voor 2006 is verbeterd en weerspiegelt daarmee de aantrekkelijke markt. Het herstel van de marges verloopt nochtans in een langzaam tempo, zeker waar het aanbestede werken betreft. Verheugend is dat in GTI's portfolio het aantal langjarige contracten voor beheer en onderhoud is toegenomen, waarop in de strategische heroriëntatie nadrukkelijk is aangestuurd.

Met het oog op de getroffen maatregelen, de orderportefeuille en duidelijke tekenen van voortgaand marktherstel, verwacht de onderneming de stijgende lijn in de resultaatontwikkeling voort te zetten. Het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt geraamd op minimaal 1 procent van de omzet. Het investeringsniveau zal weer stijgen en om en nabij de 10 miljoen euro uitkomen.

In de jaren na 2006 wordt gerekend op verdere verbetering van de resultaten, ingrijpende veranderingen in markt-omstandigheden daargelaten. Maatregelen op het gebied van huisvesting, een efficiëntere opzet van de ondersteunende diensten en het nieuwe automatiseringssysteem moeten dan ook materieel vrucht afwerpen.

Zaltbommel, 24 januari 2007

ir. E.H.M. van den Assem, voorzitter
drs. E.V. Koenen
G.J. Krielen RA



Marcel Laméris,
GTI Modulair Installeren

“De aanwezigheidstijd op een bouwplaats? Die kunnen we met modulair installeren fors terugbrengen. In 8 minuten kan ruim 3,6 meter complete (multidisciplinaire) installatie aangebracht worden.”



Orbis Medical Park, een regionaal ziekenhuis op de grens tussen Sittard en Geleen, wordt het ziekenhuis van de 21e eeuw genoemd. Het bouwkundig ontwerp is gebaseerd op de kenmerken van de toekomstige zorg, waarbij de patiënt centraal staat. Kortere wachttijden en een zo kort mogelijk verblijf in het ziekenhuis. Bij de bouw worden de nieuwste technieken gebruikt. De installaties leveren bij elkaar tientallen kilometers aan kabels, leidingen en kokers. GTI koos voor het toepassen van modulair installeren. Flexibiliteit, goed zicht op kosten en korte verblijftijd op de bouwplaats zijn de voordelen voor alle betrokken partijen.

Bestuurlijke gegevens

Directie GTI NV

ir. E.H.M. van den Assem (1949), voorzitter ⁽¹⁾
Nederlandse nationaliteit.
Benoemd tot voorzitter van de Directie GTI NV in januari 2005. Was daarvoor o.m. lid van de Raad van Bestuur van Hagemeyer N.V.

drs. E.V. Koenen (1958)
Nederlandse nationaliteit.
Benoemd tot lid van de Directie GTI NV in 2004.
Was daarvoor stafdirecteur Corporate Human Resources bij GTI NV.

G.J. Krielen RA (1963)
Nederlandse nationaliteit.
Benoemd tot lid van de Directie GTI NV in 2004.
Was daarvoor stafdirecteur Financiële Zaken bij GTI NV.

A.C. Fontaine (1946), tot 1 juni 2005
Nederlandse nationaliteit.
Benoemd tot de Directie van GTI NV in 2001.
Bekleedde daarvoor diverse directiefuncties binnen GTI.

Raad van Commissarissen

J. Tolot (1952), voorzitter
Afgevaardigd bestuurder SUEZ Energy Services.
Franse nationaliteit.
Benoemd in 2004.

E. van Innis (1947)
Bestuurder, Lid van de Algemene Directie Administratie en Financiën Tractebel n.v.
Adjunct Directeur General Human Resources SUEZ.
Belgische nationaliteit.
Benoemd in 2001.

A. Janssens (1961)
CEO Distrigas.
Belgische nationaliteit.
Benoemd in 2001.

C.L. Van Weyenbergh (1946)
Afgevaardigd bestuurder Fabricom GTI.
Belgische nationaliteit.
Benoemd in 2004.

Overige gegevens

De honorering van ieder van de commissarissen is onafhankelijk van de resultaten van de onderneming. Geen van de commissarissen heeft aandelen GTI of opties op aandelen GTI.

⁽¹⁾ statutair directeur



jaarrekening 2005 GTI NV

Geconsolideerde balans per 31 december

In duizenden euro's voor bestemming van het resultaat

	2005	2004	Toelichting nr.
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	2.963	6.276	2
Materiële vaste activa	61.854	71.801	3
Financiële vaste activa	2.619	1.168	4
	67.436	79.245	
Vlottende activa			
Vorraden	35.928	-227	5
Handelsdebiteuren	209.628	215.130	6
Vorderingen op groepsmaatschappijen	4.308	1.521	6
Overige vorderingen	24.363	25.165	6
Overlopende activa	19.494	16.212	6
Liquide middelen	67.315	53.097	7
	361.036	310.898	
	428.472	390.143	
Eigen vermogen	94.319	85.815	8
Voorzieningen	75.932	63.467	9
	170.251	149.282	
Vlottende passiva			
Handelscrediteuren	119.606	108.628	10
Schulden terzake van belastingen en premies	18.843	12.345	10
Schulden terzake van pensioenen	1.066	623	10
Overige schulden	9.092	13.205	10
NMa sanctie	11.000	13.000	10
Overlopende passiva	98.614	93.060	10
	258.221	240.861	
	428.472	390.143	

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

In duizenden euro's

	2005	2004	Toelichting nr.
Omzet			
Opbrengsten	1.061.468	879.891	11
Mutatie onderhanden werk	85.865	231.077	12
	1.147.333	1.110.968	
Bedrijfslasten			
Installatiematerialen en handelsgoederen	-400.458	-375.683	13
Uitbesteed werk en andere externe kosten	-241.075	-204.642	14
Lonen en salarissen	-316.789	-331.742	15
Sociale lasten en pensioenlasten	-62.537	-63.970	16
Afschrijvingen materiële vaste activa	-12.602	-13.339	3
Amortisatie van immateriële vaste activa	-4.213	-483	2
Overige bedrijfskosten	-148.514	-115.206	17
Bijzondere bate/last inzake mededingingsboete	2.000	-13.000	18
	-1.184.188	-1.118.065	
Bedrijfsresultaat	-36.855	-7.097	
Financiële baten en lasten			
Rentebaten	1.164	1.810	19
Rentelasten	-2.490	-1.404	20
	-1.326	406	
Resultaat voor belastingen	-38.181	-6.691	
Belastingen	11.684	1.718	21
Netto resultaat	-26.497	-4.973	

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

In duizenden euro's

	2005	2004
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	-36.855	-7.097
Afschrijvingen	12.647	13.369
Impairment Goodwill	4.168	453
Mutatie voorzieningen	12.600	-14.207
Veranderingen in het werkkapitaal:		
- Mutaties vorderingen	-8.049	-27.427
- Mutaties voorraden	-38.268	-8.596
- Mutatie kortlopende schulden	23.348	31.478
	-30.409	-12.027
Intrest	-1.326	406
Betaalde respectievelijk ontvangen belastingen	11.684	1.718
	-20.051	-9.903
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Liquide middelen in aangekochte respectievelijk afgestoten deelnemingen	1.635	-5.927
Mutaties overige financiële vaste activa	-544	633
Investerings in materiële vaste activa	-6.720	-10.319
Desinvesteringen in materiële vaste activa	3.069	1.884
Investerings in immateriële vaste activa	-900	-387
(Des)investerings in deelnemingen	3.648	14.173
	188	57
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Kapitaalstorting	35.000	
Plaatsing leningen u/g	-920	
Aflossing leningen u/g		-618
Mutaties langlopende schulden en overige	1	94
	34.081	-524
Netto kasstroom	14.218	-10.370
Stand liquide middelen/effecten 1 januari	53.097	63.467
Stand liquide middelen/effecten 31 december	67.315	53.097

Toelichting op de geconsolideerde balans, winst- en verliesrekening en het kasstroomoverzicht.

In duizenden euro's, tenzij anders aangegeven

1. Algemeen

1.1 Groepsverhoudingen

GTI NV is statutair gevestigd te Zaltbommel, Nederland. GTI NV is een volledige dochter van Fabricom Nederland BV dat op haar beurt weer onderdeel is van Suez Energy Services. Suez Energy Services is een volle dochter van SUEZ, genoteerd aan de aandelenbeurs van Parijs en aan de New York Stock Exchange.

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van GTI NV en van de vennootschappen waarin GTI NV een meerderheidsbelang heeft, of waarin GTI NV beslissende zeggenschap in het bestuur uitoefent. In de jaarrekening zijn alle geconsolideerde vennootschappen ten minste een 50%-belang van GTI NV.

Joint-ventures en andere samenwerkingsverbanden zijn entiteiten waarover GTI NV gezamenlijk zeggenschap heeft en waarbij de zeggenschap is vastgelegd in een overeenkomst. In de geconsolideerde jaarrekening zijn deze entiteiten proportioneel opgenomen voor het aandeel van GTI NV vanaf de datum waarop voor het eerst gezamenlijke zeggenschap wordt uitgeoefend tot aan de datum waarop deze gezamenlijke zeggenschap eindigt.

De belangrijkste deelnemingen zijn opgenomen op pagina 11. Een volledige lijst van deelnemingen is ter inzage gelegd ten kantore van het Handelsregister. Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening zijn alle onderlinge vorderingen en schulden, baten en lasten binnen GTI geëlimineerd. Vorderingen en schulden, baten en lasten met andere SUEZ-ondernemingen (buiten GTI), zijn afzonderlijk opgenomen onder de betreffende posten in de balans en winst- en verliesrekening.

1.2 Grondslagen

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal. De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten met uitzondering van de activa aangehouden voor verkoop. Deze activa zijn opgenomen tegen de laagste van boekwaarde of marktwaarde. Onder marktwaarde wordt verstaan de netto verkoopwaarde onder aftrek van de directe verkoopkosten. Een uitzondering op deze algemene waarderingsregel geldt voor de waardering

van de onderhanden werken. Deze worden opgenomen tegen de berekende opbrengstwaarde op balansdatum.

Zie ook punt 5.

De voorziening personeelsregelingen wordt jaarlijks berekend, rekening houdend met actuariële grondslagen en oprenting. Andere vlottende activa en passiva worden opgenomen tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven.

Grondslag voor de winstbepaling is het 'realisatiebeginsel', dat wil zeggen dat winsten worden opgenomen voor zover deze zijn gerealiseerd en dat verliezen worden opgenomen indien deze aantoonbaar of voorzienbaar zijn. Basis voor de kosten is de historische kostprijs.

1.3 Risico's en onzekerheden

Door de directie van de onderneming zijn bij het opstellen van de jaarrekening schattingen en veronderstellingen gemaakt die van invloed zijn op de bedragen in de geconsolideerde jaarrekening. Wijzigingen in schattingen en veronderstellingen kunnen van invloed zijn op toekomstige resultaten. De wijziging in schattingen en veronderstellingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en kunnen van invloed zijn op die periode en/of toekomstige perioden.

1.4 Valuta-omrekening

Activa en passiva in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de actuele koers per balansdatum. Koersverschillen op afgewikkelde transacties, alsmede op vorderingen en op schulden in vreemde valuta worden in de winst- en verliesrekening opgenomen als overige bedrijfskosten. De omrekening van jaarrekeningen van buitenlandse deelnemingen vindt plaats tegen de actuele koers per balansdatum. De hieruit voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de overige reserves binnen het eigen vermogen.

1.5 Mutatie deelnemingen

In 2005 is de verkoop gerealiseerd van een drietal dochterondernemingen. In de cijfers van 2005 zijn deze deelnemingen niet meer opgenomen omdat de verkoop heeft plaatsgevonden per 1 januari 2005. Het betreft de bedrijven VDP Beveiligingstechnieken BV te Nijmegen, Optinet BV te Zeist en Mefa Holding BV te Weert.

1.6 Winstbestemming

De balans is opgesteld voor winstbestemming

Geconsolideerde balans

2. Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa bestaan uit goodwill en een licentie.

Bij de verwerving van in de consolidatie betrokken deelnemingen werd tot en met het boekjaar 2000 het verschil tussen enerzijds de kostprijs en anderzijds het desbetreffende aandeel in het vermogen van deze deelnemingen (vastgesteld volgens de bij GTI gehanteerde grondslagen) in het jaar van verkrijging ten laste of ten gunste gebracht van het eigen vermogen. Met ingang van het boekjaar 2001 wordt bij het verwerven van in de consolidatie betrokken deelnemingen dit verschil opgenomen onder de immateriële vaste activa (goodwill). Op deze goodwill werd lineair afgeschreven over de levensduur van 20 jaar.

Jaarlijks wordt getoetst of er sprake is van een bijzondere waardevermindering (impairment). Negatieve goodwill die

bij een overname ontstaat, wordt direct in de winst- en verliesrekening opgenomen. Met ingang van 1 januari 2005 komt goodwill overeen met het verschil tussen de kostprijs van de overname en de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en verplichtingen.

In 2005 is Mefa Holding BV per 1 januari 2005 verkocht aan derden. De voor deze onderneming nog opgenomen goodwill ten bedrage van € 3.990 is bovenstaand als desinvestering verantwoord en als impairment opgenomen in de winst en verliesrekening (zie ook punt 24). De in 2005 opgenomen investering ad € 650 betreft de betaalde goodwill voor de overname van de activiteiten van Figee kranen.

Licenties worden opgenomen en op basis van de aanschafwaarde. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode en zijn gebaseerd op de verwachte levensduur van 10 jaar voor licenties.

De samenstelling van de immateriële activa is als volgt:

	Goodwill	Licenties	Totaal
Aanschafwaarde			
Stand op 1 januari 2004	7.254	300	7.554
Investeringsen	387		387
Desinvesteringen	-265		-265
Stand op 31 december 2004	7.376	300	7.676
Investeringsen	650	250	900
Desinvesteringen (impairment)	-4.200		-4.200
Stand op 31 december 2005	3.826	550	4.376
Amortisatie/Afschrijving			
Stand op 1 januari 2004	1.182		1.182
Amortisatie/afschrijving	453	30	483
Desinvesteringen	-265		-265
Stand op 31 december 2004	1.370	30	1.400
Impairment/afschrijving	178	45	223
Desinvesteringen (impairment)	-210		-210
Stand op 31 december 2005	1.338	75	1.413
Boekwaarde			
1 januari 2004	6.072	300	6.372
31 december 2004	6.006	270	6.276
31 december 2005	2.488	475	2.963

3. Materiële vaste activa

Alle materiële vaste activa worden opgenomen op basis van de aanschafwaarde. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode en zijn gebaseerd op de verwachte bedrijfseconomische levensduur. Zij worden als volgt ten laste van het resultaat gebracht:

- Bedrijfsgebouwen	10 – 40 jaar
- Software	3 – 4 jaar
- Machines, installaties en inventaris	6 – 16 jaar
- Transportmiddelen	4 – 5 jaar

Bij verkoop van materiële vaste activa wordt de historische kostprijs minus de cumulatieve afschrijving ten laste van de verkoopopbrengst gebracht; het resterende bedrag wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Onderhoudskosten gerelateerd aan de materiële vaste activa worden in de winst- en verliesrekening verantwoord op het moment dat ze optreden.

De materiële vaste activa zijn niet bezwaard door enig zakelijk of persoonlijk genotrecht (hypotheek, cessie etc.).

De samenstelling van de materiële activa is als volgt:

	Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	Software	Machines, installaties en inventaris	Transport- middelen	Totaal
Aanschafwaarde					
Stand op 1 januari 2004	92.857	6.460	107.040	5.656	212.013
Investerings	2.342	2.161	5.695	121	10.319
Desinvesteringen	-1.778	-2.197	-14.751	-1.213	-19.939
Nieuwe deelnemingen	87		336	5	428
Afgestoten deelnemingen	-2.059		-6.842	-290	-9.191
Stand op 31 december 2004	91.449	6.424	91.478	4.279	193.630
Investerings	663	908	4.973	176	6.720
Desinvesteringen	-7.349	-181	-5.177	-734	-13.441
Afgestoten deelnemingen	-160		-4.305	-103	-4.568
Stand op 31 december 2005	84.603	7.151	86.969	3.618	182.341
Afschrijvingen					
Stand op 1 januari 2004	43.455	5.446	80.008	4.802	133.711
Afschrijving	3.110	1.356	8.610	263	13.339
Desinvesteringen	-1.194	-2.196	-13.513	-1.151	-18.054
Nieuwe deelnemingen	87		245	2	334
Afgestoten deelnemingen	-1.705		-5.558	-238	-7.501
Stand op 31 december 2004	43.753	4.606	69.792	3.678	121.829
Afschrijving	2.994	1.444	7.941	223	12.602
Desinvesteringen	-5.057	-181	-4.414	-720	-10.372
Afgestoten deelnemingen	-47		-3.437	-88	-3.572
Stand op 31 december 2005	41.643	5.869	69.882	3.093	120.487
Boekwaarde					
1 januari 2004	49.402	1.014	27.032	854	78.302
31 december 2004	47.696	1.818	21.686	601	71.801
31 december 2005	42.960	1.282	17.087	525	61.854

4. Financiële vaste activa

De financiële vaste activa bestaan uit de volgende posten:

	2005	2004
Niet te consolideren deelnemingen	1.161	381
Leningen u/g	920	
Overige financiële vaste activa	415	787
Langlopende vordering pensioenen	123	
	2.619	1.168

De niet te consolideren deelnemingen zijn deelnemingen waarin GTI geen zeggenschap in het bestuur uitoefent.

De niet te consolideren deelnemingen zijn opgenomen tegen de vermogenswaarde (equity-methode) onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen. Wanneer het aandeel van GTI in de verliezen groter is dan de waarde van de niet geconsolideerde deelneming, wordt de boekwaarde van de betreffende deelneming afgeboekt tot nihil en worden verdere verliezen niet meer in aanmerking genomen, tenzij GTI een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft tot betaling.

Het verloop van de post niet te consolideren deelnemingen is als volgt:

	2005	2004
Waarde op 1 januari	381	700
Investerings	1.080	
Desinvesteringen	-36	-17
Voorziening		-307
Aandeel in het resultaat	-264	5
	1.161	381

De leningen u/g betreffen leningen aan niet geconsolideerde deelnemingen en voormalige deelnemingen met een looptijd langer dan één jaar.

De overige financiële vaste activa omvatten gestorte waarborgsommen en langlopende vorderingen die zijn opgenomen tegen de nominale waarde.

De langlopende vordering in verband met pensioenen heeft betrekking op vooruitbetaalde betalingen aan Stichting Vut-fonds GTI (zie verder ook onder vorderingen bij punt 6).

5. Voorraden

De voorraden omvatten de verkoopwaarde van de onderhanden werken onder aftrek van gefactureerde termijnen alsmede de magazijnvoorraden. De waardering van onderhanden werken geschiedt in het algemeen tegen de berekende opbrengstwaarde op basis van benaderde gereedheidpercentages van de individuele projecten.

De gereedheidpercentages worden bepaald aan de hand van de ontwikkeling van de bestede uren en kosten in relatie tot de voortgang van het project. Voor projecten met een mate van gereedheid van 20% of minder wordt nog geen resultaat in de waardering betrokken gezien de mate van onzekerheid die dan nog bestaat over de uiteindelijke vermoedelijke uitkomst. Ook projecten met een opbrengstwaarde beneden € 100 worden niet gewaardeerd bij de voortgang. Het resultaat van deze projecten wordt genomen bij de oplevering van het project. Deze projecten hebben meestal een looptijd korter dan een jaar.

Voorzieningen voor verliezen op onderhanden werken worden getroffen als blijkt dat afzonderlijke projecten verliezen zullen opleveren en deze projecten geen bijdrage leveren aan de dekking van de algemene kosten.

Magazijnvoorraden worden gewaardeerd tegen de historische aankoopprijs. De omloopsnelheid van de magazijnvoorraden is dermate hoog, dat deze waardering de actuele waarde benadert. Incourante voorraden worden afgewaardeerd tot de geschatte opbrengstwaarde. De mutatie in de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen in de winst- en verliesrekening onder de post Installatiematerialen en handelsgoederen (zie ook punt 13).

De voorraden bestaan uit:

	2005	2004
Onderhanden werken	1.203.795	1.124.927
Gefactureerde termijnen op onderhanden werken	-1.176.600	-1.135.835
Saldo onderhanden werken	27.195	-10.908
Magazijnvoorraden	8.733	10.681
	35.928	-227

Het saldo onderhanden werken is als volgt samengesteld:

	2005	2004
Nog te factureren bedragen (waarde van het onderhanden werk hoger dan gefactureerde termijnen)	145.603	116.580
Vooruitgefactureerde bedragen (waarde van het onderhanden werk lager dan gefactureerde termijnen)	-118.408	-127.488

6. Vorderingen

Handelsdebiteuren zijn opgenomen tegen de nominale waarde van de vordering. Op de post Handelsdebiteuren is een bedrag in mindering gebracht voor mogelijke oninbaarheid. De voorziening voor oninbaarheid wordt bepaald aan de hand van de ouderdom van de individuele uitstaande facturen alsmede aan de hand van de betalingssituatie van de debiteur.

Vorderingen op groepsmaatschappijen zijn vorderingen op andere bedrijven binnen SUEZ, maar buiten de consolidatiekring van GTI NV.

De overige vorderingen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2005	2004
Overige vorderingen	9.934	5.133
Vennootschapsbelasting	2.440	15.005
Vooruitbetaling inzake pensioenen	1.780	
Vastgelegde middelen	4.409	5.027
Vordering in verband met verkoop deelneming	5.800	
	24.363	25.165

De overige vorderingen omvatten te vorderen omzetbelasting (BTW), vorderingen op samenwerkingsverbanden, vorderingen in verband met claims waarvan de omvang van de claim is vastgesteld en diverse kleinere overige vorderingen.

De vordering in verband met vennootschapsbelasting is het verschil tussen de voorlopig betaalde aanslag en de definitieve aangifte. Het bedrag is begin 2006 van de Belastingdienst ontvangen. Het bedrag vooruitbetaald aan pensioenen betreft een betaald bedrag aan de Stichting Vut-fonds GTI. Het langlopende deel van deze betaling is opgenomen onder punt 4.

De vastgelegde middelen betreffen uitstaande leningen, met een looptijd van oorspronkelijk langer dan een jaar, waarvan de aflossing in 2006 zal plaatsvinden.

De vordering in verband met de verkoop van een deelneming is het voorlopig vastgestelde verrekeningsbedrag voor de verkoop van Mefa Holding BV in Weert aan derden. Betaling en definitieve afwikkeling hebben begin 2006 plaatsgevonden.

De overlopende passiva omvatten te ontvangen bonussen, vooruitbetaalde huur- en leasetermijnen, lopende betalingen en diverse overige posten.

7. Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit:

	2005	2004
Effecten	36	36
Tegoeden bij banken en in kas	27.612	13.061
Deposito's	39.667	40.000
	67.315	53.097

Onder deposito's zijn opgenomen deposito's geplaatst bij Tractebel Cash Management Services (onderdeel van de SUEZ-groep) van totaal € 35,0 miljoen welke allen een kortlopend karakter hebben.

Een bedrag van € 0,5 miljoen vormt het aandeel van GTI NV of een van haar deelnemingen in de liquide middelen van partieel geconsolideerde samenwerkingsverbanden. Over deze liquiditeiten kan niet vrijelijk worden beslist.

8. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit:

	2005	2004
Aandelenkapitaal	8.870	8.870
Agioreserve	42.551	7.551
Overige reserves	69.395	74.367
Onverdeelde resultaat	-26.497	-4.973
	94.319	85.815

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt vijftientwintig miljoen euro verdeeld in vijftientwintig miljoen (25.000.000) aandelen van elk één euro (€ 1). Geplaatst en volgestort zijn 8.870.301 aandelen.

De ontwikkeling van het eigen vermogen was als volgt:

	Gestort en opgevraagd kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat	Totaal eigen vermogen
Stand 31 december 2003	8.870	7.551	71.555	2.812	90.788
Winstbestemming			2.812	-2.812	0
Netto resultaat				-4.973	-4.973
Stand 31 december 2004	8.870	7.551	74.367	-4.973	85.815
Winstbestemming			-4.973	4.973	0
Kapitaalstorting		35.000			35.000
Afrondingsverschillen			1		1
Netto resultaat				-26.497	-26.497
Stand 31 december 2005	8.870	42.551	69.395	-26.497	94.319

Op 22 december 2005 is door de aandeelhouder (Fabricom Nederland BV) een bedrag gestort van € 35 miljoen tegen uitgifte van 1 aandeel.

9. Voorzieningen

Voorzieningen zijn opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen van de onderneming als gevolg van een gebeurtenis in het verleden die tot uitgaven in de toekomst zullen leiden en waarvan de omvang betrouwbaar kan worden geschat. De langlopende voorzieningen zijn daarbij opgenomen voor de contante waarde, de overige, kortlopende voorzieningen voor de nominale waarde.

De ontwikkeling van de voorzieningen was als volgt:

	Latente belastingen	Garantie verplichtingen	Onderhanden werk	Personeelsregelingen	Reorganisatiekosten	Overige verplichtingen	Totaal
Stand 1 januari 2004	35.815	4.894		12.032	17.135	7.799	77.675
Aangewend		-1.344		-1.963	-16.284	-2.505	-22.096
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat door tariefsverlaging	-4.015						-4.015
Getroffen ten laste van het resultaat	237	915				810	1.962
Rechtstreekse mutaties met acute belastingen	10.117						10.117
Voorzieningen verkochte deelnemingen		-372			-386		-758
Oprenting				481		101	582
Stand 31 december 2004	42.154	4.093	0	10.550	465	6.205	63.467
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat door tariefsverlaging	-1.713						-1.713
Vrijgevallen ten gunste van het resultaat		-2.288		52	-22.687	-1.403	-26.326
Getroffen ten laste van het resultaat	549	1.833	11.500	733	35.000	4.147	53.762
Rechtstreekse mutaties met acute belastingen	-13.782						-13.782
Voorzieningen verkochte deelnemingen		-5			-130		-135
Oprenting				558		101	659
Stand 31 december 2005	27.208	3.633	11.500	11.893	12.648	9.050	75.932

De samenstelling van de post voorzieningen is als volgt:

	2005	2004
Latente belastingen	27.208	42.154
Garantieverplichtingen	3.633	4.093
Onderhanden werk	11.500	
Personeelsregelingen	11.893	10.550
Reorganisatiekosten	12.648	465
Overige verplichtingen	9.050	6.205
	75.932	63.467

De voorziening voor latente belastingen betreft de belasting-component op de verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van onder andere bedrijfsgebouwen en onderhanden werken. Ultimo 2005 is de voorziening berekend op basis van een tariefspercentage voor de vennootschapsbelasting van 29,6% (was 31,5% in 2005). Het op de tariefsdaling voor de vennootschapsbelasting betrekking hebbende bedrag is verantwoord in de winst- en verliesrekening (zie hiervoor de toelichting 21).

De voorziening voor garantieverplichtingen betreft de op basis van ervaringscijfers opgebouwde garantieverplichtingen rekening houdende met het type installatie en de duur van de garantieperiode.

De voorziening onderhanden werken betreft verlieslatende projecten waarbij de verwachte opbrengst van de projecten lager uitkomt dan de verwachte directe kosten van die projecten. Bij het onderhanden werk worden alle projecten afzonderlijk beoordeeld om te bepalen of een voorziening noodzakelijk is.

De voorziening personeelsregelingen betreft de verwachte kosten inzake jubileumuitkeringen bij een langdurig dienstverband en het cadeau bij pensionering. De gehanteerde veronderstellingen bij de bepaling van de voorziening, die is opgenomen tegen de contante waarde, zijn een discontovoet van 3,8% en een verwachte inflatie van 1,9%.

De voorziening voor reorganisatiekosten heeft voornamelijk betrekking op de in 2005 aangekondigde reorganisatiemaatregelen, die leiden tot het gedwongen ontslag van medewerkers. De uitvoering van de reorganisatie, waarvoor een gedetailleerd plan is opgesteld en overleg heeft plaatsgevonden met de centrale ondernemingsraad en de vakbonden, vindt hoofdzakelijk plaats in het boekjaar 2006.

De voorziening voor overige verplichtingen betreft de afwikkeling van lopende schadegevallen, claims, geschillen met personeel en diverse overige verplichtingen.

Met ingang van het boekjaar 2005 worden geen rechtstreekse mutaties meer verantwoord op voorzieningen (met uitzondering van de voorziening latente belastingen). De kosten worden geboekt op de betreffende kostensoort waartegenover het betreffende deel van de voorziening ten gunste van het resultaat wordt gebracht. Hierdoor ontstaat een beter onderscheid tussen kasmutaties en niet-kasmutaties.

10. Schulden op korte termijn

De schulden op korte termijn zijn opgenomen tegen de nominale waarde.

De schulden ter zake van belastingen en premies omvatten de te betalen omzetbelasting (btw), loonheffing en het verschil tussen de verschuldigde premies voor sociale verzekeringswetten minus de daarop betaalde voorschotten.

De schulden ter zake van pensioenen betreffen te betalen pensioenpremies aan het bedrijfspensioenfonds waar de pensioenrechten van de GTI-medewerkers zijn ondergebracht.

De overige schulden betreffen schulden aan samenwerkingsverbanden en diverse te betalen posten.

De overlopende passiva omvatten de te betalen personeelsbeloningen (variabele beloningen zoals reisloon, reiskosten etc. over december, vakantietoelage en vakantiedagen inclusief daarop drukkende sociale lasten), te betalen loonkosten van derden en diverse te betalen kosten.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Eind 2005 heeft de onderneming de volgende niet uit de balans blijvende verplichtingen:

- Huur- en erfpachtovereenkomsten met een totale verplichting van € 45,7 miljoen, waarvan € 7,9 miljoen in 2006, € 21,6 miljoen voor de jaren 2007-2010 en € 16,2 miljoen na 2010.
- Auto-lease-overeenkomsten met een verplichting van € 15,8 miljoen in het jaar 2006.
- Verstrekte garanties tot een bedrag van € 99,5 miljoen ten behoeve van werken in uitvoering. Dit betreffen voor € 75,7 miljoen bankgaranties en voor € 23,8 miljoen afgegeven borgstellingen.

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

11. Opbrengsten

De opbrengsten omvatten zowel de opbrengst van opgeleverde projecten als de opbrengst van leveringen in het verslagjaar tegen nettoprijzen, exclusief omzetbelasting. De kostprijs van de opgeleverde projecten alsmede van de leveringen worden aan dezelfde periode toegerekend. Opbrengsten uit dienstverlening of levering tussen geconsolideerde ondernemingen zijn geëlimineerd.

12. Mutatie onderhanden werken

De mutatie in de onderhanden werken, gewaardeerd tegen de berekende opbrengstwaarde, is als volgt:

	2005	2004
Stand 1 januari	1.124.927	900.885
Onderhanden werken van afgestoten deelnemingen	-6.997	-7.035
	1.117.930	893.850
Stand op 31 december	1.203.795	1.124.927
	85.865	231.077

13. Installatiematerialen en handelsgoederen

Alle op de omzet betrekking hebbende kosten van installatiematerialen, hulpstoffen en handelsgoederen, inclusief transportkosten, invoerrechten en dergelijke, zijn opgenomen onder installatiematerialen en handelsgoederen (zie ook punt 5).

14. Uitbesteed werk en andere externe kosten

Uitbesteed werk en andere externe kosten omvatten alle overige externe kosten die rechtstreeks verband houden met de productie, zoals onderaanneming en door derden verrichte werkzaamheden aan projecten.

15. Lonen en salarissen

De lonen en salarissen omvatten alle bruto betalingen aan personeelsleden, inclusief vakantietoeslag, overwerk- en reisloon en winstafhankelijke uitkeringen. Het gemiddelde aantal werknemers in 2005 bedrag 8.630 (2004: 9.495).

De lonen en salarissen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2005	2004
Lonen en salarissen	312.757	328.396
Resultaatafhankelijke uitkeringen	4.032	3.346
	316.789	331.742

16. Sociale lasten en pensioenlasten

Sociale lasten hebben betrekking op het werkgeversdeel in de premies van de verzekeringswetten betreffende de lonen en salarissen zoals vermeld onder punt 15. De pensioenlasten betreffen het werkgeversdeel in de pensioenpremies aan de fondsen waar de pensioenrechten van de werknemers van GTI zijn ondergebracht. De pensioenregelingen zijn ondergebracht bij de bedrijfstak pensioenfondsen voor de Kleinmetaal (Metaal en Techniek) en voor de Grootmetaal (Metalelektro). De specificatie is als volgt:

	2005	2004
Sociale lasten	39.344	41.306
Pensioenlasten	22.862	22.243
Sociale lasten winstafhankelijke uitkeringen	331	421
	62.537	63.970

Verplichtingen in verband met bijdragen aan pensioenregelingen op basis van toegezegde bijdragen worden als last in de winst- en verliesrekening onder de personeelskosten opgenomen wanneer de bijdragen worden verschuldigd. Deze regeling is van toepassing op de bedrijfstakpensioenfondsen. Een klein aantal medewerkers ontvangt bij pensionering voor de leeftijd van 65 jaar een aanvulling op de uitkering. Deze toezegging is ondergebracht in Stichting Vut-fonds GTI en is te kwalificeren als een toegezegde pensioenregeling. De toezegging is in de Stichting volledig gefinancierd. Het teveel gefinancierde bedrag, op basis van de bepalingen van RJ 271, is opgenomen onder de vorderingen. Actuariële winsten en verliezen zijn volledig verwerkt in de jaarrekening.

17. Overige bedrijfskosten

Onder de overige bedrijfskosten zijn opgenomen de bedrijfskosten die voortvloeien uit de normale bedrijfsuitoefening en niet zijn begrepen in de voorgaande posten van de winst- en verliesrekening. Kostendoorbelastingen tussen geconsolideerde ondernemingen zijn geëlimineerd.

De overige bedrijfskosten zijn als volgt te specificeren:

	2005	2004
Huisvestingskosten	17.057	20.144
Reis-, verblijf-, auto- en representatiekosten	38.772	40.149
Diverse kosten	59.554	55.558
Reorganisatiekosten	37.943	
Resultaat verkoop activa en deelnemingen	-4.812	-645
	148.514	115.206

De reorganisatiekosten houden verband met de in 2005 door gevoerde herstructurering. De kosten hebben betrekking op het gedwongen ontslag van medewerkers en rechtstreeks daaraan gerelateerde posten. Ook is de waarde van een aantal te desinvesteren bedrijven cq activiteiten neerwaarts bijgesteld.

18. Bijzondere bate/last inzake mededingingsboete

Voor de boete van de NMa inzake overtreding van de Nederlandse Mededingingswet is een last opgenomen van € 13 miljoen voor de totale afwikkeling (sanctie, juridische kosten etc.). De last is bepaald op basis van de in april 2005 door de NMa gepubliceerde boetetoemeting aangaande bepaalde mededingingsbeperkende activiteiten in de installatie-deelsector. Op basis van nadere informatie is de opgenomen schuld ultimo 2005 met € 2 miljoen verlaagd tot € 11,0 miljoen.

19. Rentebaten

De rentebaten omvatten de rentebaten op banksaldi, kortlopende vorderingen en op deposito's.

20. Rentelasten

De rentelasten omvatten de betaalde rente op banksaldi en op kortlopende schulden en de rentelasten die betrekking hebben op het oprenten van de tegen contante waarde opgenomen voorzieningen.

21. Belastingen

GTI NV is met het overgrote deel van haar dochterondernemingen sinds 2002 onderdeel van de fiscale eenheid Fabricom Nederland BV. Met de Nederlandse belastingdienst is in 2003 een rulingovereenkomst gesloten betreffende de werking van de fiscale eenheid en de toerekening van het

totale resultaat aan de diverse bedrijven die deel uitmaken van de fiscale eenheid.

Door de verlaging van het tarief voor de vennootschapsbelasting in Nederland per 1 januari 2006 tot 29,6% (was 31,5% in 2005) is de voorziening voor latente belastingen herrekend met dit percentage en is het verschil (€ 1,713 miljoen) ten gunste van het resultaat gebracht.

De belasting is als volgt berekend:

	2005
Resultaatvoor belastingen	-38.181
Impairment Goodwill	4.168
Mutatie in commercieel/fiscale waardering	-13.816
	-47.829
Effect ruling met Fabricom Nederland BV	15.752
Fiscaal resultaat	-32.077
Belasting	10.404
Tariefsverlaging	1.713
Correctie voorgaande jaren	-433
Totaal belasting	11.684

Enkelvoudige balans per 31 december

In duizenden euro's voor bestemming van het resultaat

	2005	2004	Toelichting nr.
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	2.804	2.226	2
Materiële vaste activa	2.539	2.592	3
Financiële vaste activa	-30.367	10.889	4
	-25.024	15.707	
Vlottende activa			
Vorderingen	157.783	105.724	5
Liquide middelen	44.447	31.267	6
	202.230	136.991	
	177.206	152.698	
Eigen vermogen	94.319	85.815	7
Voorzieningen	46.061	52.937	8
Vlottende passiva			
Schulden op korte termijn	36.826	13.946	9
	177.206	152.698	

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

In duizenden euro's

	2005	2004	Toelichting nr.
Resultaat na belastingen	-18.156	1.817	10
Resultaat uit deelnemingen na belastingen	-8.341	-6.790	
	-26.497	-4.973	

Toelichting op de enkelvoudige balans en winst- en verliesrekening

In duizenden euro's tenzij anders aangegeven

1. Algemeen

1.1 Grondslagen

Voor de enkelvoudige balans en winst- en verliesrekening gelden dezelfde waarderingsregels en grondslagen als voor de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening. Derhalve wordt verwezen naar de toelichting op de consolideerde jaarrekening. Ten aanzien van de enkelvoudige winst- en verliesrekening is gebruik gemaakt van de vrijstelling BW2 artikel 402.

1.2 Aansprakelijkheid

Ter verkrijging van vrijstelling van de wettelijke verplichting tot neerlegging van de jaarrekening van geconsolideerde in Nederland gevestigde vennootschappen ten kantore van het Handelsregister, stelt GTI NV en/of Fabricom BV zich hoofdelijk aansprakelijk voor de door deze geconsolideerde vennootschappen uit rechtshandelingen voortvloeiende schulden. Deze aansprakelijkheidsstellingen zijn gedeponneerd bij de Handelsregisters waaronder deze geconsolideerde vennootschappen ressorteren. Voor Fabricom BV heeft GTI NV geen aansprakelijkheidsstelling gedeponneerd. De jaarrekening van Fabricom BV wordt afzonderlijk bij het Handelsregister gedeponneerd. (Fabricom BV is een dochteronderneming van GTI NV. Fabricom Nederland BV is de moedermaatschappij van GTI NV).

1.3 Beloning directie en commissarissen

De volgende salarissen, tantièmes en pensioenpremies zijn ten laste van het boekjaar gebracht (bedragen x € 1):

	2005	2004
Bruto salaris	300.000	234.604
Tantième	173.361	36.598
Pensioenpremies	112.922	29.302

Voor 2004 hebben de bedragen betrekking op J. Westerhoud RA (tot 1 november 2004 statutair bestuurder) en voor 2005 op ir. E.H.M. van den Assem (vanaf 24 januari 2005 statutair bestuurder). In de periode 1 november 2004 tot en met 24 januari 2005 kende GTI een tijdelijk gezamenlijk bestuur, bestaande uit A.C. Fontaine, drs E.V. Koenen en G.J. Krielen RA. Het tantième is toegekend vanwege het realiseren van (resultaat)doelstellingen. Er zijn geen leningen of voorschotten verstrekt noch garanties afgegeven ten behoeve van de statutair bestuurder. Commissarissen hebben over het boekjaar 2005 geen beloning ontvangen.

2. Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa bestaan uit:

	Goodwill
Aanschafwaarde	
Stand op 1 januari 2004	2.604
Investeringen	388
Desinvesteringen	
Stand op 31 december 2004	2.992
Investeringen	650
Desinvesteringen	
Stand op 31 december 2005	3.642
Amortisatie	
Stand op 1 januari 2004	629
Amortisatie	137
Desinvesteringen	
Stand op 31 december 2004	766
Amortisatie	72
Desinvesteringen	
Stand op 31 december 2005	838
Boekwaarde	
1 januari 2004	1.975
31 december 2004	2.226
31 december 2005	2.804

3. Materiële vaste activa

De materiële vaste activa bestaan uit kantoorinventarissen en software.

	Inventaris	Software	Totaal
Aanschafwaarde			
Stand op 1 januari 2004	2.645	1.785	4.430
Investeringsen	549	1.496	2.045
Overdracht binnen GTI	1.100		1.100
Stand op 31 december 2004	4.294	3.281	7.575
Investeringsen	1.292	830	2.122
Desinvesteringen			
Stand op 31 december 2005	5.586	4.111	9.697
Afschrijving			
Stand op 1 januari 2004	1.952	1.408	3.360
Afschrijving	823	800	1.623
Desinvesteringen			
Stand op 31 december 2004	2.775	2.208	4.983
Afschrijving	1.287	888	2.175
Desinvesteringen			
Stand op 31 december 2005	4.062	3.096	7.158
Boekwaarde			
1 januari 2004	693	377	1.070
31 december 2004	1.519	1.073	2.592
31 december 2005	1.524	1.015	2.539

4. Financiële vaste activa

De financiële vaste activa bestaan uit:

	2005	2004
Geconsolideerde deelnemingen	-31.126	10.812
Overige vorderingen	96	77
Vastgelegde middelen	540	
Langlopende vordering pensioenen	123	
	-30.367	10.889

De geconsolideerde deelnemingen zijn opgenomen tegen de netto vermogenswaarde. De geconsolideerde deelnemingen zijn als volgt gemuteerd:

	2005	2004
Stand 1 januari	10.812	30.417
Ontvangen dividenden	-33.313	-12.738
Aankoop deelnemingen		144
Verkoop deelnemingen	-284	-221
Resultaat uit deelnemingen	-8.341	-6.790
	-31.126	10.812

5. Vorderingen

De vorderingen bestaan uit:

	2005	2004
Vastgelegde middelen	4.409	5.027
Vooruitbetaling inzake pensioenen	1.780	
Overige vorderingen	5.586	-6.100
Overlopende activa	357	2.930
Belastingen en premies sociale verzekeringen		16.251
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.521
Vorderingen op geconsolideerde deelnemingen	145.651	86.095
	157.783	105.724

6. Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit:

	2005	2004
Tegoeden bij banken	5.447	-8.733
Deposito's	39.000	40.000
	44.447	31.267

7. Eigen vermogen

Zie punt 8 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

8. Voorzieningen

De voorzieningen bestaan uit:

	2005	2004
Latente belastingen	21.402	39.904
Overige verplichtingen	24.659	13.033
	46.061	52.937

9. Schulden op korte termijn

De schulden op korte termijn bestaan uit:

	2005	2004
Handelscrediteuren	-1.022	559
Schulden ter zake van belastingen en premies	11.739	
Schulden ter zake van pensioenen	767	240
Overige schulden	12.400	
Overlopende passiva	12.942	13.147
	36.826	13.946

10. Resultaat na belastingen

Het resultaat na belastingen is het resultaat van de vennootschappelijke resultaatrekening van GTI NV. Omdat GTI NV met haar dochtermaatschappijen een fiscale eenheid vormt, zijn niet alle kosten en baten tussen GTI NV en haar dochtermaatschappijen doorberekend. Bovendien kunnen door de horizontale verliescompensatie binnen de fiscale eenheid verschuivingen optreden tussen het enkelvoudige resultaat van GTI NV en haar dochterondernemingen.

Overige gegevens

Statutaire bepalingen omtrent de resultaatbestemming

Laatstelijk vastgesteld bij akte d.d. 18 januari 2005

Artikel 25: De winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Voorstel resultaatbestemming 2005

De directie stelt voor het netto verlies van € 26,497 miljoen geheel ten laste te brengen van de overige reserves.

Accountantsverklaring

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de jaarrekening 2005 van GTI NV te Zaltbommel bestaande uit de balans per 31 december 2005 en de winst-en-verliesrekening over 2005 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controle-werkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te

geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van GTI NV per 31 december 2005 en van het resultaat over 2005 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Amsterdam, 24 januari 2007

Deloitte Accountants B.V.
K.L. van Dorp RA





GTI NV

Postbus 2070

5300 CB Zaltbommel

tel. +31 (0)418 57 37 00

info@gti-group.com

www.gti-group.com